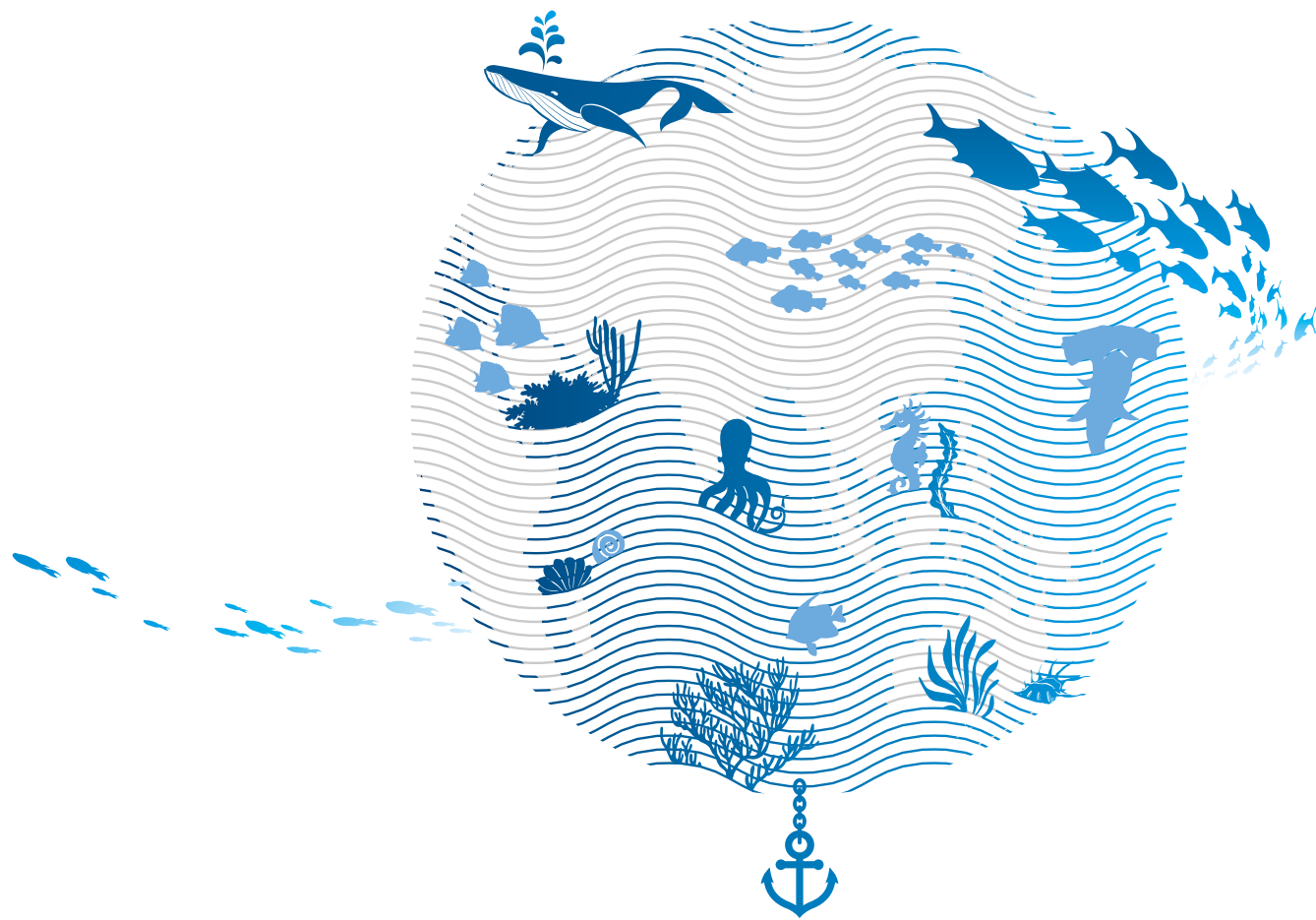


푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업

CLEANER OCEAN FOR HAPPIER EARTH

2016 해양환경관리공단 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 개요 및 특징

해양환경관리공단(KOEM)은 2013년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능경영 비전과 성과, 활동 등을 이해관계자들과 공유하고 있습니다. 매년 중요성 평가(Materiality Test)를 실시하여 내·외부 이해관계자 모두에게 중요하다고 판단되는 이슈를 파악하여 보고서에 담고 있습니다. 특히 공단의 지속가능경영 활동에 대한 이해관계자의 의견을 수렴하고 내부 검토과정을 거쳐 반영하는 과정을 통해 지속가능경영 체계를 발전시켜 나가고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) G4 가이드라인 Core Option을 준수하여 작성하였습니다. 또한 기업의 사회적 책임에 관한 국제표준인 ISO 26000을 참고하여 작성하였습니다.

보고 기간

2016년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 최근 3개년(2014년~2016년)간의 시계열 정보를 제공하여 추세를 파악할 수 있도록 하였습니다. 중요한 정성적 성과에 대해서는 2017년 상반기 활동 및 성과를 일부 포함하였습니다.

보고 경계

본사와 소속기관을 포함하며 보고 경계가 상이한 경우에는 보고서 내에 별도의 기준을 명시하였습니다.

보고서 검증

보고서 내용의 정확도와 신뢰도를 제고하기 위하여 독립적인 외부 기관으로 부터 검증을 받았으며 검증기관이 제시한 보완 및 개선사항을 보고서에 반영 하였습니다. 검증의견서는 부록에 수록되어 있습니다.

추가 정보

보다 자세한 정보는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있으며, 보고서에 관한 의견은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

www.koem.or.kr

(05718) 서울특별시 송파구 송파대로 28길 28

해양환경관리공단 경영성과팀

Tel 02-3498-8538

Fax 02-3462-7707

CONTENTS

I . INTRODUCTION	04
CEO Message	
2016 SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS	
공단 소개	
II . SUSTAINABLE Management	12
중장기 경영전략	
윤리경영	
지배구조	
이해관계자 참여	
중대성 평가	
III . SUSTAINABLE Business	24
해양환경 보전	
해양오염 방제	
IV . SUSTAINABLE Value	46
인재경영	
동반성장	
사회공헌	
V . SUSTAINABLE Performance	62
경제성과	
환경성과	
사회성과	
VI . APPENDIX	71
GRI G4 Index	
UNGC 가입 및 지지	
SDGs 이행 및 CEO 지지 선언	
제3자 검증의견서	
수상내역 및 단체 가입 현황	

CEO Message



해양환경관리공단에
변함없는 격려와 성원을 보내주시는
이해관계자 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

창립 10주년을 맞는 해양환경관리공단 “더 멀리, 더 높이, 더 가까이”

해양환경관리공단은 지난 한 해 동안 경영방침인 ‘배려’, ‘소통’, ‘화합’, ‘도약’의 정신을 근간으로 국내 최고의 해양환경 전문기관으로 자리매김하고자 노력하였습니다. 또한, 지속적 경영혁신과 구조개선으로 국민들로부터 보다 사랑받는 기업을 만들기 위해 다양한 노력을 기울여왔습니다.

‘국가해양생태계 종합조사’를 통해 생태계 기반 해양환경 통합관리 체계를 더욱 공고화 하였으며, 기존의 수동적 해양보호구역 관리 체계에서 과감히 탈피, 해양보호구역의 브랜드화를 통해 해양보호 구역의 생태적·문화적·사회적 가치를 극대화하고자 노력하였습니다.

해양오염 방제사업에 있어서는 사전적 예방의 새로운 패러다임 전환을 통해 해양오염사고 예방·대비 체계의 혁신적 변화를 일구어 내었으며, 그 성과로 창립 이래 최고의 해양오염 예방성고를 달성할 수 있었습니다

앞으로도 공단은 해양환경 조사·관리사업, 해양오염 방제사업, 해양환경 개선사업 등 본業의 업무를 충실히 수행할 것입니다. 연구개발 사업 및 국제협력 사업 등 해양환경 분야의 선도적 경영성고를 창출함으로써 지속가능한 해양가치 창조를 위해 끊임없이 매진하여 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 그 역할을 다 할 것입니다.

다가올 2018년은 공단 창립 10주년이 되는 매우 뜻깊은 해입니다. 공단은 지난 10년을 되돌아보고, 다가오는 10년, 나아가 한세대 앞을 내다보는 혁신적 자세로 지속가능한 경영성장을 이루어 나갈 것입니다

「더 멀리」 준비하겠습니다.

바다에서 일어날 수 있는 모든 가능성과 가치를 열어두고 미래 우리 공단이 수행할 수 있는 업무·비즈니스를 개발하겠습니다. 국내사업 뿐만 아닌, 해외에서도 그 선도적 역할을 발휘 할 수 있도록 사업영역을 확장하겠습니다.

「더 높이」 향해 가겠습니다.

세계 최고수준의 사업 전문성 및 기술을 확보하겠습니다. 해양탄소흡수원인 블루카본 관리기술 개발로 新기후변화 체제에 대응하고, 각종 해양유해물질을 진단 할 수 있는 기술을 개발하는 등 기술중심의 전문역량을 높여 나가겠습니다.

「더 가까이」 다가가겠습니다.

국민들에게 조금 더 친숙하게, 보다 나은 공공서비스 제공을 위한 공적역할을 더욱 강화하겠습니다. 공기업의 사회적 책임을 넘어 지역사회, 협력업체, 중소기업과의 공유가치·사회적가치 창출을 위해 더욱 노력하겠습니다.

해양환경관리공단을 아껴주시는 이해관계자 여러분! 앞으로도 우리 공단은 국민들에게 사랑받고 신뢰받는 기업, 지속가능한 경영성장을 추구하는 국민기업이 될 수 있도록 전 임직원이 최선의 노력을 기울이겠습니다. 이해관계자 여러분의 많은 기대와 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

해양환경관리공단 이사장 장만

장만

2016 SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

공직복무관리 평가 3년 연속 '최우수기관' 선정

2016년도 해양수산부 산하 공공기관 공직복무관리 평가에서 최우수 기관으로 선정되어 해양수산부 장관으로부터 기관표창을 수상하였습니다. 공단은 부패·비정상의 Zero화를 목표로 '공직기강 확립 4대 실천 추진 전략 및 9개 특별대책'을 수립하여 엄정한 공직문화 정립에 힘써 왔습니다. 이러한 노력으로 3년 연속 부패척결 선도기관으로 인정받았습니다.



부패방지시책평가 1등급 '최우수기관' 선정

국민권익위원회가 주관한 2016년도 '부패방지시책평가'에서 공공기관V그룹 40개 기관 중 '최우수기관'으로 선정되었습니다. 공단은 부패척결과 임직원 청렴윤리 의식 개혁을 위한 37개 세부추진과제를 선정하고, 전 임직원이 참여하여 청렴 조직문화 정착에 최선의 노력을 기울인 결과 지난해보다 2등급 향상된 1등급을 달성했습니다.



지능형 해양오염사고 대응 시스템 운영

2016년 해양수산부의 해양수산재난관리 시스템 구축에 참여, 해상에서의 실시간 재난관리정보(입출항, 위험물 선적정보)를 관리하고 있습니다. 해당 시스템을 활용, 해양에서의 위험성을 분석하여 대형오염사고를 예방하고 사고 발생 시에는 신속하고 효율적으로 오염사고에 대응할 수 있게 되었습니다.



인적자원개발 우수기관(Best HRD) 재인증

공단은 교육부와 인사혁신처에서 공동 주관하는 '2016년 공공부문 Best HRD 인증기관'으로 선정되었습니다. 2013년 공공부문 Best HRD 최초 인증 이후 능력중심의 채용과 공정하고 합리적인 인사평가 제도를 운영하여 선진화된 인적자원관리를 추진해 왔습니다. 특히 경력개발계획과 연계한 HRD Training Map 운영을 통해 구성원의 역량개발에도 적극 노력하고 있습니다.



공공기관 고객만족도 조사 최고 등급 'S등급' 달성

기획재정부가 주관하는 '2016년도 공공기관 고객만족도 조사'에서 공단 최초로 최고 등급인 'S등급'을 달성하였습니다. CS리더가 주축이 되어 고객관리 전담제, 찾아가는 간담회, CS교육 강화 등 고객만족을 위한 다양한 활동을 추진하여, 산업진흥 38개 기관 중 최고 등급을 획득하였습니다.





대한민국 사랑받는 기업 장관상 수상

2016년 12월, 산업통상자원부와 중소기업청이 주최하는 '제4회 대한민국 사랑받는 기업' 시상식에서 산업통상자원부 장관상을 수상하였습니다. '대한민국 사랑받는 기업'은 2006년 '지속가능경영대상'으로 시작하여 기업의 사회적 책임을 적극 실천하는 기업을 발굴해 포상하는 제도입니다. 공단은 이해관계자와 함께 성장하는 사회책임경영체계를 구축하고, 깨끗하고 안전한 해양환경 조성과 지역사회 삶의 질 향상에 기여한 점이 높게 평가받았습니다.



신용등급 AAA 달성 4년 연속

전략적인 재무관리로 신용평가기관인 나이스 디앤비(NICE D&B)로부터 4년 연속 최상위 신용등급(AAA)을 받았습니다. 공단은 해운경기 침체와 대내외 어려운 경영여건 속에서도 재무 위험지표 모니터링 등 자체적으로 재무위험에 대비한 선제적 대응과 전략적 관리체계를 구축하여 부채비율을 공기업 최저 수준으로 낮췄습니다. 또한 유보자금 내에서 자금운용이 가능하도록 연간 자금운용 계획을 수립하여 무차입 경영을 유지하고 있습니다.



대한민국 교육기부 대상 수상 2년 연속

교육부가 주최하고 한국과학창의재단이 주관하는 대한민국 교육기부 대상에서 해양환경 챌린지 프로그램 시행 및 해양학습생태계를 조성한 성과를 인정받아 '대한민국 교육기부 대상'을 수상하였습니다. 지난해에 이어 2년 연속 수상으로 대한민국 대표 해양환경교육으로 인정받았습니다. 공단의 전문성과 역량을 활용하여 더 많은 청소년이 해양환경 교육을 체험할 수 있도록 사회적 책임을 다하고자 합니다.



동반성장을 향한 성과공유제 추진

공단의 소속기관인 해양환경교육원은 2016년 협력사와의 동반성장을 위한 성과공유제 표준계약을 체결하였습니다. 해양환경교육원의 안전하고 쾌적한 교육환경 조성을 위해 2015년 '교육원 시설관리 성과공유제'를 최초 도입 하였습니다. 2016년에는 '교육원 전산관리 성과공유제'를 확대 적용하여 성공적으로 추진하고 그 성과를 배분하였습니다.



정보보호 인증마크(ePRIVACY, i-Safe) 획득

개인정보보호협회가 주관한 홈페이지 '정보보호 인증마크(ePRIVACY, i-Safe)'를 만점으로 재인증 받았습니다. 2011년 정보보호 인증마크 최초 획득 이후로 공단은 고객 중심의 안전하고 편리한 홈페이지 운영을 위해 개인정보보호법 개정 및 최신 정보보안 규정에 맞추어 체계적으로 업무를 추진해 왔습니다. 이러한 노력으로 웹접근성 인증, 콘텐츠제공 서비스 품질인증, 개인정보보호인증까지 3개 부분에서 우수한 평가를 받았습니다. 정보보호 인증마크 재인증으로 공단 홈페이지의 개인정보보호 및 정보보안 우수성을 대외적으로 인정받았습니다.

공단 소개

해양환경관리공단은 해양의 무한한 잠재가치를 중심으로 한 BLUE ECONOMY의 중요성을 인식하고, 다양한 해양환경 정책을 추진하고 있습니다. 우리 바다를 깨끗하고 건강하게 지키고 나아가 신 해양가치를 창출하여 해양 강국으로 이끄는 선도 기관이 되고자 노력하고 있습니다.

본사



해양환경교육원



인천지사



울산지사



대산지사



마산지사



포항지사



일반 현황

공단은 해양환경관리법 제96조에 의거하여 2008년 1월에 설립된 해양수산부 산하의 공공 기관입니다. 공단은 해양환경의 보전·관리·개선 및 해양오염 방제 등을 효율적으로 추진 함으로써 깨끗하고 풍요로운 해양환경을 조성하여 미래 녹색실현에 기여함을 목적으로 설립되었습니다. 다양한 인프라와 전문성을 기반으로 안전하고 지속가능한 해양환경을 조성하는데 집중하여 푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업으로 발전해 나가겠습니다.

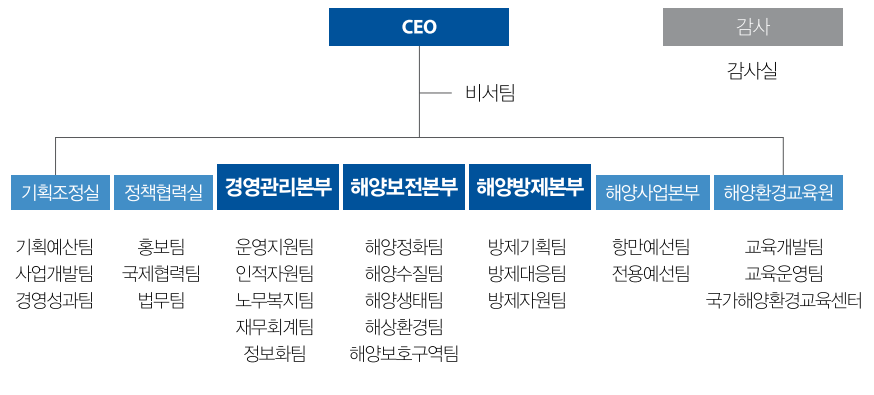
기관명	해양환경관리공단
기관장	장 만
주무기관	해양수산부
설립일	2008년 1월 21일
본사 위치	서울시 송파구 송파대로 28길 28
임직원 수	594명
매출액	114,940백만 원

* 2016년 12월 31일 기준

조직 현황

공단의 조직은 4본부, 2실, 1원으로 구성되어 있습니다. 또한 전국의 항만에 12개 지사와 13개 사업소를 운영하여 해양환경 관리 및 항만 운영을 지원하고 있습니다.

조직도



연혁

본사 및 소속기관

본사

서울특별시 송파구 송파대로28길 28

해양환경교육원

부산광역시 영도구 해양로301번길 23

1 부산지사

부산광역시 중구 충장대로 24 연안여객터미널 2층

2 인천지사

인천광역시 중구 연안부두로128번지길 35

3 여수지사

전라남도 여수시 여서1로 107

4 울산지사

울산광역시 남구 장생포고래로276번길 27

5 대산지사

충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 325

6 마산지사

경상남도 창원시 마산합포구 드림베이대로 59

7 동해지사

강원도 동해시 평원로 46 동해지방해양항만청 3층

8 군산지사

전라북도 군산시 임해로 452

9 포항지사

경상북도 포항시 북구 해안로 44-10

10 평택지사

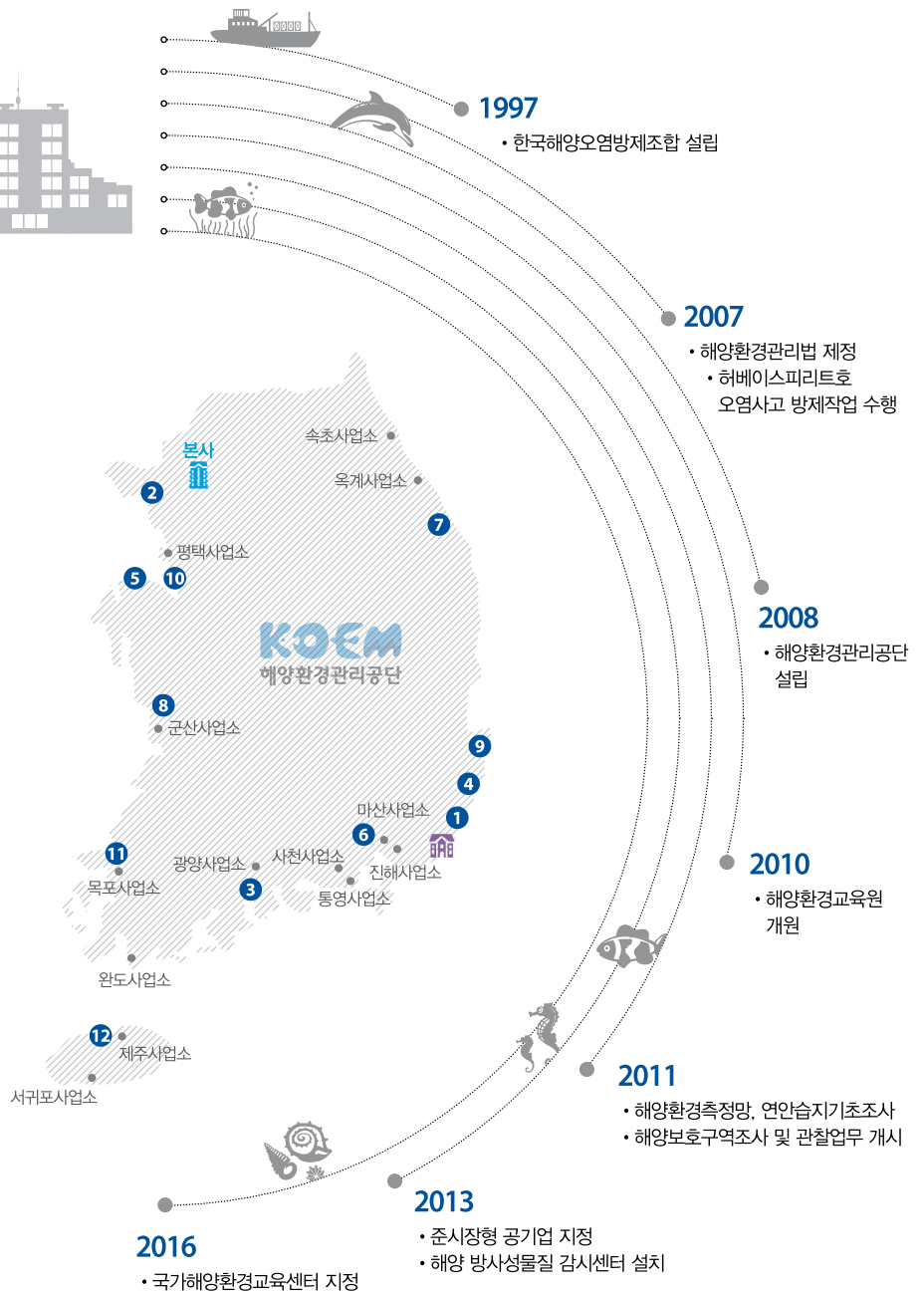
경기도 평택시 포승읍 평택항만길 73, 11층

11 목포지사

전라남도 목포시 고하대로597번길 75-48

12 제주지사

제주특별자치도 제주시 임항로 111



주요선박



청방선(온바당호)



방제선(황경5호)



예방선(601백룡호)



해양환경조사선(아라미3호)

사업 소개

해양환경관리공단은 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여, 국민의 삶의 질을 향상시키고자 해양환경 보전사업, 해양오염 방제사업, 연구개발·국제협력사업, 교육사업 등의 서비스를 제공하고 있습니다. 우리나라의 유일한 해양환경 종합 전문기관으로서 푸른 해양의 미래 가치를 창조하는 기업이 되겠습니다.

바다에 생명을 더하다 해양환경 보전사업

해양생태계 조사 및 관련 정보의 관리는 해양환경생태계를 보전·관리함에 있어 가장 중요한 요소입니다. 공단은 국가 해양생태계 종합조사, 해양보호구역관리, 해양환경 모니터링 및 국가해양환경정보통합시스템 운영 등을 통해 우리나라 해양생태계 보전에 중추적인 역할을 수행하고 있습니다.

- 해양환경 조사 및 관리
- 해양오염물질 수거 및 처리
- 해양환경 정보서비스 제공
- 효율적 해양 폐기물 수거 및 관리
- 연안습지 기초조사
- 해양생태계 복원
- 해양보호구역 관리
- 해양 기후변화 대응

인류의 희망을 지키기 위한 세계의 노력

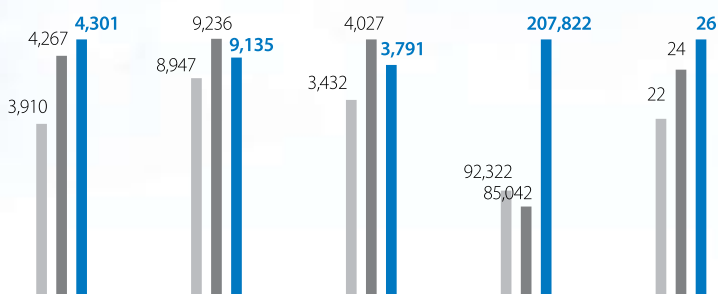
공단은 바다를 깨끗이 가꾸고, 건강한 해양생태계를 보전하기 위해 다양한 연구활동을 수행하고 있습니다. 또한 글로벌 네트워크를 통해 양자간, 다자간 국제협력을 강화함으로써 해양환경의 보전을 위한 국제적 노력을 기울이고 있습니다.

- 연구전략·정책 수립 및 개발 수행
- 국제협력 네트워크 구축

연구개발·국제협력사업

해양부유쓰레기 수거량 (톤) 선박폐유 수거량 (톤) 침적쓰레기 수거량 (톤) 오염퇴적물 수거량 (㎥) 해양보호구역지정 개소수 (개소)

■ 2014 ■ 2015 ■ 2016



해양오염 방제사업

바다에 희망을 더하다

해상에서 발생하는 기름 유출 사고는 해양과 연안의 생태계는 물론 지역경제에 심각한 피해를 주게 됩니다. 공단은 선진방제체제를 구축, 해양수산부, 해양경찰청 등 관계 기관과의 협력을 통하여 해양 유류오염사고에 적극 대처하고 있습니다.

- 선제적 오염물질 수거사고
- 해양오염사고 예방
- 효율적 해양재난 대응 서비스 수립
- 복합 해양재난 대응시스템 관리
- 해양오염사고 대응
- 재난대비 국가방제자원 확보
- 위험선박, 해양시설 점검 및 관리
- 방제 교육 훈련 등
- HNS 등 사고선박 처리 지원

교육사업

푸른 바다를 지키기 위한 든든한 디딤돌

공단은 다양한 형태의 교육 프로그램을 통해 해양환경의 중요성에 대한 국민의 인식을 증진시키고, 해양환경 전문인력을 양성함. 해양환경 개선과 보전을 위한 끊임없는 연구 개발을 지속적으로 수행합니다.

- 해양오염 방제교육
- 해양환경교육

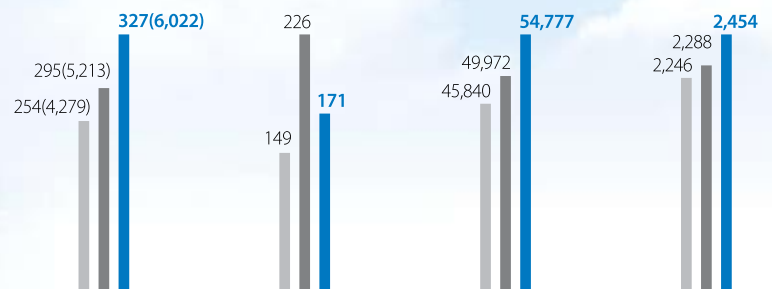
방제훈련실적
(회 (명))

방제조치실적
(건)

해양환경측정망
생산자료 (개)

해양오염방제 전문
교육 수료인원 (명)

■ 2014 ■ 2015 ■ 2016





SUSTAINABLE Management

중장기 경영전략	14
윤리경영	15
지배구조	18
이해관계자 참여	20
중대성 평가	23

지속가능경영 핵심 성과

부패방지
시책평가  **1** 등급

이사회
참석률  **97.8** %

지속가능경영
실태조사
(KoBEX-SM)  **AAA** 등급

고객만족도  **S** 등급



중장기 경영전략

해양환경관리공단은 해양환경 조성과 녹색미래실현 기여라는 과제를 바탕으로 전략목표 및 전략과제를 추진하고 있습니다. 중장기 경영목표 달성을 위하여 경영 전략체계를 구축하고, 전략적 조직개편을 통한 전략실행력을 강화하고자 노력하고 있습니다.

KOEM 중장기 경영전략 워크숍



KOEM 경영목표

공단은 깨끗하고 안전한 해양환경을 통해 국민의 삶의 질을 향상시키고자 노력하고 있습니다. 이러한 미션을 달성하고자 '푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업'이라는 비전을 수립하고 중장기 경영전략체계를 구축하였습니다. 최근에는 해양영토 관리를 위한 '해양환경 종합기관'으로 역할이 강화되고 사업의 정체성 및 공적 서비스 가치가 강화됨에 따라 업(業)의 변화를 중장기 경영전략에 충실히 반영하였습니다. 기존의 전략목표 및 과제를 개선하여 3대 전략목표 및 14개 전략과제를 설정하여 적시에 추진하고 있습니다. 중장기 경영전략과 사업부·부서별 목표의 연계성을 강화하여 경영목표 달성을 위한 추진체계를 확립하였으며, 전략적 조직개편을 통한 전략실행력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

KOEM 중장기 경영전략체계

미션	깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상		
비전	푸른 해양의 미래가치를 창조하는 국민기업		
공유가치	핵심가치 전문성, 주인의식, 창의적 열정, 청렴성	경영방침 배려, 소통, 화합, 도약	
경영목표	미래핵심사업 매출 1천억 원 달성 특별관리해역 해양수질 1등급 달성	해양오염사고 예방률 40% 이하 해양오염사고 방제율 62% 이상	고객만족도 우수 청렴도 1등급 부채비율 8% 이하
전략목표	생태계 중심 해양환경 신(新)가치 창출	국민 중심 공적 서비스 강화	국민공감 혁신체계 가동
전략과제	- 해양생태계 통합 관리 공고화 - 해양생태계의 기능과 가치제고 - 해양환경 모니터링 실효성 제고 - 글로벌 국제협력 강화 - 미래 성장동력 발굴 및 핵심사업화	- 맞춤형 예방시스템 확대 - 해양사고 대응역량 강화 - 오염물질 선제적 제거 - 예선사업의 상생협력체제 구축	- 해양환경정보 3.0 구현 - 이해관계자 공유가치 창출 - 합리적 노사관계 실현 - 국민공감 조직문화 혁신 - 전략적 재무위기 관리 강화

2040 KOEM 비전달성 워크숍



지속가능경영 추진체계

공단은 지속가능경영을 체계적으로 추진하기 위해 의사결정체계를 강화하여 CEO 직속의 지속가능경영위원회를 두고 있습니다. 지속가능경영 8대 핵심주제별 담당부서 및 역할을 정의하고 이행여부를 점검하고 있습니다.

해양환경관리공단은 '청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean Koem'을 목표로 전략 목표 및 과제 등을 설정하여 이해관계자 공유가치를 창출하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 윤리문화를 체계적으로 확립시키고 윤리경영에 앞장서는 기관이 되고자 합니다.

윤리경영

윤리경영 시스템 강화

윤리경영 추진 전략

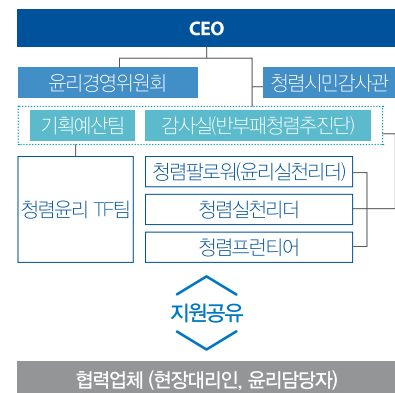
전사 비전 및 전략과 연계한 윤리경영 추진체계를 구축하여 '청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean KOEM'을 윤리경영 추진목표로 실천하고 있습니다. 2016년에는 중장기 추진 로드맵에 따라 CSV(공유가치창출)형 윤리경영 정착을 위해 윤리경영 인프라 고도화, 청렴 윤리문화 체질화, 국민체감형 성과 창출을 전략과제로 추진하였습니다. 또한 공단은 국내외 윤리경영 트렌드를 반영하여 윤리규범을 지속적으로 개정함으로써 임직원이 합리적이고 투명한 의사결정을 할 수 있도록 이끌고 있습니다.

윤리경영 전략 및 과제

청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean KOEM			
추진목표			
중장기 추진 로드맵	윤리경영시스템 재정립(2015)	CSV형 윤리경영정책(2016~2017)	글로벌 윤리경영 선도(2018~2019)
	- 예방적 윤리경영 전략 정립 - 윤리리스크 선제 발굴 · 대응 - 윤리의식 및 실천문화 확산	- 협력사 윤리경영 환경 개선 - 개방형 사이버윤리센터 운영 - 규범준수 및 내부통제 강화	- 국제표준 규범체계 도입 - 선진화된 가이드라인 전파 - 윤리리스크 최소화
전략목표	윤리경영 인프라 고도화	청렴윤리문화 체질화	국민체감형 성과창출
	- 윤리경영 실행조직 강화 - 윤리규범 적기 정비 - 취약분야 근원적 제도개선	- 경영진 윤리 리더십 발휘 - 맞춤형 청렴윤리교육 강화 - 참여형 프로그램 확대	- 윤리경영 모니터링 강화 - 청렴활동 성과보상 강화 - 정부 3.0연계 우수사례 공유
전략과제			
윤리규범	윤리헌장, 윤리강령, 임직원 행동강령 등	내부공익신고자 보호 보상에 관한 지침 등	청렴마일리지, 청렴행동수칙 등

윤리경영 추진 조직

공단은 CEO를 위원장으로 하는 윤리경영위원회를 중심으로 윤리경영 추진 전략 및 방향을 결정하고 있습니다. 2016년 9월 조직구성을 개편하여 기획예산팀과 감사실을 윤리경영 전담조직으로 두고 있습니다. 특히 청렴문화 정착을 위해 2015년 8월부터 '청렴윤리 TF팀'을 운영하여 청렴활동에 대한 실행력을 강화하고 있으며, 2016년부터 시행된 청탁금지법 준수 및 임직원의 이해 증진을 위한 대응 업무를 수행하고 있습니다. 더불어 반부패 청렴추진단(감사실장 및 주요 부서장, 청렴 실천리더(청렴윤리담당부서 8명), 청렴팔로워(3~4급 실무자 33명), 청렴프런티어(입사 2년 미만 직원 23명), 청렴시민감사관 등 직원 참여형 추진조직을 통해 윤리경영의 내실화를 위해 힘쓰고 있습니다.



부패방지 4대 백신 프로젝트

I. 실시간 부패감지(자체 감사가능 강화)

- 리스크 기반 상시 모니터링 시스템 구축
– 인사·구매·장비 등 27개 시나리오 항목 점검

II. 선제적 리스크 관리(사전 예방장치)

- 상시 모니터링 내 자가진단 시스템 운영
– 각종 정부지침 등 282개 항목 자가진단

III. 정보 상시공유·연계(통합 관리시스템 구축)

- 감사 체크리스트 공유 (연중)
- 감사인과 멘토링 강평회 (9회)
- 징계처분 사례방 공유 (연중)
- Dr.행복멘토 운영 (연중)

IV. 내부 클린시스템 운용(감사 역량 강화)

- 감사·청렴 직무교육 이수 (6회)
- 부정 부패 신고센터 운영 (연중)
- 익명신고센터 운영 (연중)

청렴윤리 서약식



윤리실천 서약서



청렴윤리의 날



윤리경영 실천 활동

부패방지 노력

공단은 부패방지를 위해 전사적 노력을 강화하여 사전예방 중심의 부패방지 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 불공정거래 리스크가 높은 부서를 선정하여 사전예방 감사 실시, 정기 감사 결과 CEO 보고, 업무전반 사전 모니터링 등을 실시하고 있습니다. 더불어 2016년에는 전문기관에 청렴컨설팅을 의뢰하여 총 3회의 심층 인터뷰를 통해 공단의 청렴·윤리현황을 분석하고 개선점을 확인하였습니다.

청렴서약 준수

공단은 전 임직원을 대상으로 청렴서약을 진행하고 있습니다. 간부직을 대상으로 운영해온 청렴사직서약을 2016년부터 전 직원으로 확대 체결하여 부패·비리행위 재발방지 및 청렴 윤리문화 정착에 전 직원이 적극 참여하도록 유도하고 있습니다. 또한 공단은 협력사와 상호간의 청렴행목 준수 의무서약을 체결하여 공단의 청렴윤리를 공유·확산하고 있습니다.

청렴교육

임직원이 윤리규범을 쉽게 이해하고 자발적으로 실천할 수 있도록 사례 중심의 윤리경영 가이드북을 제작·배포하였습니다. 2016년에는 CEO의 청렴특강과 함께 감사실 주관의 '찾아가는 윤선생' 교육 및 3회의 외부전문가 특강을 통해 청탁금지법 관련 부정청탁 및 금품수수 예방을 위한 교육을 강화하였습니다. 또한 신입직원, 간부 승진자, 고위간부 등 생애주기별 맞춤형 청렴교육을 신설하였으며, 특히 협력사를 대상으로 청탁금지법에 대한 교육을 진행하였습니다. 공단은 임직원의 청렴 내재화를 통해 청렴한 공직과 직장풍토를 확립하고자 합니다.

2016년 과정보 교육 운영 실적

구분		교육명	횟수(회)	인원(명)	실적(시간)
내부	집합	CEO 청렴특강	10	260	260
		감사실 주관 청렴교육	38	1,279	2,536
		부서장 주관 청렴교육	105	2,407	2,694
	사이버	임직원 청렴도 자가진단	1	313	626
		KOEM 청렴 사이버 과정	2	1,076	6,985
	소계		156	5,353	13,101
외부	집합	국민권익위원회 주관 청렴교육	5	6	60
		기타 청렴교육	4	61	128
	사이버	국민권익위원회 사이버 과정	94	355	1,685
	소계		103	422	1,873
합계			259	5,775	14,974

청렴윤리의 날

전 임직원이 참여하는 '청렴윤리의 날'을 개최하여 반부패·청렴 이슈를 공유하고 있습니다. 2016년 6월 '청렴윤리의 날' 행사에서는 본사 및 소속기관 간부직원의 부패척결 실천 결의 선서를 통해 부패척결 의지를 공고히 하였습니다. 또한 청렴윤리의 날 행사에 참석한 소속 기관장의 주도로 소속기관별 '부패척결 릴레이'를 시행하여 전 직원에게 반부패·청렴 실천 의지를 확산하였습니다.

신고제도

공단은 부패척결과 내부문제를 조기에 발견하여 개선하기 위해 다양한 내부 신고채널을 운영하고 있습니다. 신고채널로 레드휠슬, 원클릭 부당지시 신고센터, 클린신고, 청탁등록 시스템, 금품 등 반환신고센터, 임직원행동강령 상담센터를 운영하고 있습니다. 신고활성화 및 익명성 보장을 위해 2013년부터 '익명신고시스템'을 도입하여 운영하고 있습니다. 그리고 공단은 물품구매 시 사은품으로 받은 상품권 등은 금품 등 반환신고센터에 신고하여 사회복 지시설에 기증하고 있습니다.

모니터링 및 평가

윤리경영 모니터링 강화

실질적인 모니터링을 강화하여 청렴활동을 체질화하고자 2016년부터 리스크 기반의 상시 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다. 이에 인사, 구매, 방제장비 등 27개 시나리오 항목에 대한 모니터링을 통해 상시 예방감시체계 및 조기경보체계를 구축하였습니다. 또한 인사, 행정, 계약 등 21개 유형에 대한 282개 항목의 자가진단 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 기반의 자가진단 시스템을 활용하여 모니터링의 내실화 및 효율성을 강화하였습니다.

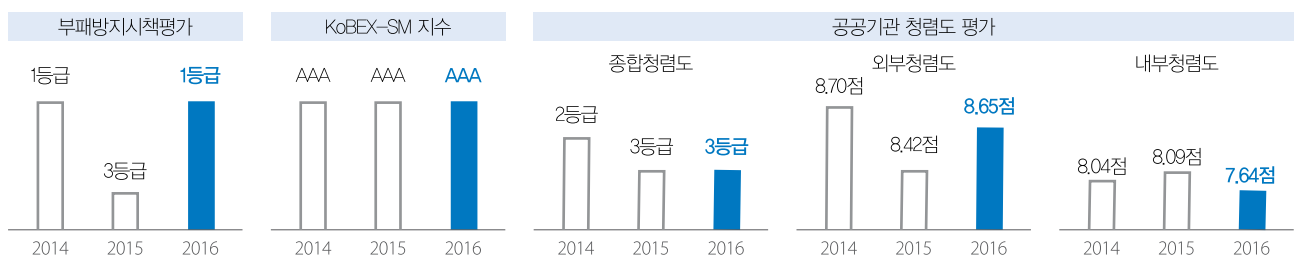
내·외부 참여형 환류체계 구축

반부패 청렴추진단은 감사실장 및 주요 부서장으로 구성되며, 2016년 부패 취약분야 과제 37개에 대한 성과점검을 2회 실시하여 피드백을 전달하였습니다. 또한 청렴 실천리더, 청렴 팔로워, 청렴프런티어 등 직원 참여형 모니터링을 통해 연구개발규정을 개정하는 등 3건의 제도를 개선하였습니다. 이와 더불어 주요사업에 대한 모니터링 및 개선을 유도하기 위해 청렴시민감사관을 운영하여 해양보전 및 방제 분야 등 사업현장을 3회 방문하여 업무개선 권고 19건을 개선 조치하였습니다.

윤리경영 평가

공단은 CEO의 확고한 실천의지를 바탕으로 윤리경영 철학이 시스템에 내재화되도록 다양한 윤리경영 프로그램을 실천해왔습니다. 이러한 노력으로 국민권익위원회 주관 2016년 '부패방지시책평가'에서 1등급을 획득하고, 지속가능경영 실태조사(KoBEX-SM)에서 3년 연속 AAA 등급을 달성하였습니다. 공단은 CEO 직속의 경영효율화 추진단을 운영하여 조직문화 저해요소를 근본적으로 해결함으로써 청렴한 공직문화를 구현하여 국민에게 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.

윤리경영 평가결과



청렴윤리교육



청렴시민감사관 위촉



KoBEX-SM



지배구조

이사회 운영 현황

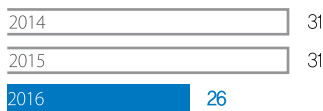
이사회 개최 횟수 (회)



의결안건 (건)



보고안건 (건)



이사회 참석률 (%)



비상임이사



해양환경관리공단은 투명하고 효율적인 이사회 운영을 위하여 경영공시와 공공기관 통합공시시스템인 알리오(ALIO)를 통하여 이사회 정보공개 및 책임경영을 실천하고 있습니다.

이사회 구성

공단은 효율적인 이사회 운영을 통해 책임경영을 실현하고 있습니다. 이사회는 CEO를 의장으로 하여 상임이사 3인, 비상임이사 5인의 총 9인으로 구성되어 있으며, 감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있습니다. 이사회 구성의 과반수를 비상임이사로 구성하여 이사회 독립성을 확보하고 실질적인 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 이사장의 임기는 3년, 이사와 감사의 임기는 2년으로 정하고 있으며 1년 단위로 연임할 수 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직위	선임일
상임이사	장 만	남	이사장	2015.02.04
	김남규	남	경영관리본부 본부장	2017.03.14
	최진용	남	해양보전본부 본부장	2016.11.01
	신종명	남	해양방재본부 본부장	2016.06.10
비상임이사	김영섭	남	前 해군대학 총장	2016.03.08
	남광수	남	前 한국과학기술연구원 감사	2017.02.10
	백성혜	여	現 한국교원대학교 화학교육과 교수	2016.03.08
	이원철	남	前 한국석유협회 전무	2014.01.08
	허 식	남	前 인천시의회 시의원	2016.03.08

* 2017년 6월 기준

이사회 운영체계

운영목표

이사회 활성화 및 실효성 확보로 성장동력 발굴



이사회 활성화



비상임이사 역할강화



이사회 지원 강화

추진과제

성과지표

- 이사회 참석률
- 비상임이사 발언율

- 수정의결 비율
- 경영제언 · 자문 건수

- 경영정보 적기 제공
- 안건 사전심의 강화

이사회 운영

이사회는 관련 법령과 정관, 이사회 운영규정에서 정한 공단의 주요 경영사항을 심의·의결합니다. 2016년 총 15회의 이사회를 개최하여 총 40개의 안건을 심의·의결하였으며, 비상임 이사의 이사회 출석률은 96%입니다. 이사회는 이사장이 필요하다고 인정하거나, 재적이사 1/3 이상이 요구할 때 소집합니다. 재적이사 과반수의 출석으로 성립하며, 재적이사 과반수의 찬성으로 의결합니다. 또한 이사 가운데 이사회 안건과 특별한 이해관계가 있는 경우에는 해당 안건의 의결에 참여할 수 없도록 규정하고 있습니다. 공단은 이사회 구성, 개최실적, 주요 의결사항 등을 비롯한 이사회 전반에 대한 정보를 홈페이지 경영공시와 공공기관 통합공시시스템인 알리오(www.alio.go.kr)를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

현장 이사회



이사회 운영 실적

회차	개최일자	상정안건	회차	개최일자	상정안건
1	2016. 01. 20	정관 일부개정(안) 등 6건	9	2016. 07. 19	2015년 경영평가 결과 등 5건
2	2016. 02. 25	2015년도 결산 및 잉여금 처분(안) 등 6건	10	2016. 08. 17	2016년 예산 전용(안) 등 3건
3	2016. 03. 18	직제규정 일부개정(안) 등 6건	11	2016. 09. 21	2016년도 추가경정 예산(안) 등 3건
4	2016. 04. 20	임원추천위원회운영규정 일부개정(안) 등 4건	12	2016. 10. 28	중장기(2017~2021) 경영목표 수립(안) 등 4건
5	2016. 04. 25	직원보수규정 일부개정(안) 등 2건	13	2016. 11. 15	직제규정 일부개정(안) 등 4건
6	2016. 05. 10	임원추천위원회 위원 선임(안) 등 2건	14	2016. 12. 15	임원추천위원회 구성 및 위원 선임(안)
7	2016. 05. 25	인사규정 일부개정(안) 등 7건	15	2016. 12. 21	2017년 사업계획 및 예산(안) 등 7건
8	2016. 06. 15	직원보수규정 일부개정(안) 등 6건			

이사 선임 및 활동 지원

비상임이사는 ‘공공기관의 운영에 관한 법률’에 따라 임원추천위원회의 복수 추천 및 공공기관운영위원회의 심의·의결을 거쳐 기획재정부장관이 임명합니다. 공단은 비상임이사의 독립성을 보장하며 홈페이지 내 비상임이사 업무포털 시스템을 운영하여 이사회 관련 정보와 더불어 공단의 핵심 분야와 연계한 주요성과를 공유하고 있습니다. 이 시스템을 통해 비상임이사의 공단 업무에 대한 이해도를 제고하고 전문성을 강화하여 2016년에는 경영관리 및 해양보전사업 분야 등 24건의 경영 제언을 반영하였습니다. 또한 비상임감사의 업무 효율성 및 감사 전문성을 제고하여 법률, 회계 분야 등 14건의 경영제언 및 89건의 시정조치를 시행하였습니다.

평가 및 보상

이사회 운영성과는 정부의 공공기관 경영실적평가에 의해 평가됩니다. 이사장에 대한 보상은 공단의 경영성과 및 주무기관의 장과 체결한 계약의 내용과 이행 수준을 고려하여 기획재정부장관이 운영위원회의 심의·의결을 거쳐 정하는 보수지침에 따라 이사회에서 정합니다. 상임이사에 대한 보상은 기본연봉에 이사장과 체결한 성과계약 이행실적 평가 결과를 고려하여 차등 지급됩니다. 비상임이사는 내부규정에 따라 적정 수당을 지급하고 있습니다.

이해관계자 참여

CEO 특강



방제업계 대표자 간담회



해양수산부 간담회



해양환경 이동교실



해양환경관리공단은 경영활동을 통한 가치흐름에 따라 이해관계자를 구분, 이해관계자별 전략적 소통채널을 강화하여 각각의 특성에 맞는 소통전략을 수립 하고자 노력하고 있습니다.

이해관계자 특성

공단은 경영활동을 통한 가치의 흐름에 따라 핵심 이해관계자를 구분하고, 각 이해관계자의 특성에 맞는 소통전략을 추진하고 있습니다. 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 검토 과정을 거쳐 경영전략에 반영하고 있으며, 이해관계자와의 적극적인 소통과 협력을 통해 미래 발전방향에 대한 공감대를 형성하고자 합니다.

공단의 이해관계자 그룹별 관심사항

가치창출 고객	가치영향 고객	가치소비 고객	가치발전 고객
 공단의 주요사업 및 경영관리 활동을 수행함으로써 공단의 핵심가치를 창출하는 주체	 해양환경 정책 및 예산자원을 통해 공단의 가치창출에 영향을 미치는 주체	 공단의 주요사업 서비스를 최종적으로 소비하며 평가하는 주체	 공단의 주요사업 활동을 바탕으로 발전적 · 협력적 가치의 조력자로서의 주체
임직원 조직의 발전, 신성장동력 확보 노동조합 조직의 지속발전, 직원의 이해관계	정부 · 국회 정책방향과의 정합성, 사회 이슈	직접고객 서비스 품질, 윤리경영 국민 · 언론 사회 · 경제적 책임경영, 재난안전	학 · 연구계 참여가능성, 관련분야 연관성 협력사 공단 사업계획, 동반성장 및 이윤공유 경쟁사 공단의 매출액, 자원(선박 등) 현황

이해관계자 소통전략

이해관계자 특성 및 이슈 분석을 통한 이해관계자별 핵심 메시지를 바탕으로 전략적 소통을 추진하고 있습니다. 기존 소통채널을 강화하고 신규 소통채널을 발굴하여 다각적 소통채널을 통해 이해관계자의 다양한 의견에 귀 기울이고 있습니다.

이해관계자	핵심 메시지	소통 추진전략	소통채널
임직원, 노동조합	배려, 소통, 화합	소통을 통한 공감과 화합의 조직문화 조성	기존 CEO 메시지(12회), 전직원 설명회 및 공청회(8회), 유답현장(수시), 일터혁신 성과점검회의(수시), CEO 특강(3회) 등 26개 소통채널 신규 고충처리 119시스템, 경영현황 현장설명회
정부·국회	설립목적 달성	서로간의 공감대 형성을 위한 활발한 소통·협업 강화	기존 CEO 정부기관 대면보고(13회), 정례 업무보고(4회), 의원실 방문 및 대면설명(수시) 등 12개 소통채널 신규 실무자간 협업 BAND
직접고객, 국민·언론	최고의 서비스, 깨끗하고 안전한 바다	현장중심 선제적 맞춤형 서비스 제공	기존 고객간담회(수시), 사업설명회(수시), 업체 직접방문(수시), 해양환경 박람회(2회), 대국민 캠페인(3회) 등 36개 소통채널 신규 찾아가는 해양환경 이동교실, 대국민 업사이클링 페스티벌
학·연구계, 협력사, 경쟁사	협업(정보공유), 동반성장, 공유가치창출(CSV)	공유가치 창출을 위한 상생협력 체계 강화	기존 전문가 자문회의(수시), 해양환경 정책포럼(수시), 심포지엄(3회), 중소기업 EAP 상담(7회), 예선사업 협의체(수시) 등 15개 소통채널, 예선산업발전협의체 신규 예선관리 공동시스템, 불공정거래신고센터

2016년 이해관계자 소통 노력과 성과

이해관계자	소통 노력	추진 성과
임직원·노동조합	국민 눈높이에 부합하는 합리적 보수제도 정착 - 노사실무간담회(2회), 직급별 간담회(3회), 노동조합 간담회(2회) - 보수제도 선진화 TF, 보수 및 성과관리 개선단, 노사공동 세미나 등 노사공동 적극적 소통 및 협력 강화	적극적 노사합의를 바탕으로 합리적인 보수제도에 합의
정부·국회	공감대 형성을 위한 활발한 소통 협업 강화 해양수산부와 공동 대응 및 지속적 국회 설득 노력으로 신규 사업 및 해양환경 보전사업 예산 적극 확보	지속적 국회 설득으로 2017년도 공단 예산 60억 원 증액
직접고객, 국민·언론	학교·사회 해양환경교육 활성화를 위한 국가 차원의 사업 추진 독창적인 자유학기제 「OCEAN★DREAM」 진로체험 프로젝트 개발	2년 연속 '대한민국 교육 기부 대상' 수상 및 '진로 체험기관 공식 인증' - 공기업 최초 교육부 자유학기제 유공 표창
	대국민 해양환경 교육 사각지대 해소 노력 - 사회복지공동모금회 협업 소외계층 어린이 (110명) 대상 갯벌 생태체험 기회 제공 - 전국 12개 소외 초등학교에 '바다드림 방과 후 학교·도서관' 설립 지원 - 장애 학생 맞춤형 교육 14종 개발 및 교육 확대	- 국민통합위원회 감사패 수상 - 고객만족도 S등급 획득
학·연구계, 협력사, 경쟁사	해양환경 부문의 지속가능한 허브와 플랫폼 역할 확립 공단의 해양환경 분석 장비 및 조파수조, 그 외 시설장비, 기초 실험장비까지 전면 개방 및 공유	- 중소기업 기술조언 및 판로 개척 지원(10회, 104명 지원) - 공단 장비활용에 따른 민간 비용 약 3억 원 절감
	경쟁사와 협업을 통한 공유가치 창출 - 예선업의 건전한 발전과 동반성장을 위한 '예선산업발전 협의체' 운영 - 예선관리 공동시스템 구축, 항만 물동량 자료 등 공단 생산 빅데이터 공유 등	공단 최초 '대한민국 사랑받는 기업 정부포상' 수여 (산업통상자원부 장관상)

대한민국 사랑받는 기업 정부포상 수상



제5회 교육기부 대상 수상



자유학기제 활성화 유공표창 수상



이개호

국회의원
농림축산식품해양수산위원회
위원장 직무대리



이해관계자 인터뷰

국민들과 소통하는 해양환경관리공단

해양은 육지에 물을 공급하는 원천이자, 육지로부터 나오는 수많은 물질을 수용하고 정화하여 생태계 유지와 환경 정화 역할을 하고 있습니다. 또한 대기 중의 탄산가스를 흡수하여 지구의 온난화 현상을 조절하는가 하면, 기후변화에도 큰 영향을 주고 있으며, 최근에는 우리생활에 관광, 휴양 등 쾌적한 공간으로서 편의를 제공하고 있습니다. 바로 이러한 점에서 해양환경관리공단의 역할은 더욱 중요합니다. 공단은 해양환경 전문기관으로 다양한 사업을 펼치며 생명/생산/생활의 종합 공간인 해양의 훼손 및 오염으로 인한 위해를 예방하고, 국민들이 안심하고 이용할 수 있는 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하는데 앞장서고 있습니다. 그러나 이제는 명칭에 있는 '관리' 라는 공급적 입장의 관점에서 벗어나, 사업 전반을 국민 및 수요자 중심으로 패러다임에 초점을 더욱 맞춰야 합니다. 해양환경 및 생태계 보전과 그 이용에 관한 문제는 더 이상 종사자들만의 문제가 아니며, 의사결정 과정에서부터 이해관계자들의 참여가 보장되고 참된 해양 환경 가치가 고려되어야 지속가능 발전이 가능하기 때문입니다. 우리의 미래세대가 무한한 가능성의 보고인 해양에서 미래를 품으며, 지속적으로 발전하는 해양의 시대를 풍미할 수 있도록 공단이 이해관계자들과의 정보공유 및 협력을 더욱 강화하여 글로벌 해양환경 종합전문기관으로 우뚝 서기를 기원합니다.

서정호

해양수산부
해양환경정책과장



사회적 책무를 다하는 공공기관

지금 이 순간에도 많은 과학자들이 바다를 연구하고 있지만 현재 우리가 알고 있는 바다는 1% 정도 밖에 되지 않는다고 합니다. 바다가 무궁무진하다고 말 하고, 2세기를 흔히들 해양의 시대라고 하는 이유입니다. 이 해양의 시대를 맞아 세계 여러나라들이 해양의 중요성을 인식하고 해양생물자원의 보존 및 지속가능한 이용을 위해 치열하게 경쟁하고 있습니다. 우리정부는 세계를 주도하는 선진 해양강국 실현을 비전으로 다양한 정책을 추진하고 있으며 지속 가능한 해양환경의 보전 및 관리는 이의 기본 목표이자 핵심 중 하나입니다. 해양환경관리공단은 이를 중추적으로 담당하는 국내유일의 해양 환경 전문기관으로 해양오염사고 대응은 물론 국가해양환경정보통합시스템 운영, 기후변화대응을 위한 해양기술개발 추진, 각종 국제협력 사업을 수행하며 국민들에게 우리 바다의 가치와 중요성을 적극적으로 알리고 있습니다. 앞으로도 공단이 공공기관으로서 사회적 책무를 다하고, 이해관계자들과 커뮤니케이션 및 업의 전문성을 강화하여 국민으로부터 더욱 사랑받고, 우리나라가 세계 5대 선진 해양강국으로 도약하는데 든든한 견인차 역할을 해 주시길 기대합니다.

김동령

해양환경관리공단
노조위원장



구성원과 가치를 공유하고 소통하는 조직

해양환경관리공단은 해양의 가치를 보전하고 보다 안전한 해양을 구현하는 사회적 책임을 실행하는 기관입니다. 공단이 더욱 발전하기 위해서는 동기부여가 필요한 직원들에게 CEO 및 경영진이 추구하는 지속가능경영의 비전과 방향을 명확하게 보여주고 구성원들이 이를 잘 이해하고 동참할 수 있는 문화를 만드는 것이 필요하다고 생각합니다. 공기업으로서 수익성이 아닌 공공성을 강조하고 국민 편익을 위해서 지속적으로 투자를 확대하여야 하겠습니다. 공동체로서 해양환경 관리공단이 흔들림 없이 목표를 향해 나가기 위해서는 공단 직원은 물론 모든 해양환경 관계자가 함께 비전 및 가치를 공유하고 적극적으로 협력해 나가야 합니다. 또한 외부기관과의 원활한 협력체계와 기여를 통해서 많은 정보를 소통하고, 현재의 성과가 수많은 내외적 요인이 작용한 결과라는 것을 인지하고 내외부 목소리에 적극적으로 귀 기울일 때 더욱 발전 가능성 높은 조직이 될 것이라 확신합니다.

박경수

안양대학교 교수



과거를 넘어 미래를 향해 나아가는 해양환경관리공단

해양환경관리공단은 4대 핵심테마를 가지고 지역사회에서 필요로 하는 해양오염사고 예방, 해양환경 이동교실 운영, 어린이 갯벌생태학교 지원 등 여러 사업을 통해 실질적인 지역 발전과 다양한 요구를 충족시키고 있습니다. 지역사회 내에서 역할이 큰 만큼 현재 진행하고 있는 사업에 책임을 느끼고 더욱 발전할 수 있는 방향을 모색하였으면 합니다. 또한 최근의 고객들은 문제 발생 시 자신의 권리 주장과 해결방안 제시를 요구하는 것처럼 고객의 의식이 선진화 되었습니다. 고객중심의 경영 마인드를 갖추고 고객들이 미처 깨닫지 못한 서비스를 발견·제공함으로써 보여주는 식의 서비스가 아닌 진정성이 담긴 모습을 보여주는 것이 중요하다고 생각합니다. 공단 내부 직원을 스스로가 고객 요인을 분석하고 실생활에서 느낄 수 있는 고객만족경영을 실천하기 위해 더욱 분발하는 공단이 되기를 기원합니다.

우용호

한국사회복지협의회
센터장



모두가 함께 끊임없이 노력하는 기업

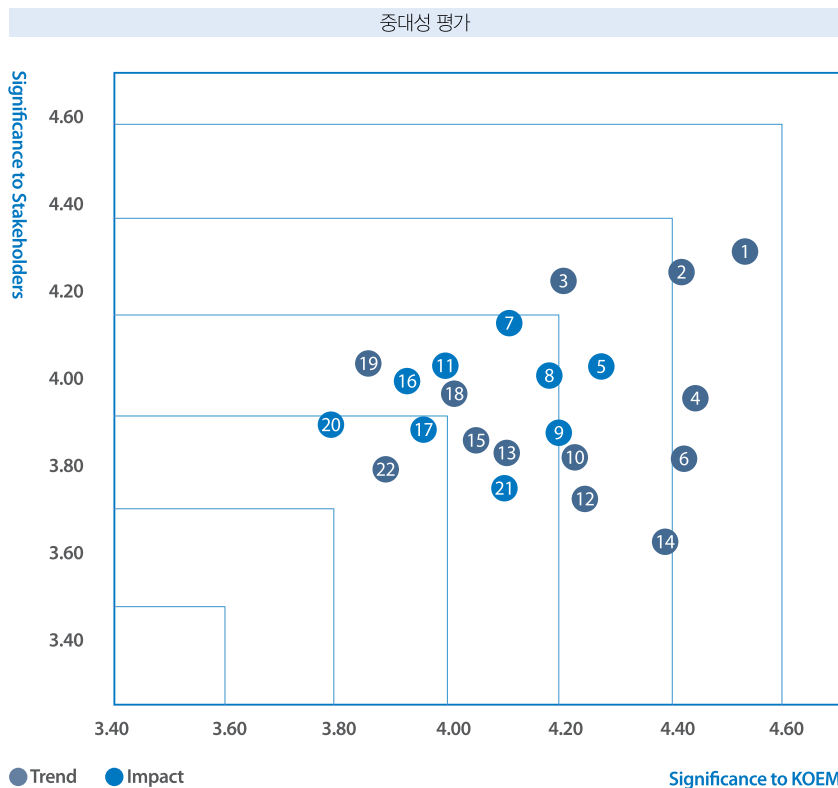
해양환경관리공단이 올바른 방향성과 목표로 사회적 책임을 인식하고, 이해자의 요구와 눈높이에 맞는 실질적인 도움을 지원하며 일반인들을 위한 사회공헌 활동도 함께 진행하고 있는 점을 높이 평가하고 있습니다. 앞으로도 지역사회가 공단에게 바라는 점에 귀를 기울이고 눈에 띄지 않는 지역사회의 어려움에도 관심을 갖는 수요자 중심의 CSR 정책을 추진하길 바랍니다. 사회공헌 활동에 대한 정확한 정보 파악과 정기적인 의사소통 실시 등 지역사회와 상생하는 CSR 선도 공공기관이 되길 바랍니다.

해양환경관리공단은 사회적 책임의 우선순위를 GRI G4 가이드라인에 의거하여 미디어를 통해 보도된 이슈의 관련성을 분석하고 다양한 이해관계자들의 의견을 조화롭게 반영하기 위해 이해관계자 인터뷰 및 설문조사를 통해 의견수렴을 비롯한 모니터링 채널을 평가하였습니다. 또한 내부적으로 검토를 통해 중요 이슈인지 다시금 유효성을 확인하고 제3자 검증과정을 통해 객관성을 확보하였습니다.

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

미디어 자료 분석	공단의 언론 노출에 따른 대외적 인식을 분석하기 위해 2015년 1월부터 2016년 12월까지 보도된 자료를 분석하여 키워드를 파악하고 관련이슈 도출	STEP 1 지속가능성 이슈 파악
Trend & Impact 분석	고객, 임직원, 학계, 협력사, 관계사 등 주요 이해관계자를 대상으로 공단의 지속 가능한 발전과 사회적 책임 이행과 관련된 기대를 파악하고자 설문조사 및 인터뷰를 실시하여 외부로부터 영향을 받는 이슈와, 외부에 영향을 주는 이슈를 도출하여 지속가능성 관련 주요 이슈 도출	
중장기 경영전략수립 추진단 운영	중장기 경영전략 워크숍을 개최하여 3대 전략목표별 14개 전략과제에서 21개 이슈 도출	
관련성(Relevance) 평가	내·외부 환경분석과 수준진단, 이해관계자 참여를 통해 도출된 이슈들 중 관련성을 평가하여 관련이슈 도출	STEP 2 중대성 이슈 선정
중대성(Significance) 평가	공단의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 관련이슈들의 우선 순위를 결정하고 중대 이슈 선정	
유효성 검증 및 제3자 검증	내부 TFT 및 경영진 보고를 통해 공단의 중요한 이슈인지 확인하고 외부기관을 통해 제3자 검증을 실시하여 객관성 및 신뢰성 확보. 또한 범위, 경계, 기간 등을 포함한 보고 수준을 결정하여 보고서 작성 계획 수립	STEP 3 완전성 검증



중요 이슈	
1 공공기관에 대한 투명성 요구 증대	4.28
2 정부 경영평가(사회적 책임 포함) 강화	4.27
3 서비스 안전성(책임) 요구 증대	4.24
4 환경오염방지(대기, 수질, 해양 오염)	4.23
5 환경부문 법규 준수	4.17
6 인재확보의 중요성 강화	4.15
7 환경관련 지출 및 투자	4.15
8 반부패(윤리경영)	4.12
9 직원 훈련 및 교육	4.07
10 환경규제의 강화	4.07
11 경제성과(수익, 연금, 정부보조금)	4.04
12 기후변화	4.04
13 고객정보 보안 요구 증대	4.03
14 임직원 복지·권리요구증대(일과 삶의 균형)	4.02
15 다양하고 강화된 고객의 요구 증대	4.00
16 지역사회 사회공헌	4.00
17 지배구조(책임경영) 관심 증대	3.98
18 기업에 대한 정보 접근 용이(인터넷, SNS)	3.98
19 공공정책(책임있는 정치참여)	3.98
20 직장 보건 및 안전	3.98
21 협력회사와 동반성장 중요성 증대	3.97



SUSTAINABLE
Business

해양환경 보전

26

해양오염 방제

36

지속가능경영 핵심 성과

해양
부유쓰레기
수거량

4,301 톤

선박폐유
수거량

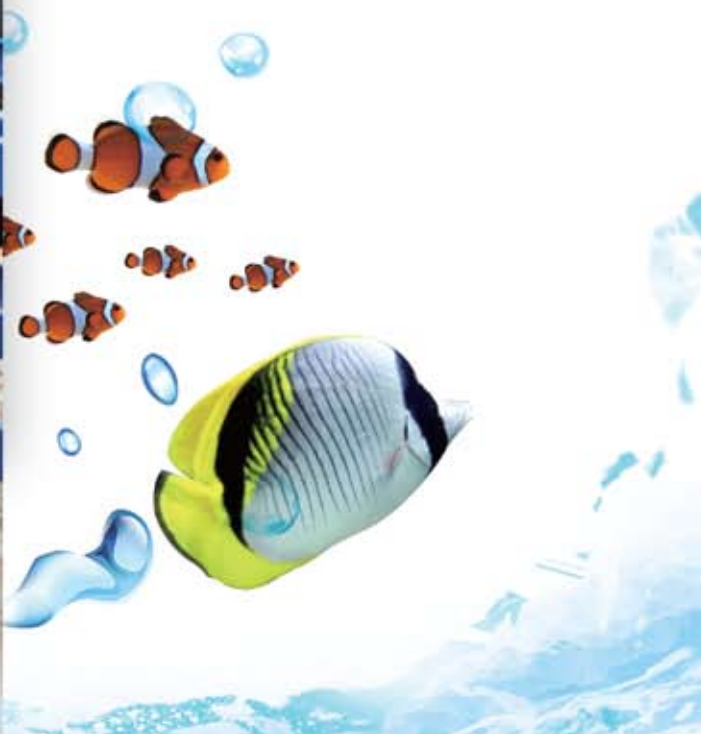
9,135 톤

고의·
부주의
오염사고율

52.3 %

해양사고
구난·구조
실적

29 건



해양환경 보전

해양환경 보전은 왜 중요한가?

인구증가와 무분별한 연안 개발로 인한 해양오염 및 남획에 따른 어족자원 고갈은 전 지구적으로 당면한 이슈로, 지구온난화와 어업의 대규모화, 심각한 수질오염 등으로 인해 해양이 위협받고 있습니다. 특히 도시하수의 방류, 수산자원 남획, 유조선 난파 사고로 인한 유류 유출 등은 해양을 오염시켜 생태계를 파괴하고 있습니다. UN의 지속가능발전목표(SDGs)에서는 '지속가능발전을 위한 대양, 바다, 보존과 지속 가능한 사용'을 핵심 목표로 정하고 있으며, 공단은 국내외 협력을 통한 전지구적 해양환경 보전을 위해 노력하고 있습니다.

실행조직

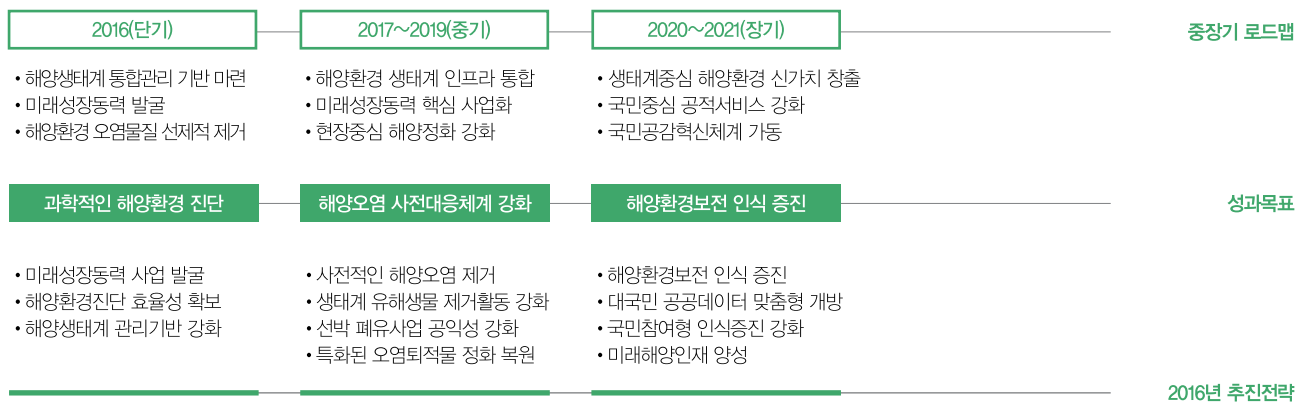
- 해양보전본부(해양정화팀, 해양수질팀, 해양생태팀, 해상환경팀, 해양보호구역팀)
- 해양환경교육원, 정책협력실(국제협력팀)
- 전국 12개 지사, 13개 환경사업소

2016년 주요 성과

해양보호구역 지정 건수 (건)	해양부유쓰레기 수거량 (톤)	선박폐유 수거량 (톤)	해양환경정보 만족도 (점)
			
2014 22	2014 3,910	2014 8,947	2014 86.2
2015 24	2015 4,267	2015 9,236	2015 89.0
2016 26	2016 4,301	2016 9,135	2016 89.2

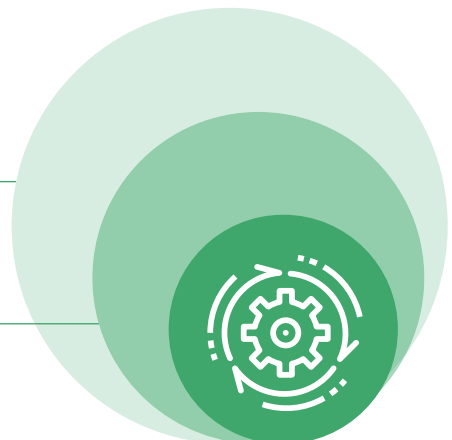
해양환경 보전사업 전략 및 추진 방향

해양환경관리공단은 지속가능한 해양환경을 조성하여 우리의 삶과 미래가 더욱 풍요로워질 수 있도록 해양환경 보전사업을 추진하고 있습니다. 해양생태계를 포함한 해양환경 조사 수행 및 이를 통해 생산된 과학적 정보의 체계적 관리는 해양환경을 보전·관리함에 있어 중요한 요소입니다. 공단은 국가 해양생태계 종합조사, 해양보호구역관리, 해양환경측정망 운영 및 국가해양환경정보통합시스템 운영 등을 통해 우리나라 해양생태계 보전에 중추적인 역할을 담당하고 있습니다.



향후 추진 방안

성과목표	2017년 개선과제	추진방안
과학적인 해양환경 진단	- 해양환경측정망 조사영역 확대 - 과학적인 해양생태계 조사 및 평가 - 생태계중심 진단사업의 지속적 다각화 - 해양환경 국제협력 지속적 강화	- 동해 하구역 및 오염심각해역 조사 확대 - 해양생태계 조사 주기 단축 - 해양환경 보전 신규 사업 지속 발굴 및 육성 - 국제사회와 협업을 통한 신규 사업 발굴
해양오염 사전대응체계 강화	- 유해해양생물 대응 지속적 확대 - 오염퇴적물 수거사업 효과성 - 분석 및 재활용 기술 개발	- 사업 프로세스 개선방안 도출 및 시행 - 국제적 사업효과 분석체계 정립 - 자원의 효율적 활용방안 연구 및 적용
해양환경보전 인식 증진	- 해양환경정보통합시스템 활용 확대 - 해양환경보전 인식증진 확대	- 콘텐츠 개발 통한 지속적 시스템 개선 - 국민참여형 인식증진 프로그램 개발



과학적인 해양환경 진단

블루카본



선박평형수



캄보디아 환경부 MOU 체결



IMO 기술협력 해양쓰레기 관리 워크숍



미국 NOAA 공로상 수상



급변하는 국제 해양질서 속에서 신속대응이 가능한 해양환경 신(新) 가치창출이 요구되고 있습니다. 이를 주도적으로 이끌기 위하여 해양환경관리공단은 보유한 인적·물적 인프라 및 노하우를 활용하여 해양환경 신 가치를 창출하고, 해양환경 개선을 위한 사업영역을 넓혀가고자 합니다.

미래성장동력 사업발굴

신 환경규제 적극대응

2016년 파리기후변화협약 발효로 신(新)기후체제가 출범하였고, 기후변화 대응에 대한 해양의 중요성이 강조되고 있습니다. 공단은 이에 따라 블루카본* 활용 중장기 로드맵을 수립하고, 온실가스 감축의무를 달성하고자 노력하고 있습니다. 2016년 국가 연구개발 사업으로 추진하여, 향후 2030년까지 온실가스 배출량 37% 감축 의무를 달성하고자 합니다. 또한 선박평형수** 관리협약 등 환경규제가 강화됨에 따라 선박평형수 관리법을 제정하고 중장기 로드맵을 수립하였으며, 한·중 선박평형수 공동대응 기획연구를 수행하였습니다. 이와 더불어 공단은 수온오염의 국제적인 공동대응을 위한 유엔환경계획(UNEP)의 미나마타협약(2017.08.16 발효)에 대응하고자 해양환경분야 최초로 유기수는 분석법을 개발하였으며, 민간에 기술이전을 하기 위한 공정시험 기준을 마련할 예정입니다. 유기수는 분석법은 분석시간을 기존 72시간에서 4시간으로 18배 단축하는 방법으로 특허출원을 통해 해양환경 진단 및 분석에 관한 대외공신력을 확보 하였습니다.

* 블루카본: 연안에 서식하는 식물(염생식물, 갈피)과 퇴적물(갯벌)이 흡수하는 탄소

** 선박평형수: 선박의 안전운항을 위해 채우는 해수로 외국기인의 유해해양생물 국내 유입 주요 경로

국제협력 기반 강화

공단은 해양환경 분야의 국제협력 신규사업을 확대하여 국제 경쟁력을 확보하고 신성장동력 창출 기반을 마련하고 있습니다. 그 일환으로 해양환경 분야에서 수원국 맞춤형 공적개발원조(ODA, Official Development Assistance)사업을 개발하였습니다. '베트남 석장지역의 연안생태계 및 수질조사 사업'을 개발하여 최신 해양환경 조사장비 지원으로 현지인력 역량을 강화하고, 베트남 공무원 대상 교육훈련을 통하여 해양환경 선진 기술을 전수하였습니다. 이에 베트남 석장지역 최초로 연안생태계 데이터 확보 및 베트남 정부의 생물 다양성 보전·관리계획 수립에 기여한 공로를 인정받아 베트남 DONRE(자연자원환경국)로부터 공로상을 수상하였습니다. 또한 캄보디아 환경부와 MOU를 체결하여 파트너십을 강화하고 '캄보디아 공무원 대상 연안·해양환경 보전 및 관리 역량강화 초청연수' 해양수산부 ODA 사업을 성공적으로 수행하였습니다. 이는 해양수산부 최초 해양환경분야 ODA 사업으로 이를 통하여 한국형 선진 해양환경관리시스템을 전파하는 기반을 마련하였습니다.

이에 더하여 공단은 해양환경 국제교육 개발을 통하여 해양환경 전문기관으로서 위상을 제고하였습니다. APEC 회원국을 대상으로 '해양쓰레기 관리 및 역량강화 1단계 사업'을 개발하여 APEC 역내 해양환경교육 전문기관으로서 자리매김하였으며, 한·미 해양보호구역 국제교육을 통한 해양보호구역 보전 노력을 인정받아 미국 NOAA(해양대기청)로부터 공로상을 수상하였습니다.

해양환경 진단 효율성 확보

체계적 해양환경측정망 운영 및 신속·정확성 제고

공단은 전국연안 417개 정점의 해양환경측정망을 운영함으로써 해양수질을 조사하고 각종 오염원을 찾아 해양환경보전 대책 수립을 위한 기초자료를 생산하고 있습니다. 또한 17개소의 해양수질자동측정소와 정기운항선박을 활용한 Ferry-Box 시스템을 운영함으로써 실시간으로 수질을 측정하고 있습니다. 공단은 과학적 판단근거를 확보하고자 2016년 해양환경 측정망 체계를 개편하였습니다. 지역의 해양환경 특성을 반영하여 국제표준좌표계(WGS84 좌표)에 따른 관리해역의 범위를 지정하고, 해역별 관리목표를 설정하여 해양환경상태를 진단하고 있습니다. 또한 해양환경측정망 조사결과와 오염퇴적물 관리사업을 연계하여 오염 퇴적물 정화사업으로 환류체계를 구축하였습니다. 2016년 해양수질자동측정소의 가동률은 96.3%로 높은 수준을 유지하고 있으며, 신호등 체계의 실시간 해양수질등급 및 오염경보 체계를 도입하여 국민의 이해도를 제고하였습니다. 공단의 모든 해양수질자동측정소는 국제 공인 숙련도 시험 운영기관인 미국 환경자원협회 ERA(Environment Resource Associates)의 국제숙련도에서 2년 연속 인증을 받아 대외 신뢰도를 제고하였습니다. 이와 더불어 공단은 해양 방사성물질 오염사고 대응을 위해 한국표준과학원에서 실시한 48개 항목의 숙련도 시험을 통하여 공단의 분석능력을 인증 받았습니다. 또한 현장에서 직접 측정 가능한 신속 분석법을 국내 최초 개발하여 방사능 현장 One-Stop 분석시스템을 구축하였습니다.

해양생태계 관리 기반강화

해양생태계 관리 체계구축

공단은 「해양생태계의 보전 및 관리에 관한 법률」 개정을 통해 국가 해양생태계 종합조사의 법적 수행 근거를 마련함으로써 사업의 연속성 및 전문성을 강화하였습니다. 기후변화와 연안오염 등에 의해 멸종위기 해양생물에 대한 보호가 시급하여 보호대상해양생물을 기존 52종에서 77종으로 확대 지정하였습니다. 또한 조치가 시급한 유해 해양생물이 증가하여 생물다양성 및 개체수 감소가 우려됨에 따라 갯골 등 유해해양생물의 법적관리영역을 확대하는 등 제도개선을 통해 해양생물 관리를 강화하고 있습니다. 이와 더불어 공단은 해양 병원성 미생물 진단키트를 개발하여 기존의 해양생물 진단기술을 선진화하고 원천 기술을 확보하여 미래성장 동력 기반을 마련하였습니다.

해양보호구역 지정·관리 노력

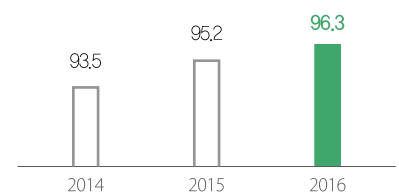
생물다양성 협약에 따라 국제사회에서는 2020년까지 해양의 10% 이상 보호구역 지정 및 관리를 권고하고 있습니다. 국내에서는 국정과제로 해양보호구역 개소수의 지속적 확대 및 관리정책을 추진하고 있으며, 해양수산부의 '해양보호구역 관리 종합방안 수립'에 따라 보호 구역의 질적 관리가 요구되고 있습니다. 공단은 체계적인 관리를 위해 2010년부터 해양보호 구역센터(MPA Center, Marine Protected Area Center)를 운영하고 있습니다. 2016년에는 해양 보호구역 2개소를 신규 지정하고 최초로 해양생물보호구역을 지정하여 2016년 말 현재 총 26개의 해양보호구역을 관리하고 있습니다. 특히 해양보호구역 지정 및 관리의 질적인 향상을 위해 지역 자율형 제도를 도입하고 차별화된 해양보호구역 발전전략을 수립하여 정책 실효성을 강화하였습니다. 공단은 해양보호구역 브랜드화 및 맞춤형 생태관광 개발을 통한 보전적 가치를 제고하고, 아울러 지역경제 활성화에 기여하고자 합니다.

해양수질자동측정소



해양환경측정망 가동률

(단위: %)



국제숙련도 인증



남방큰돌고래



해양보호구역센터



순천만 갯벌



해양보호구역 지정 현황도



해양보호구역 총 면적, 576.839km²

습지보호지역 (13개소)

웅진장봉도갯벌, 송도갯벌, 시흥갯벌, 서천갯벌, 부안줄포만갯벌, 고창갯벌, 무안갯벌, 중도갯벌, 진도갯벌, 순천만갯벌, 보성벌교갯벌, 봉암갯벌, 비금·도초도갯벌

해양생태계 보호구역(12개소)

대야작도 주변해역, 신두리 사구해역, 오륙도 및 주변해역, 문섬등 주변해역, 가거도 주변해역, 소화도 주변해역, 남형제섬 주변해역, 나무섬 주변해역, 청산도 주변해역, 울릉도 주변해역, 추자도 주변해역, 토끼섬 주변해역

해양생물 보호구역(17개소)

가로림만 해역

보호대상해양생물 보전 강화

공단은 멸종위기에 처한 보호대상해양생물의 방류를 통해 보호대상해양생물에 대한 국민의 관심을 유도하고 보호대상해양생물의 종증식 및 서식지 복원을 위해 노력하고 있습니다. 2016년도에는 점박이물범과 큰돌고래, 푸른바다거북 및 붉은바다거북 등 4종 6개체의 보호대상해양생물을 5개 지역에 방류하였습니다. 또한 보호대상해양생물인 붉은발말뚝게의 서식지 25개소를 발굴하여 연안정비 등 위협요인을 파악하였으며, 인공증식에 성공하여 서식지 복원기반을 확보하였습니다. 이와 더불어 독도의 물개·물범 등 해양포유류 서식지 개선과 보호를 위해 서식지 내 백화현상 원인생물 제거를 확대하고, 원인생물인 성게의 이상증식 원인을 파악하는 등 사전관리를 강화하고 있습니다.

점박이물범 '복돌이' 방류현장



사례 점박이물범 '복돌이' 방류

개요 2011년 5월 18일 제주 중문에서 탈진된 상태로 구조된 점박이 물범(수컷, 당시 1세 추정)을 서식지와 보전기관에서 치료·관리한 후 2016년 8월 25일 우리나라 점박이물범 최대서식지인 백령도 야생으로 다시 방류하였습니다.

주요 내용 공단은 구조되어 완치된 점박이물범을 안전하게 야생으로 돌려보내기 위해 수의사, 사육사, 생태학자, NGO 등 관계기관 전문가로 구성된 민·관 협의체를 구성하였습니다. 2016년 5월 4일, 복돌이를 야생적응훈련장소로 선정된 충남 태안 신진도 소재 국립수산물과학원 친환경양식연구센터로 이송하였습니다. 사람에게 의존하지 않고 야생에 적응할 수 있도록 인간의 접근을 최소화하고, 활어를 공급하는 등 방류를 위한 야생적응과정을 무사히 마치고 복돌이는 성공적으로 야생으로 돌아갔습니다.

주요 성과 방류 시 모니터링을 위해 위성추적장치를 부착하여 야생 방류하였으며, 방류 후 55일 간 위치를 확인한 결과, 서해5도 및 북한해역을 자유롭게 왕래하는 것으로 보여 야생적응이 순조롭게 이루어진 것으로 판단하였습니다.

해양환경관리공단은 해양생태계를 파괴하는 유해해양생물과 해양오염물질에 대한 사전대응체계를 강화하고 있습니다. 해양생태계의 기능을 복원하여 해양생물 다양성을 회복하고 건강한 해양생태계를 만들고자 노력하고 있습니다.

해양오염 사전 대응체계 강화

생태계 유해생물 제거활동 강화

갯끈풀, 해파리 제거 활동

갯끈풀 긴급 제거

퇴적물의 이동을 막아 갯벌을 육상화 시키며 갯벌 생태계에 심각한 피해를 입히는 갯끈풀은 국제자연보전연맹(IUCN, International Union for Conservation of Nature)이 선정한 가장 악성의 침략적 외래종 100종 가운데 하나로 전 세계에서 퇴치 프로그램 대상이 되고 있습니다. 2015년 인천 강화에서 국내 정착이 확인되어 공단은 긴급조사를 실시하여 신속히 제거하였습니다. 강화도와 안산대부도의 해안에 자체 예산을 투입하여 갯끈풀 제거사업을 수행하였으며, 2016년 생태계교란 생물종으로 고시됨에 따라 공단은 3.5억 원의 예산을 확보하여 갯끈풀 서식지에 대한 적극적인 방제작업을 실시하고 있습니다.



해파리 부착유생 제거

국내에서 대량으로 발생하는 보름달물해파리로 인한 어업피해 발생 최소화를 위해 해파리 부착유생(폴립) 관리 대상지를 전국 연안 17개소 418,897㎡로 확대하였습니다(전년대비 131% 확대). 또한 관계기관과 해파리대응 협의체구축을 통해 해파리 부착유생 사전탐색 및 신고체계를 도입하여 공단이 제거사업에 집중할 수 있는 기반을 구축하였습니다. 이로써 공단은 부착유생 6.4억 개체를 제거(51억 마리의 해파리 성체 제거 효과 창출)하는 성과를 거두었습니다. 또한 해파리 부착유생 제거에 따른 저서생태계 회복효과를 모니터링한 결과 제거전과 비교하여 최대 2.4배의 해양생물 개체 수가 회복된 것을 확인하였습니다. 이와 같이 공단은 해파리 부착유생 제거를 위한 사전대응체계를 강화함으로써 해파리 대량발생을 억제하고 해양생물다양성 증진 등 생태계 회복에 기여하고 있습니다.



해양오염원 제거를 통한 공익성 제고

폐유수거사업 수거영역 확대

선박 폐유수거사업의 수거영역을 기존에 오염물질저장시설 소재지 인근지역에서 민간업체의 수거 기피지역으로 확대하였습니다. 이 지역에서 총 572회에 걸쳐 전체 수거량의 15.6%에 해당하는 1,421톤을 수거하여 해양오염 사전예방에 기여하였습니다. 또한 민간 대비 저렴한 수수료로 영세어민·업체의 비용부담을 완화하였습니다. 2016년에는 오염물질저장시설 방류수 배출기준을 개정하는 등 운영을 효율화하였습니다. 이와 더불어 공정체계 및 인프라 개선 등 폐유수거사업을 내실화하여 9,135톤의 폐유를 수거·처리하였습니다.

폐유수거 작업



해양부유쓰레기 수거활동 강화

청정한 해양영토를 조성하기 위해 해양쓰레기 수거 영역을 무역항 중심에서 환경관리해역, 여객선 주요항로 및 무인도서로 확대하였습니다. 수거활동을 강화하기 위해 해양부유쓰레기 수거량과 함께 순찰노력도를 지표에 반영하였고, 또한 유해성 광생이모자반의 대규모 유입에 대비하여 종합대책방안을 수립하고 기관별 협조체계를 구축하였습니다. 청항선 선단 구성으로 대규모 유입 시 효율적인 수거기반을 구축하는 한편 이외에도 국가 해안쓰레기 모니터링에 대한 다양한 모니터링 기준을 제시하여 해양쓰레기 발생량, 원인 변동추이 등 분석이 가능하도록 하였습니다. 오션 클린업 평가제도를 신설하여 지자체의 자발적인 해양쓰레기 수거사업 참여를 유도하고 있습니다.

폐유수거·처리실적

(단위: 톤)



해양쓰레기 대응센터



부유쓰레기 수거활동



다대포 오염퇴적물 정화사업 착공식



해양수질개선 성과

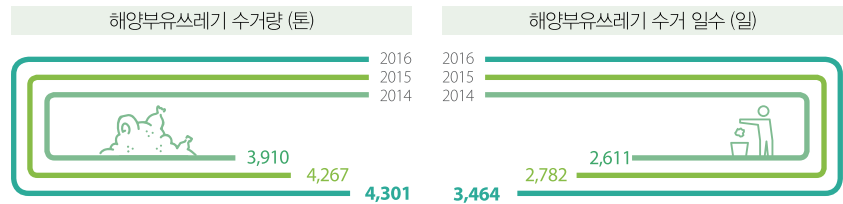
구분	단위	2014	2015	2016
수질평가지수(WQI)	점	43.5	40.7	40.8

* 지수별 수질등급: 1등급(23이하), 2등급(24~33), 3등급(34~46), 4등급(47~59), 5등급(60이상)

오염퇴적물 정화사업



해양부유쓰레기 수거 실적



침적쓰레기 수거영역 다각화

공단에서는 침적쓰레기 수거를 위하여 2020년까지 중장기 수거계획을 수립하여 단계적으로 이행해나가고 있습니다. 2016년에는 관리가 소홀한 해역을 적극 발굴하여 무인도서 및 낙도 등 쓰레기 사각지대 9개소를 선정하였으며, 총 1,283톤을 수거하여 도서민의 정주 여건을 개선하였습니다. 또한 중국어선의 불법조업에 의해 해양생태계가 훼손된 해역에 방치 폐어구 총 144톤을 수거하는 등 정화사업을 다각적으로 추진하였습니다. 그 결과로 어족 자원 서식환경 조성에 기여함에 따라 서해 꽃게 어획량이 전년대비 7% 상승하였습니다.

특별관리해역 해양환경 관리

공단은 특별관리해역의 해양환경 관리를 위해 본사 5개 부서와 5개 지사간의 협의회를 구성하여 전사적 협력 대응체계를 구축하고 지역사회와 함께 대응활동을 추진하고 있습니다. 마산, 부산(수영강), 인천-시화지역의 해역관리를 위한 집중조사를 실시하고, 광양만 수질 자동측정소를 신규 설치하여 감시를 강화하였습니다. 또한 울산(장생포), 마산(행암만), 부산(다대포항) 오염퇴적물 정화사업을 실시하여 정화면적 174,376㎡에서 해양오염퇴적물 89,470㎥를 수거 및 처리하였습니다. 그리고 해양쓰레기(해저 침적쓰레기 및 부유쓰레기) 수거 활동을 강화하여 2016년 총 7,765톤의 해양쓰레기를 수거·처리하였습니다. 2016년 발생한 슈퍼엘리노의 영향에 따른 고수온 현상으로 인한 열악한 환경에도 불구하고 특별 관리해역 수질개선을 위해 지속적으로 노력한 결과, 수질평가지수*(WQI, Water Quality Index)가 안정화되고 있습니다.

* WQI란? 해수의 수질상태를 평가하기 위해 5가지 수질지표인 용존산소농도, 식물성플랑크톤 농도, 투명도, 질소, 인을 조합하여 산정한 수치

오염퇴적물 정화 복원

오염퇴적물 정화 맞춤형 공법 적용

오염퇴적물 정화사업의 효율적인 추진을 위해 맞춤형 공법 적용 및 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다. 일반해역에 대해 오염퇴적물 수거 필요 심도에 따라 수거공법을 달리 하여 폭이 좁은 협소해역에서는 오염농도 저감 및 운항수심을 확보하는 신공법을 적용하여 44억 원의 예산을 절감하였습니다. 또한 오염원별 차별화된 정화처리기술을 개발하여 적용분야를 확대하고 미생물 처리 등 환경친화적 기술을 적용하여 해양생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다. 한편 오염퇴적물 정화사업에는 많은 장비와 작업자가 투입되어 안전 사고의 발생 가능성이 상존함에 따라 장애요인에 대한 선제적인 대응활동을 추진하고 있습니다. 안전사고 발생방지를 위해 점검-지도-교육의 3-Way 예방체계를 가동하여 오염 퇴적물 정화사업장에서 '안전사고율 Zero'를 달성하였습니다. 그리고 11 설명회와 주민간담회 등 다양한 채널을 통해 원활한 사업운영을 하였습니다. 지역특성에 맞는 사업관리방안을 발굴·적용하고, 현장감독 중심의 해양환경모니터링 상시 관리체계를 도입·운영하였습니다.

해양환경관리공단은 다양한 해양환경 관련기관이 생산하는 정보를 통합적으로 관리하여 국민이 보다 쉽게 해양환경정보를 이용할 수 있도록 편의를 제공하고 있습니다. 이와 더불어 해양환경보전에 대한 다양하고 폭넓은 인식증진 활동과 해양환경교육을 활성화하여 국민에게 해양환경 보전 가치를 공유하는데 기여하고자 노력하고 있습니다.

대국민 공공데이터 맞춤형 개방

전국 해수욕장 통합정보제공 '청정해수욕장 20선'

해양환경에 대한 국민의 알권리를 보장하고자 해수욕장 수질자료 국가해양환경정보통합시스템(www.meis.go.kr)을 통해 해수욕장 통합정보를 제공하고 있습니다. 8개 광역 지자체와의 소통을 통해 해수욕장의 수질 및 백사장 환경정보를 개방하고, 한국관광공사와 협업을 통해 전국의 '청정해수욕장 20선'을 선정하였습니다. 또한 지리정보시스템을 통해 해수욕장의 환경, 기상, 조위정보를 제공하고 민간이 쉽게 활용할 수 있도록 해수욕장 수질자료를 개발하여 공개하였습니다. 이를 민간에서 해수욕장 환경정보 애플리케이션(Application)으로 개발하여 해양수산부 정부3.0 경진대회에서 10대 과제로 선정되었습니다. 청정해수욕장 이용객이 전년대비 41% 증가하였으며, 청정해수욕장 지정으로 인한 관광객 증가로 30억 원의 지역경제 매출향상에 기여하였습니다.

해양환경자료 공유 실적

구분		단위	2014	2015	2016
국가해양환경정보통합시스템	이용자수	명	34,400	51,057	107,636
	다운로드 건수	건	2,324	6,137	9,356
오프라인(Off-Line) 자료 제공	자료제공 소요일수	일	3.9	3.8	2.7
	자료제공 건수	건	16,735	19,454	20,500

국민참여형 인식증진 강화

대국민 해양오염 예방교육

해양오염 발생원의 70% 이상이 육상기인 오염원으로 해양이용자 뿐만 아니라 대국민 대상의 교육 및 계몽활동을 강화하여 해양오염예방에 대한 인식교육의 확대가 필요합니다. 2016년에는 자유학기제 전면 실시 및 공공기관의 진로체험교육을 의무화하는 진로교육법이 시행되어 공단은 진로체험 프로젝트를 개발하고 성장단계별 교육체계를 구축하여 교육효과를 극대화하고자 하였습니다. 또한 본사 및 12개 지사와 협업을 통해 전국단위의 교육기부 활동을 강화하여 해양쓰레기 저감 및 해양환경보전에 대한 국민적 인식을 향상시키고자 노력하였습니다.

해양환경보전 공감대 확산

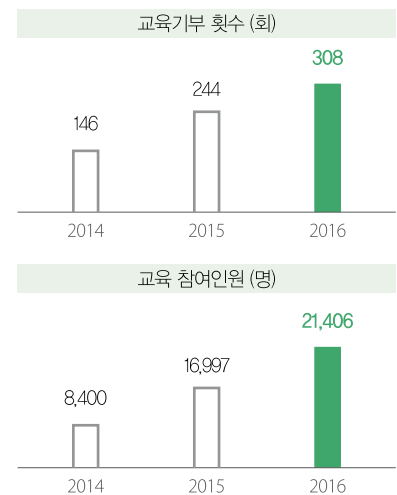
공단은 해양환경보전의 중요성을 홍보하고 인식증진을 강화하기 위해 다양한 국민 참여형 행사를 전개하고 있습니다.

해양환경보전 인식증진

청정해수욕장 20선



해양환경 지식기부 활동 실적



제5회 업사이클링 페스티벌



해양쓰레기 공익광고



해양사진 대전 대상작



해양생물 그림공모전



국민참여형 행사

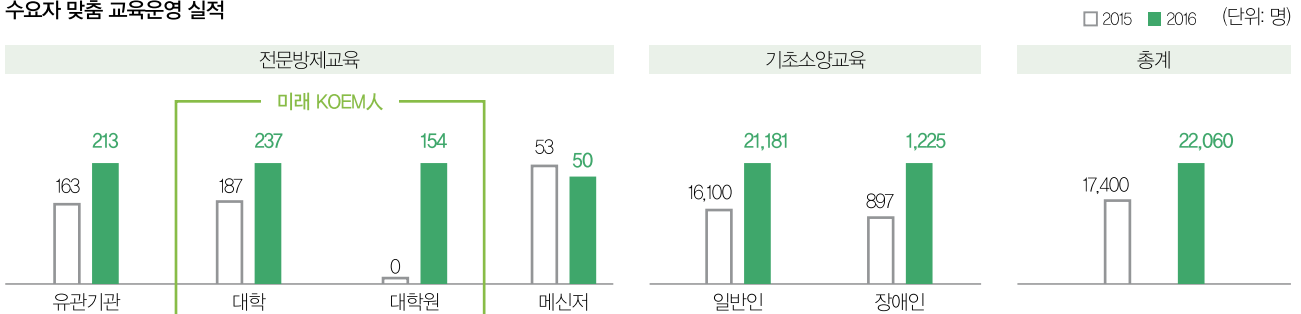
	추진 내용	추진 성과
업사이클링 (Up-Cycling) 페스티벌	업사이클링의 의미와 참여를 유도하는 작품전시와 생명의 나무 이벤트 등 다양한 행사 진행	업사이클링 페스티벌 기간 방문객 점진적 증가 (2015년 7만 3천 명 → 2016년 10만 명)
해양쓰레기 줄이기 운동	- 해양쓰레기 줄이기 자율실천 다짐대회, 슬로건 선포식 및 서포터즈 발대식 - 해안가 페스티로폼 Zero화 캠페인 추진 - 해양쓰레기 관리 정책 토론회	페스티로폼 수거량 (2015년 48톤 → 2016년 143톤)
해양쓰레기 공익광고	- 휴가철 일반인 대상 영상 제작 · 송출 - 온라인 채널 확대	- 해양쓰레기 공익광고 노출 확대 (2015년 392,972회 → 2016년 13,331,722회) - 홍보에 대한 객관적 성과분석 가능
해양사진 대전	- 해양을 소재로 창작사진을 공모 - 수상작품 전국 순회 전시	응모건수 증가 (2015년 3,823건 → 2016년 4,600건)
해양생물 그림공모전	- 서울대공원과 협업을 통한 가족단위 현장 공모전 실시 '이달의 해양생물' 선정 · 홍보를 통해 해양생물에 대한 국민 관심 유도	응모건수 증가 (2015년 2,788건 → 2016년 3,240건)

미래 해양인재 양성

해양환경 미래인재 양성

공단은 해양환경 관련 전문지식을 전파하여 해양환경전문가를 육성하고자 유관기관 전문가 양성과정, 미래 KOEM인 과정, 메신저 과정을 운영하고 있습니다. 교육 전문성의 강화를 위해 유관기관과의 연계를 통한 '유관기관 전문가 양성과정'을 운영하였습니다. 또한 '대학생 미래 해양환경 아카데미'는 방재 및 국가직무능력표준(NCS)을 융합한 커리큘럼으로 구성되어 해양인재 양성에 기여하고 있습니다. 또한, 공단은 찾아가는 방제아카데미를 확대 운영하고 현업 종사자 및 대학원생을 대상으로 한 교육과정을 새롭게 개발 · 운영하고 있습니다. 특히 교육 파급효과를 극대화하기 위해 지역교사 대상 방제교육과 현장 방제작업을 위한 자원봉사관리자과정을 2016년부터 메신저 과정으로 운영하고 있습니다.

수요자 맞춤형 교육운영 실적



해양환경관리공단은 해양환경교육을 활성화하고 국가와 사회의 지속가능한 발전을 위해 해양수산부로부터 국가해양환경교육센터로 지정 받았습니다. 국가해양교육센터는 환경교육교재의 개발과 환경교육 전문인력을 양성하고 해양환경교육 활성화를 위한 기반을 마련하고자 합니다.

국가해양환경교육센터

해양수산부는 해양환경교육 활성화를 통해 국민의 해양환경 소양을 증진하고 해양의 지속가능성을 확보하기 위해 공단을 국가해양환경교육센터로 지정하였습니다. 국가해양환경교육센터는 국가 해양환경교육의 핵심기관으로서 교재의 개발·보급, 교육 전문인력 양성, 환경교육기관이 실시하는 해양환경교육에 대한 지원 등의 사업을 전문적, 체계적으로 수행하고 있습니다.

학교 해양환경교육

해양환경 이동교실 운영

국가차원의 중장기적인 해양환경교육 전략 및 계획 수립이 요구됨에 따라 공단은 해양수산부와의 협업을 통해 해양환경교육종합계획(2016~2020)을 수립하였습니다. 또한 2016년 국가해양환경교육센터로 공식 지정됨에 따라 국가정책이 반영된 해양환경 현장체험교육을 확대 제공함으로써, 교구재를 탑재한 해양환경 이동교실을 제작하고 평소 해양환경교육의 기회 및 인프라가 부족한 지역으로 참여 기회를 제공하여 학교 해양환경교육 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

사회 해양환경교육

해양환경교육기관 협력사업

공단은 정부와 민간의 협력 네트워크를 구축하고 지역사회 기반의 참여를 강화하기 위하여 민간단체 등 해양환경교육기관과 협력한 교육사업을 추진하고 있습니다. 역량 있는 해양환경교육기관과 계약을 체결하여 해양보호구역(갯벌), 해양쓰레기, 특별관리해역 등 해양환경정책 중심의 현장 체험형 교육사업을 제공하고 있습니다.

찾아가는 해양환경교육 강사단 운영

해양환경 분야 연구자, 대학교수, 민간단체 활동가 등 전문가로 이루어진 교육 강사단 인력 풀을 구성하여 바다와 밀접한 관계를 가지고 있는 연안시민, 어촌계, 해양산업체 등을 대상으로 '찾아가는 교육'을 실시하고 있습니다. 교육 수요자의 요청에 따라 해양쓰레기, 갯벌, 해양생태, 기후변화, 특별관리해역 등 맞춤형으로 교육을 제공하고 있으며 강사단 구성 시 교육가능한 유형을 사전에 구분하여 수요자와 공급자를 연결하고 있습니다.

국가해양 환경교육센터

해양환경 이동교실



이동교실 프로그램 운영



현장체험형 교육



해양환경교육 강사단



해양오염 방제

해양오염 방제는 왜 중요한가?

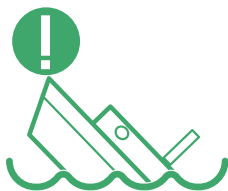
바다로 유출된 기름은 해양과 연안의 생태계는 물론 지역경제에 심각한 피해를 주게 됩니다. 최근 해양오염사고는 증가하고 있으나 사고 초기부터 적극적인 협력을 통해 오염물질 유출과 확산 방지 노력으로 오염물질 유출량은 감소하는 추세입니다. 그러나 유출사고의 주요 원인이 부주의에 의한 사고와 침몰·좌초 등 해난사고에 의해 발생함에 따라 체계적인 관리와 대응이 요구되고 있습니다.

실행조직

- 해양방제본부(방제기획팀, 방제대응팀, 방제지원팀)
- 해양사업본부(항만예선팀, 전용예선팀)
- 해양환경교육원
- 전국 12개 지사

2016년 주요 성과

해양오염사고 발생률* (%)



2014	62.3
2015	54.8
2016	52.3

사고 의심지역 순찰활동 (회)



2014	4,733
2015	6,588
2016	7,821

해양오염사고 신속 출동시간 (분)

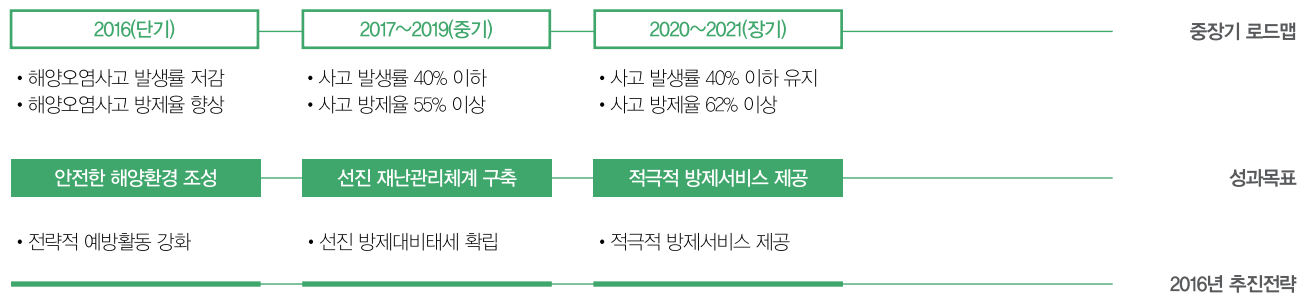


2014	13.9
2015	12.02
2016	10.47

* 해양오염사고 발생률: 해양오염사고 중 고의·부주의에 의한 해양오염 사고

해양오염 방제사업 전략 및 추진 방향

해양환경관리공단은 선진방제체계를 구축하고 해양수산부, 해양경찰청 등 관계기관과의 협력을 통해 해양 유류오염사고에 적극 대처하고 있습니다. 해양오염사고 발생 시 효과적인 대응을 통해 오염물질 확산을 방지하고 해양환경 보전에 기여하고 있습니다. 전략적 예방 활동을 전개하여 안전한 해양환경 조성에 기여하고 선진 재난관리체계를 구축·운영하여 적극적인 방제서비스를 제공하고 있습니다.



향후 추진 방안

성과목표	2017년 개선과제	추진방안
안전한 해양환경 조성	• 글로벌 지표 초과달성으로 인한 지표관리체계 전환 • 해양오염사고 예방활동 확대 및 다각화	• 해양오염 방제사업 계량지표 개선 (해양경찰청 목표관리제 도입) • 다양한 예방활동 개발 및 개선
선진 재난관리 체계 구축	• 방제사업 수행의 안정적 자원 확보 방안 지속 발굴 • HNS사고 등 복합재난대비태세 확립	• 정부 및 관련기관과의 긴밀한 관계를 유지하여 방제사업 자원 확충 • HNS 수수료 법제화
적극적 방제서비스 제공	• 해양오염사고 방제율 향상 방안 마련 • 복합재난사고 대응력 강화 • 해양사고 및 발생위기 대응체계 개선	• 방제율 산정 지표산식 개선 • 교육훈련 및 태세점검 내실화 • 해양사고 능동적 대응 및 대응태세 유지

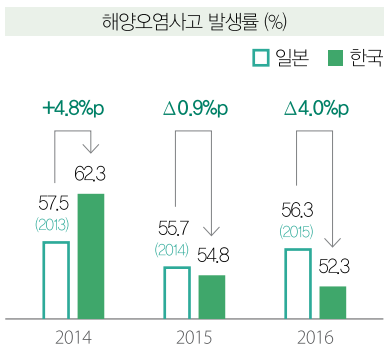


안전한 해양환경 조성

유관기관 간담회



글로벌(일본) 지표 대비 해양오염사고 예방실적



사고다발지역 순찰활동



해양환경관리공단은 고의·부주의로 인한 해양오염사고를 저감하기 위해 종합 예방 활동 추진전략을 수립하여 실행하였습니다. 또한, 해양오염사고 위험요소를 사전에 예방하고 제거하여 오염물질의 유출 및 확산을 방지하고 유출량을 저감 시키고 있습니다.

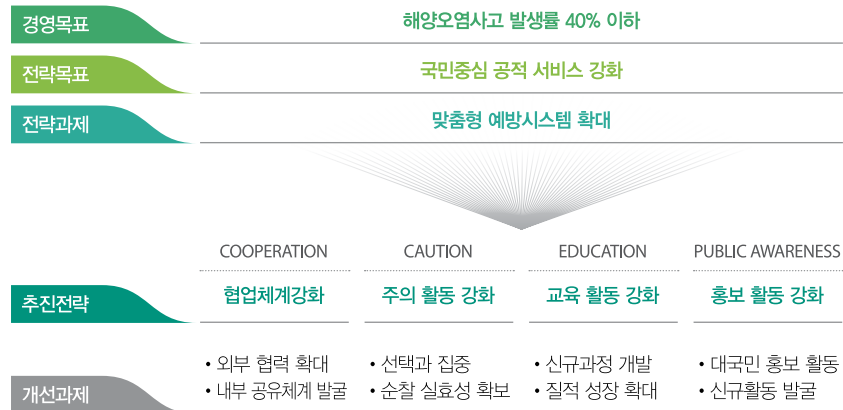
전략적 예방활동 강화

해양오염사고 종합 예방활동 전략 수립

고의·부주의로 인한 사고가 해양오염사고의 큰 비중을 차지함에 따라 공단은 기존의 예방 활동 추진 성과 및 문제점을 분석하여 해양오염사고 예방률 향상을 위한 CoCEP*형 종합 예방활동 추진전략을 수립하였습니다. 이에 따라 공단은 유관기관과의 간담회 및 업무협약 체결 등을 통해 해양오염사고 예방 협력체계를 강화하고, 지역별 예방활동 사례를 공유 하는 등 우수사례를 공유함으로써 내부 공유체계를 강화하고 있습니다. 또한, 취약해역에 대한 집중 순찰활동을 통해 사고예방의 실효성을 제고하였으며, 어민에서부터 대국민 까지 교육 및 홍보대상을 확대하였습니다. 이러한 노력으로 2016년 고의·부주의 사고율이 52.3%로 글로벌(일본) 지표를 2년 연속 초과 달성하였습니다.

* CoCEP: 협업(Cooperation), 주의(Caution), 교육(Education), 홍보(Public Awareness)

CoCEP형 종합 예방활동 추진전략



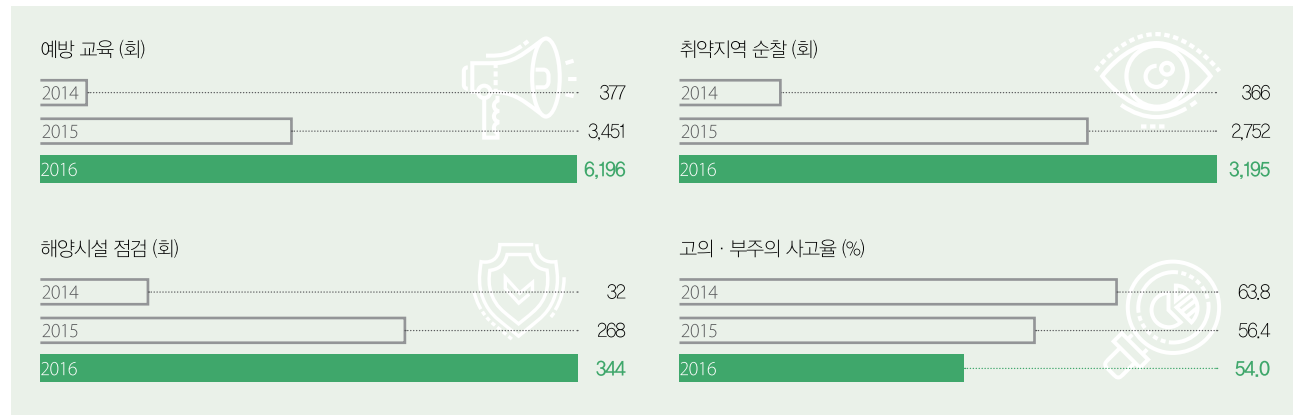
사고 발생 다발지역 집중 예방활동

공단은 사고 통계 분석을 기반으로 해양오염사고 발생 다발지역에 대한 집중 예방 활동을 추진하고 있습니다. 해양오염사고의 39%가 유류이송 중 부주의로 인해 발생함에 따라 공단·해경·급유업체간 일일 급유 스케줄을 공유하여 사전 예방 프로세스를 정립 하였습니다. 또한 급유선 종사자에게는 사고발생 시 추가유출 차단 등 초동조치 요령에 대한 예방교육을 진행하였습니다. 이러한 노력으로 유조선에 의한 고의·부주의 사고율이 전년 대비 14%p 저감되었습니다. 이와 더불어 고의·부주의 사고 다발지역을 대상으로 교육·순찰·해양시설 점검을 강화하여 사고다발지역의 고의·부주의 사고율이 전년대비 2.4%p 저감되었습니다.

사고유형(유조선 사고)에 따른 예방활동 실적



사고다발지역에 대한 예방활동 실적*



* 부산, 인천, 여수, 포항, 목포지역에 대한 활동 평균

해양오염사고 위협요소 사전 예방, 제거

공단은 2차 해양오염사고 예방을 위한 침몰선박 관리 종합체계도를 수립하여 추진해왔습니다. 2016년에는 공단의 해양환경조사선(아라미 3호)을 투입하여 자체적인 조사능력을 배양하였고 이론에 근거하여 부식량을 추정해 왔던 것을 잠수조사를 통해 침몰선박의 부식량을 실측하는 방식으로 개선하였습니다. 이를 바탕으로 3척의 침몰선박에 대한 유류이적 및 인양작업을 통해 1,245톤의 잔존유를 제거하는 등 2차 해양오염사고를 사전에 예방하기 위한 활동도 추진하였습니다. 또한, 상습 유출장소에 대한 집중순찰 및 교육을 통해 유출 위험요인을 사전에 차단하고 선박폐유 수거 등을 통해 해양오염사고 잠재요인을 사전 제거하여 2016년 해양오염사고 유출량은 2010년 이후 최저치인 278톤을 달성하였습니다.

해양환경조사선(아라미 3호)



사전 차단 및 제거 활동

유출 위험요인 사전 차단		잠재요인 제거	
주의환기	- 상습 유출장소 집중순찰로 작업자 안전관리 등 - 순찰 중 신고활동 강화(10건 → 26건) - 순찰 중 즉시 방제조치(9건 → 26건)	폐유수거	선박 폐유 무단배출 예방을 위한 사전 수거(9,126톤)
		침몰선 관리	침몰선 인양을 통해 잔존유 제거(무생하이로 1,131톤, 707바루나호 33톤)
교육	초동조치 요령 등 교육 강화	유류이적	좌초선 적재유 빼내기(오션탱고호 8톤)

선진 재난관리 체계 구축

한·중 방제협력 R&D



개도국 대상 해양방제 기술전수



주요 방제장비



방제세력 확충 및 효율적 방제업무 수행 등 해양오염 방제사업의 원활한 추진을 위해서는 안정적인 자원 확보가 우선되어야 합니다. 해양환경관리공단은 방제사업 기반 안정화를 위한 자원확보를 통해 선진 재난관리체계를 구축하고자 노력합니다.

선진 방제체계도입 및 미래 성장동력 확보

선진 방제체계 구축

선진 방제체계를 구축하기 위해 법정방제능력 확보 및 방제능력 향상을 위한 제도 정비를 추진하였습니다. 항만별 위험도를 재평가하여 방제선 배치해역 추가에 대한 법령 개정안을 발의하였고 방제능력 적정성 검증 절차를 마련하여 법정방제능력 배치오류 예방 프로세스를 구축하였으며, 이는 해양경찰청 방제업무 지도·감독 수범사례로 선정되었습니다. 또한 SCAT(해안방제평가)팀을 신설하고 해안방제 작업자 안전 가이드라인을 제공하여 해양오염 사고 발생 시 전락수립 및 신속한 대응이 가능해졌습니다.

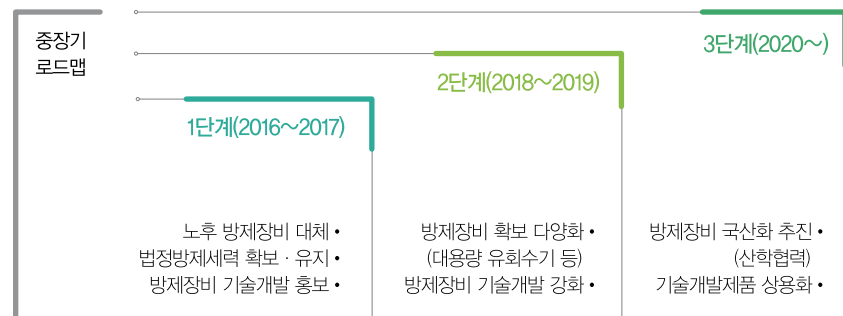
방제기술 연구 및 개발

미래 성장 동력 확보를 위한 방제기술 연구 및 개발을 활성화하여 지식재산권 창출 및 해외 판로 개척을 위해 노력하고 있습니다. 2016년에는 특허 등록 및 출원 2건, 디자인 출원 1건의 지식재산권을 창출하였고 악천후 상황이나 협소지역에서도 신속한 방제대응이 가능한 맞춤형 유회수 시스템을 개발하였습니다. 뿐만 아니라 수심이 낮은 소형 항·포구 오염사고에도 신속 작업이 가능한 맞춤형 방제선을 건조·배치하여 방제작업 효율성을 증대하였습니다.

중장기 방제인프라 확보 계획 수립

공단은 해양오염사고 대비 방제인프라를 강화하기 위해 법정방제능력의 체계적 확보를 위한 중장기 방제인프라 확보 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 2016년말 기준으로 법정 방제능력 대비 확보율 103%, 방제선 483%로 기준 대비 충분한 방제능력을 갖추었습니다. 장비 현대화 목표에 따라 2020년까지 유회수기 노후율을 54%에서 17%로, 오일펜스 노후율을 61%에서 27%로 감소해 나갈 계획입니다.

중장기 방제인프라 확보 계획



법적방제능력 기준대비 보유량



미래형 해양재난관리시스템 구축

재난 상시 대응 능력을 갖추 수 있도록 정보통신기술기반(CT, Information and Communications Technologies)의 미래형 해양재난관리시스템을 구축하고 있습니다. 2016년에는 지능형 해양오염사고 대응 시스템을 구축하여 실시간 현장상황 파악이 가능한 미래형 해양재난 관리시스템 구축기반을 마련하였습니다. 위험분석 및 재난관련 다양한 정보를 융합하여 신속한 의사결정을 지원하고 효율적 방제 대비태세를 구축하였습니다. 이외에도 선박 CCTV 및 wearable 영상장비를 활용하여 육상-해상 간 실시간 영상을 전송하는 '실시간 영상전송시스템'을 시범사업으로 추진하여 사업성 검토를 진행하고 있습니다.

유해화학물질(HNS) 방제훈련 확대

공단은 유해화학물질(HNS, Hazardous and Noxious Substances) 방제대응 체계강화를 추진하고 있습니다. 대응 매뉴얼 및 보호복, 흡착제 등 방제장비를 확보하고 내·외부 교육을 운영하여 유해화학물질로 인한 해양오염사고에 대응하고 있습니다. 2016년에는 핵심 인프라 형성을 위해 학계, 민간 등 10개 기관과 전문가 네트워크를 구축하였습니다. 특히 HNS 방제 대응 인력양성을 위해 2015년 3회 실시했던 방제훈련을 총 14회로 확대 실시하였으며, 이에 따라 방제훈련에 참여한 인원도 16명에서 218명으로 크게 증가하여 방제역량을 강화하고 있습니다.

HNS 방제훈련



적극적 방제 서비스 제공

방제대응센터 설치



어촌계 방제대응센터 설치



기동대응팀 발대식



해양환경관리공단은 해양오염사고 발생 시 신속하고 효율적인 대응을 위해 사전 대응역량을 강화하여 재난관리 책임기관으로서의 역할과 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

방제서비스 확대 추진

방제대응센터 확대 설치

공단은 9개 지사에 방제대응센터를 설치하여 해양오염사고에 신속하게 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 취약 해역의 자체방제대응력을 강화하기 위해 전국 2,005개의 어촌계 중 취약지역을 선정하여 어촌계 방제대응센터를 확대하고 있습니다. 2016년 인천 매음 어촌계 등 10개소를 신규 설치하고 기자재 공동 점검·관리 및 유사시 자체 반출 등을 위한 '어촌계 방제대응센터 자율관리협약'을 체결하였습니다. 이러한 노력의 결과로 2016년 3월에는 인천 영흥도 침수사고 시 어촌계 방제대응센터에서 선제적인 대응을 하여 오염사고 확산을 사전에 차단하였습니다.

방제대응 품질 제고

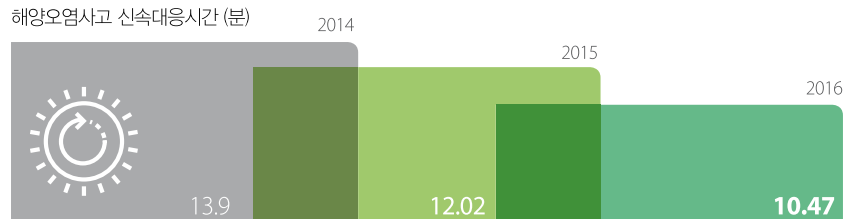
실제 사고현장에서 효과적으로 작동 가능하도록 방제대응태세 점검체계를 개선하여 방제대응 품질을 제고하고 있습니다. 외부위원 평가 확대 및 현장평가요소를 강화하고 이의신청 절차 및 가·감점 제도를 도입하여 방제태세 점검의 실효성을 제고하였습니다. 또한 우수 지사에 대한 시상 등 동기부여를 통해 전사적인 방제대응 품질 제고를 유도하고 있습니다.

해양오염사고 초동체계 개선

신속한 초동대응을 통해 해양오염사고 피해의 확산을 방지하고 효율적인 방제조치가 이루어지도록 개선하고 있습니다. 2013년 기동대응팀을 신설하고 동시다발적인 사고발생 시 인력운용이 쉽도록 조직규모를 확대해 왔습니다. 2016년에는 '자동개입·특정임무' 등 개선 방안을 마련하여 기동대응팀 우선 투입을 통해 신속하고 효율적인 방제조치를 수행하고 있습니다. 또한 해양오염사고 발생 시 초동대응 관련 성과지표 기준을 개선하였습니다. 기존에는 해양오염 접수 후 육상이동을 포함한 사고 신속대응시간을 기준으로 하였으나, 해양오염사고 접수 후 선박 출동시간을 기준으로 변경하여 초동방제를 위한 선박 출동시간을 2.45분 단축하였습니다.

해양오염사고 초동대응 실적

해양오염사고 신속대응시간 (분)



복합적 해양사고에 대한 적극적 조치

다양한 유형의 해양재난 상황에서 공단은 우수한 방제대응체계를 활용한 신속한 대응으로 국민이 안심할 수 있는 해양환경 보전에 기여하고 있습니다. 이를 위해 전문역량 강화 및 오염사고 조치영역을 지속적으로 확대하고 있습니다.

2016년 주요 방제 조치

오션 탱고호 좌초로 인한 기름유출 사고

- 부산항에서 모박중이던 오션 탱고호(자동차 운반선, G/T 3,525톤)가 2016.04.17 새벽 강풍과 높은 파도에 의해 부산 영도 해안가에 좌초
- 선박에 실려있던 연료유(벙커 C) 약 38.3톤이 유출되어 영도 주변 해안 오염

방제 조치 1

방제 조치

- 당시 풍랑경보에도 불구하고 기름의 확산을 막기 위해 공단이 최초로 현장에 출동하여 방제 초동 조치를 시행하였으며, 추가적인 해양오염의 확대를 막기 위해 해양경찰청과 합동으로 잔존유 약 8톤을 신속하게 이적 완료
- 천해의 자연경관을 가지고 있는 영도 해안가의 피해를 최소화 하기 위해 해안으로 유입된 기름을 공단이 중심이 되어 신속하게 해안방제를 시행함으로써 그 피해를 최소화
- 특히, 해안방제작업 시 공단에서 오랜 연구 끝에 세계 최초로 개발한 고성능 · 친환경 방제장비*인 「자갈세척기」를 투입하여 단시간에 해안방제작업 완료

* 자갈세척기 한 대당 약 300명의 인력과 동일한 효율을 가지고 있으며, 화학약품(유처리제 등)을 전혀 사용하지 않고 물만을 이용하여 기름을 제거하므로 2차 오염의 우려가 없음

잔존유 이적



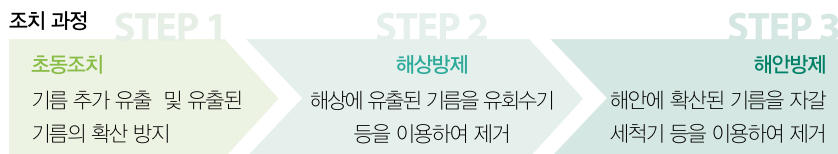
확산방지조치



해안방제작업



조치 과정



세월호 인양 준비작업(선수들기) 중 사전 방제대응체계 구축

- 공단에서 세월호 인양 준비작업(선수들기)시 기름유출 가능성에 대비하여, 효율적인 방법으로 비상상황에 대응할 수 있도록 사전 방제대응계획 수립 및 방제대응태세 유지

방제 조치 2

방제 조치

- 잔존유 유출가능성에 대비하여 작업해역 주변에 기름 확산방지를 위한 오일붐 설치 및 공단의 최신 방제선을 배치하여 방제대응태세 구축
- 세월호 인양 준비작업(선수들기) 중 소량의 기름유출이 발생하였으나 철저한 방제대응태세 구축으로 신속히 기름제거 완료
- 인양 준비작업(선수들기)가 완료 될 때까지 약 16시간 동안 방제대응태세 유지

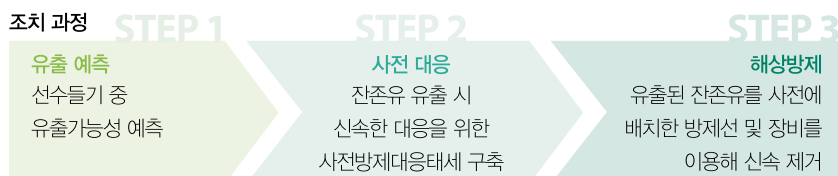
자갈세척기 운용



세월호 선수들기 대응활동



조치 과정



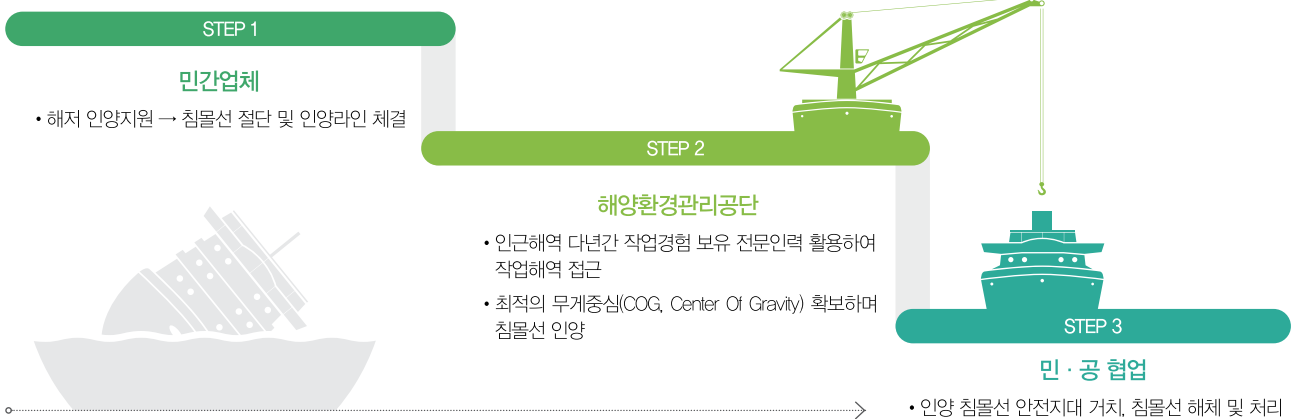
푸생하이호 인양



해양사고 및 발생위기 대응체계 개선

침몰선 인양으로 항로 안전 확보

침몰선 인양은 침몰선박으로 인한 해양환경 민감지역의 피해 방지 및 항로 위험요소 제거를 위해 필요하며, 2016년 해양수산발전시행과제로 추진되었습니다. 이에 공단은 축적된 해상 기중기선 운영기술과 민간의 산업잠수 기술을 활용하여 민·공 협업 작업수행으로 2013년 7월 부산 생도 인근에서 침몰한 '푸생하이호'를 2016년 7월에 인양하였습니다. '푸생하이호'는 3만톤급 화물선으로 침몰선 내 적재된 폐목재가 지속적으로 유출되어 인근 해수욕장에 피해를 입혀왔습니다.



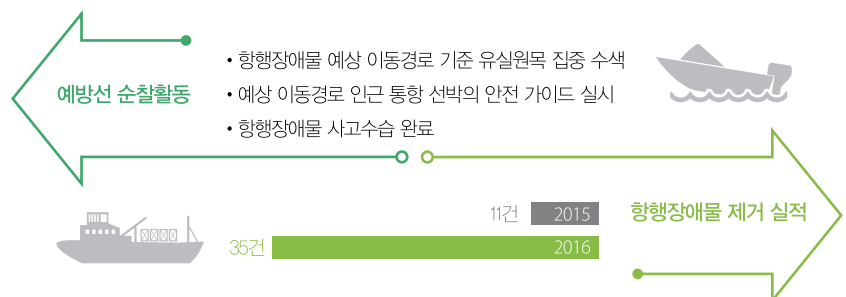
욕지도 원목수거



해양사고 대응 및 역량 강화

공단은 국가 해양사고 대응기관으로서 해양사고 예방 및 신속 대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 2016년 8월 통영 욕지도 해상에서 화물선 선체파괴로 인한 적재원목이 유실되어 항행장애물이 발생함에 따라 예방선을 사고현장에 즉시 투입하여 선원 이동지원 및 원목 수색작업을 수행하였습니다. 또한 자체 시뮬레이션을 통해 유실원목 이동경로를 예측하고, 신속하게 원목 1,500본(本)을 수거하여 2차 사고 예방 및 통항선 안전 확보에 기여 하였습니다. 한편 선박의 안전한 항만 입·출항 지원을 위하여 예방선 순찰활동 및 사고 대응 프로세스를 개선하고, 선박안전관리증서(SM) 인증 및 항행장애물 대응 매뉴얼 수립 등 해양사고 대응 체계를 보완하였습니다.

예방선 순찰활동 및 사고대응 프로세스 개선



친환경 예방선(Eco-Tug) 도입

기후변화 대응 및 선박 대기환경 관리를 위한 정부정책을 선도적으로 수행하기 위해 공단은 국내 최초 친환경 자기발전 예방선을 도입하였습니다. 선박에 해상풍력 발전기 및 전지판을 탑재하여 선원 거주구역의 전력으로 사용함으로써 연간 6,132kW를 절감하였습니다. 이는 무공해 전기 에너지를 생산하고, 친환경 발전으로 운항원가를 낮출 뿐만 아니라, 선박 배출 온실가스를 감축하는 효과도 있습니다. 또한 2016년부터 공단 자체개발 친환경 운항술(FOSS운항*+경제속력표** 운항술)을 현장직무교육 과정에 포함하고, 히든코스트 제거 문화 정착을 통한 비용절감 노력을 확대하였습니다.

또한, 친환경 예방선에는 유출유 탐지 레이더(Oil spill detective rader)를 탑재하였습니다. 기존 선박의 경우, 유출유를 육안으로 밖에 확인할 수 없어서 야간작업에 어려움이 많고, 조류나 바람 등에 의한 유출유 이동을 정확하게 파악하기 힘들었습니다. 하지만, 친환경 예방선은 유출유 탐지 레이더를 통하여 야간 유출 유류 탐색과 바람, 조류 등 환경오인을 분석해 유출유 이동경로 예측도 가능하게 되었습니다. 이처럼 공단 해양예선사업은 친환경 정책 추진 및 해양재난대응 강화를 끊임없이 노력하고 있습니다.

* **FOSS 운항**: 공단 예방선이 예인작업이 없는 평시 운항 시에 2엔진 중 1엔진만을 사용하여 운항하는 기술 (Fuel Oil Saving Sailing)

** **경제속력표(Economic speed table)**: 선박 특성별 경제속도(자동차나 선박이 연료를 가장 적게 소모하면서 가장 먼 거리를 이동할 수 있는 속도)를 나타낸 표



재난대응태세 유지

공단은 방제장비(유회수기, 오일붐 등)를 탑재한 예방선으로, 평상시에는 항만에 입출항하는 선박의 이·접안 및 국가기간산업을 지원하고, 해양오염사고가 발생할 경우에는 즉시 방제선으로 전환하여 방제조치를 실시하고 있습니다. 특히, 공단은 사업의 전문성과 효율성을 제고하기 위하여 전국 8개 항만의 공공기능 유지를 위한 항만예선 27척과, 항만건설작업과 같은 국가기간산업을 지원하는 전용예선 4척을 운영하고 있습니다.

A family of four (mother, father, and two young children) are walking away from the camera on a beach at sunset. They are walking on the wet sand, and their reflections are clearly visible in the shallow water. The sky is filled with soft, colorful clouds in shades of orange, pink, and blue. In the background, there are mountains and a calm sea. The overall mood is peaceful and serene.

SUSTAINABLE Value

인재경영 48

동반성장 54

사회공헌 58

지속가능경영 핵심 성과

유연근무제
활용률



83.9 %

임직원 1인당
교육지원금액



127 만 원

임직원 1인당
사회공헌활동
참여시간



28 시간

사회공헌
실천지수



92 점



인재경영

인재경영이 왜 중요한가?

기업 및 기관의 미래 성장과 발전을 위해 우수한 인재를 확보하고 육성하는 일은 매우 중요합니다. 특히 우수한 인재를 양성하기 위해서는 인권존중, 차별금지, 근로환경 등의 사회적 문제에 대한 해결이 필요합니다. 최근 정부는 사회형평적 채용 확대, 공공기관 비정규직의 정규직 전환, 양성평등, 인권경영 등의 이슈 해결에 관심을 갖고 추진하고 있습니다. 이를 통해 우수한 인재들이 일과 가정에서의 행복을 바탕으로 가진 역량을 마음껏 발휘함으로써 직원과 조직이 함께 성장할 수 있습니다.

인재경영 전략 및 추진 방향

해양환경관리공단은 공공기관으로서 사회적 책임을 다하는 채용정책을 준수하고 있습니다. 능력중심의 열린 고용을 추구하며, 직무수행능력 중심의 국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards) 인재채용 프로세스를 구축·운영하였습니다. 또한 공기업 최고 수준의 일·가정 양립 정책을 운영하며 여성인재 양성을 위한 제도 및 교육을 강화하고 퇴직자의 은퇴 이후의 삶을 위한 교육도 지원하고 있습니다. 더불어 차별없는 조직문화와 소통을 중심으로 한 노사관계를 구축하기 위해 힘쓰고 있습니다.

향후 계획

해양환경관리공단은 교육훈련 니즈 발굴체계를 지속적으로 운영하고 언제 어디서나 자기 주도적인 상시학습이 가능한 온라인 교육을 확대하고자 합니다. 또한 여성 관리자를 지속적으로 육성하고 일·가정 양립 프로그램을 확대 추진해나갈 계획입니다. 더불어 성과와 직무 기반의 보상체계를 강화하고 직원 참여형의 공정한 평가를 통해 성과보상의 객관성과 공정성을 제고해 나가겠습니다.

2016년 주요 성과



해양환경관리공단은 능력중심의 인재채용을 위하여 채용 프로세스를 개선하였으며, 편견 없이 능력에 맞게 일을 할 수 있는 조직문화를 구축하였습니다. 또한 교육 프로그램을 통해 전문인력 양성 교육을 시행하여 직무능력을 향상시키고, 적재적소에 맞는 전문인력을 확보하고자 노력하고 있습니다.

인재육성 및 확보

우수인재 확보

능력중심 채용 프로세스 개선

공단은 능력중심의 채용문화를 구현하기 위해 직무수행능력 중심의 KOEM 인재채용 프로세스를 개선하였습니다. 2016년에는 능력 이외의 요소를 배제하기 위해 응시원서 내 사진을 부착하지 않도록 하고 필기시험을 전 직군으로 확대 실시하였습니다. 또한 외부전문가를 활용한 토론 면접을 추가하여 직업기초능력에 대한 인재검증을 강화하였습니다. 채용 후에는 보유한 직무능력과 관련한 부서에 배치하고 인사담당자와 분기별로 1:1 면담을 진행하여 우수인재의 조기 적응을 지원하고 있습니다. 2016년에는 토목, 건축, 방사능, 선박관리, 항해, 해양환경 등 핵심사업별 직무능력을 갖춘 28명의 전문인력을 확보하였습니다. 이와 더불어 정부 권고안을 반영하여 전문역량이 필요한 직위를 개방형 계약직으로 채용하여 우수한 전문인력을 확보하였습니다.

정규직 전환 노력

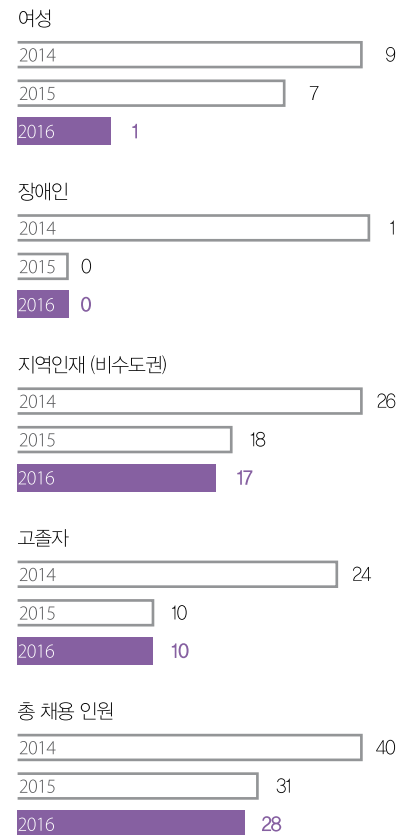
최근 정부는 공공부문 비정규직의 정규직 전환을 추진하고 있으며, 공공기관 대상의 설명회로 정부방침을 공유하고 있습니다. 공단은 정부방침을 준수하며 비정규직의 정규직 전환을 통해 고용불안을 해소하고 일자리 창출에 기여하고자 합니다. 이에 채용형 청년인턴 18명을 모두 정규직으로 전환하였으며, 업무지원직 17명의 비정규직 근무경력을 100% 인정하여 정규직으로 채용의 기회를 제공하고 있습니다. 또한 한시적 전문계약직인 4명의 국가해양환경 교육센터 채용인원에 대해 정규직과 동등한 수준의 연봉 및 복리후생을 제공하고 있습니다.

사회형평적 채용

공단은 정부의 고용정책에 적극 동참하고 있으며 사회적 책임을 이행하기 위한 사회형평적 채용을 강화하여 정부권장기준을 128% 초과 달성하였습니다. 2016년에는 부산과 여수에서 해양·수산 취업박람회를 개최하여 지역인재 17명을 채용하였습니다. 또한 국가유공자·장애인 채용을 위해 국가보훈처 및 장애인고용공단과의 협업을 통한 채용 프로세스를 개선 하였습니다. 국가유공자 공채채용 시 가점을 부여하고 공채를 통한 유공자 미채용 시 국가보훈처 보훈특별고용을 추진하도록 개선하였습니다.

최근 3년간 인력 채용현황

(단위: 명)



사회형평적 인력 채용현황

구분	사회형평적 인력				청년인턴	합계 (중복포함)
	비수도권	고졸	이공계	청년		
정부권장기준	신규채용 50%	신규채용 20%	신규채용 30%	정원 3%	정원 4%	71명
채용목표	14명	6명	9명	18명	24명	
채용실적	17명	10명	13명	24명	27명	91명
달성률	121%	166%	144%	133%	113%	128%

Best HRD 인증



역량중심의 실무 인재육성

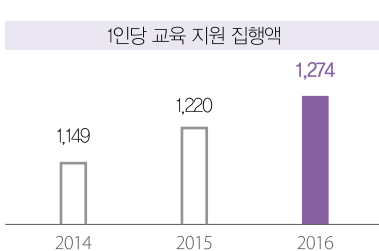
인적자원개발(HRD) 전략

지식기반 사회에서는 인적자원의 역량이 더욱 중요합니다. 공단은 열린 사고와 열정을 가진 해양환경전문인을 육성하여 미래가치를 창조하고자 합니다. 이에 따라 핵심가치 내재화를 위한 역량기반의 교육훈련 실행, 지속가능 발전을 위한 현장 중심의 직무전문역량 향상, 개인별 경력개발프로그램(CDP, Career Development Program) 기반의 실질적 육성 지원 체계 구축을 통해 해양환경 전문인재를 육성하고 있습니다. 특히 사이버연수원을 통해 상시 역량진단시스템을 구축하고 역량진단 결과에 따른 개인별 맞춤 교육과정을 제공함으로써 우수인재의 역량개발을 체계적으로 지원하고 있습니다. 또한 모든 교육시 교육과정 만족도 조사, 외부위탁교육과정의 현업 적용도 평가를 통해 교육효과를 제고하고, 개인·부서별 교육 이수학점 달성률을 인사관리자료로 활용하고 있습니다. 이러한 노력으로 2016년 공공 부문 인적자원개발 우수기관 인증(Best HRD)을 획득하였습니다.

인적자원개발 전략체계



임직원 1인당 평균 교육 지원 금액 (단위: 천 원)



역량기반 교육훈련 실행

공단의 핵심가치인 전문성, 주인의식, 창의적 열정, 청렴성을 내재화하기 위해 역량별 교육 훈련을 실행하고 있습니다. 사회공헌, 동반성장, 청렴, 정보보안, 노사관계 교육 등을 통해 공통역량을 강화하고 계층별 리더십 교육으로 리더십 역량을 강화하고 있습니다. 또한 NCS 기반 사내직무과정, 현장중심 해양환경교육, 외부 위탁교육을 실시하여 직무역량을 강화하고 있습니다.

실무·현업중심의 직무교육과정

해양 분야의 전문역량을 강화하기 위해 OJT(On the Job Training) 프로그램을 운영하고 있습니다. 예선 운항인력이 부족한 문제를 해결하기 위해 수행문제 분석모형을 활용하여 자기 학습, 외부위탁교육, 집체교육, OJT 운영 등으로 교육·훈련방식을 결정하고 있습니다. 매년 1월 에는 전 지사의 항해사를 대상으로 예선 운항능력을 조사하여 수준별 차별화 교육을 진행하고 있습니다. 또한 공단은 직군별 직무특성을 반영하여 현장체험형 직무교육과정을 개선하였습니다. 선박 직무교육은 선박실습이 가능한 전문교육기관과 협업하여 항해와 기관직무 수행에 필요한 실습위주의 교육을 실시하고, 해양환경직무교육은 주제별 커리큘럼을 개발하여 해양생태계, 해양보호구역관리 등 7개 전 과정을 현장체험형 교육으로 운영하고 있습니다.

여성인재 육성

생애주기별 여성인재 육성체계 구축

여성인력의 체계적인 육성 및 여성리더십 강화를 위해 생애주기별 여성인재 육성체계를 구축하였습니다. 생애주기 및 경력단계를 고려하여 보직관리, 교육훈련, 일·가정의 양립 등을 지원함으로써 경력단절 없이 여성인재를 지속적으로 육성하고자 합니다. 또한 경력 단절여성이 조직에 적응할 수 있도록 'Re-Start' 외부 위탁교육 프로그램을 운영하고 멘토링을 지원하고 있습니다. 2016년 경력단절여성 2명을 탄력근무가 가능한 적합 직무에 배치하여 지속적인 경력개발을 통해 관리자로의 성장 기회를 제공하고 있습니다. 더불어 내부적으로 여성인재 및 여성 고위관리자 역량강화 교육을 운영하고 대외적으로 정부의 '여성인재 활용과 양성평등 실천 TF팀'에 참여하는 등 여성인력의 역량을 강화하여 여성 관리자를 확대하고자 합니다.

여성인재 육성체계

경력단계		실무자급(5급~7급)	중간관리자급(4급)	상위관리자급(1급~3급)
생애주기		결혼, 출산, 자녀양육	유치원, 학령기 자녀(초등학생)	학령기 자녀(중학생~대학생)
인사 관리 계획	보직관리	Career track 설계·제시	전문성 확대, 경력개발 다양화	고위관리자 行 경력개발
	교육훈련	경력초기로서 교육 다양화 고객중심 업무능력 향상	육아휴직자의 온라인 교육 리더십 강화, 담당직무 향상	부하 관리능력 조정·통합 능력
	일·가정 양립	출산휴가/육아·난임 휴직 육아휴직 자동 연장	시간 선택제, 유연근무 방과 후 등 자녀지도 지원	아동 돌봄 노동 종료 → 업무 집중 가능

여성인재 아카데미



핑크리본 사랑마라톤



인사관리의 공정성 및 투명성 확보

인사관리제도 개선

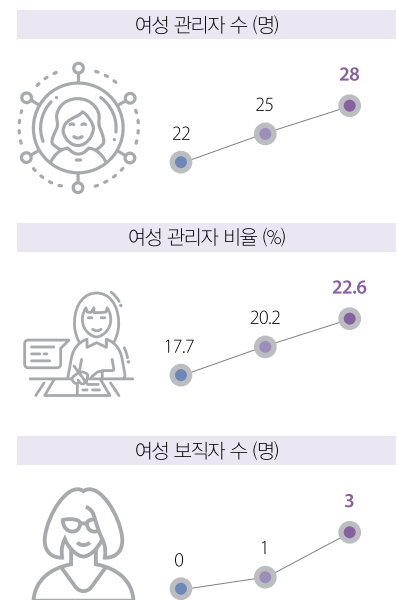
공단은 공정하고 투명한 인사제도를 운영하기 위해 정부의 인사운영지침을 성실히 이행하고 있습니다. 인사관리의 공정성 확보를 위해 성과평가체계의 객관성 및 공정성을 강화하였습니다. 또한 인사위원회를 설치·운영하고 이해관계가 없는 외부위원을 포함하였습니다. 채용절차 및 방식을 사전 공개하고 변경 시에는 반드시 심의·의결을 통해 결정하였으며, 특별승진 시에도 인사위원회의 심의·의결을 거처도록 하였습니다.

성과 중심의 인사 및 보상

성과 중심의 인적자원 관리를 통해 연공서열의 인사평가를 철폐하였습니다. 공정하고 객관적인 개인 인사평가를 위해 계량평가 반영비율을 36%에서 80%로 확대하였으며 경력평가를 폐지하고 청렴도 평가를 신설하여 승진심사제도를 개선하였습니다. 고성과자에 대해서는 인센티브를 강화하고 저성과자에 대해서는 체계적인 저성과자 성과향상 프로그램을 운영하여 관리하고 있습니다.

여성 관리자* 현황

* 여성 관리자: 중간관리자급(4급 이상)



행복한 근무환경 구축

일·가정 양립을 위한 중장기 로드맵

인프라 형성기 (2013~2015)

- 단계별 전략 수립
- 세부과제 달성을 위한 시범적 제도 운영

제도 정착기 (2016~2017)

- 일·가정 양립 제도 정착
- 가족친화제도 실행
- 직원·가정 컨설팅 지원
- Refresh 휴가 확대 시행

고도화 (2018~2020)

- 일·가정 양립 제도 성과 창출
- 성과 연계, 新가치 개발
- 유연근무제 활용률 90% 초과
- 연차사용일수 10일 초과

KOEM 힐링음악회



직원 상담 현황

(단위: 건)

상담 분야	2014	2015	2016
대인관계	37	96	43
자녀양육	33	28	60
재정상담	0	0	5
결혼생활	1	16	13
법률 상담	16	0	1
정신건강	84	60	18
합계	171	200	140

해양환경관리공단은 노사간 공감대를 형성하고 맞춤형 소통채널을 확대하여 노사 관계 선진화 전략을 수립하였습니다. 합리적 노사관계와 일과 삶의 균형을 맞추는 프로그램을 확대하여 행복하고 안전한 일터로서의 공단을 만들어가는데 기여하였습니다.

일·가정 양립 지원

유연근무제 활성화

우리나라 근로자의 연평균 근로시간은 2,113시간으로 OECD 회원국(연평균 근로시간 1,766 시간) 중 두 번째로 긴 것으로 경제협력기구의 통계(OECD Employment Outlook 2016)에 보고되어 있습니다. 직원의 건강은 물론 가족관계에도 부정적 영향을 미치는 장시간 근로는 최근 지속적인 사회적 이슈로 대두되어 왔으며, 이에 정부는 시간선택제 근무 확대 등을 통한 Job-Sharing을 요구하고 있습니다. 공단은 장시간의 근로를 해소하기 위해 근무시간 단축을 위한 노사공동 TF팀을 운영하였고, 시간선택제 근무 등 다양한 유형의 유연근무제 활용 확대 및 정착을 위해 노력하였습니다. 특히 상급자가 솔선수범하여 유연근무제를 적극적으로 활용할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 노력한 결과, 유연근무제 활용률이 83.9%로 공기업 최고 수준을 달성하였습니다.

가족친화경영 확대 시행

공단은 임직원이 일과 가정에서 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원하는 가족친화제도를 적극 실행하고 있습니다. 2013년부터 '가족 사랑의 날'을 지정하여 매주 수요일은 정시 퇴근을 권장하고 있습니다. 또한 셋째 자녀 가족수당 지급, 육아기 근로시간 단축제도 지원 규정 신설 등 출산·육아에 대한 지원을 확대하고 있습니다. 특히 CEO 주도로 연차사용을 적극 권장하는 문화를 조성하여 1인당 연차사용 일수가 7.8일에서 8.6일로 전년대비 10%p 확대되었습니다. 더불어 하계휴가 및 징검다리 휴일을 활용한 Refresh 휴가를 확대 시행하고 연차 활용률을 부서평가에 가점으로 반영하는 등 직원의 삶의 질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 공단은 2013년 여성가족부 주관의 가족친화기업으로 인증되었으며, 2016년에는 연장 인증을 통해 가족친화 우수기업으로 자리매김하였습니다.

건강한 가정을 위한 근로자지원 프로그램 확대

공단은 전 직원을 대상으로 한 건강검진 실시, 직원 및 배우자 단체보험 가입 등을 통해 직원과 가족의 건강을 관리하고 있습니다. 특히 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 적극 활용하여 직원과 가족의 스트레스 관리 및 심리적 건강을 위해 힘쓰고 있습니다. 특히 회사와 자택 근처에서 이용이 가능하고 업무시간 외 저녁시간이나 주말에도 상담을 진행하는 '맞춤형 서비스(anywhere anytime service)'를 통해 편의성 및 접근성을 제고하였습니다. 또한 가족, 조직 스트레스 등 고충 종류별 프로그램은 물론 부부 상담, 채테크 전략, 놀이치료 등 전방위 교육을 진행하였습니다. 2016년에는 총 140회의 상담을 실시하였으며, 자녀양육 상담이 큰 폭으로 증가하였습니다.

소통 중심의 노사문화

노사 공감대 형성을 위한 소통채널 개선

CEO는 대내외적으로 소통중심의 경영에 대한 의지를 적극 표명해왔습니다. 이에 기관특성 및 요구사항을 반영하여 목적별로 세분화된 소통채널을 운영하였습니다. 현장직원 대상 경영정보 제공확대, 현장과의 소통강화 및 기관장 소통채널을 마련하고, 노동조합과의 소통 및 직원대표와의 소통채널을 운영하고 있습니다. 이외에도 와글와글 토론포럼 등 온라인 소통 채널을 운영하여 임직원의 소통을 활성화하고 있습니다. 이에 따라 노동조합 집행부 변경, 방만경영 지속 개선 등 대내외 환경변화에 따른 노사갈등 요인 증가에도 불구하고 9년 연속 노사분규 Zero를 달성하였습니다.

노사공동워크숍



맞춤형 소통 채널 운영 현황

구분	채널명	실시 내용	2015	2016
경영정보	경영현황 현장설명회	소속기관에서 사업실적, 주요 근로조건 변경내용 등 설명	4회	4회
현장소통	작업환경 개선 점검	노무복지팀-노조 공동으로 현장 방문하여 현장 작업환경 개선점 발굴, 의견수렴 및 고충 예방 실시	2회	6회
	임원 현장 방문	경영관리본부장·위원장 현장 방문, 현장직원 건의사항 청취	2회	4회
기관장 소통	이사장과의 대화	3~7급 직원과의 의견수렴 및 경영방침 공유	0회	3회
	이사장 현장방문	소속기관 방문하여 직원 의견청취 및 애로사항 해결	0회	13회
노동조합 소통	노사실무간담회	실무부서, 노조집행부, 대의원 등 참석	2회	2회
	경영진-노조 소통 간담회	노조 집행부와 공단 임원 간 간담회 실시	2회	2회
	노사화합실무회의	노조 집행부, 실무부서 간 현안사항 논의	6회	12회
직원대표 소통	노사협의회	분기별로 노사 간 의원(각 6명) 및 배석자 참석	4회	4회
	노사공동워크숍	노사협의회 위원 및 노조 집행부 등 연 1회 참석	1회	1회
온라인 소통	토론, 인사, 복지 등 다양한 온라인 소통 채널 운영			

지속가능한 노사관리 직무역량 향상

공단은 노동조합 및 직원들의 의견을 수렴하여 HRD 전략과 연계한 맞춤형 노사관계 교육 전략을 수립하였습니다. 전 직원 대상 노사협력 관리방안과 노사협의회 위원을 위한 노사관계 이해과정 등 공통 및 직무역량 강화를 위한 9개 교육 프로그램을 운영하였습니다. 노사관계 전문가 확보를 위한 3단계 프로세스를 통해 내외부 노무사 교차강의, 노동대학원 진학 등 상생의 노사관계를 위한 핵심인재를 양성하고 있습니다. 또한 교육 접근성을 확대하여 외부 전문기관인 고용노동연수원의 온라인 교육과 지사 현장을 찾아가는 노사관계 교육을 신규로 실시하였습니다. 그 결과 전년대비 교육 참여인원이 약 2.3배 증가하는 성과를 거두었습니다.

노사공동 현장설명회



근로자 지원 프로그램(EAP)



임직원 고충 해결을 통한 노사 갈등 사전예방

공단은 EAP를 지속 실시하여 갈등 발생 주요 분야를 도출하고 관리해왔습니다. 이와 더불어 '고충처리 119' 시스템을 운영하여 인사 및 성희롱 고충 해결을 실시하고 있으며, 이사장 및 근로자위원과의 직접 대화를 통한 고충 처리도 운영하고 있습니다. 또한 작업환경 개선점검 시 노동조합과 함께 '고충처리반'을 운영하여 현장 직원들에 대한 원스톱 고충처리를 실시하고 있습니다. 주요 갈등 발생 분야에 대한 개선 및 고충 예방활동을 통해 전년대비 직원의 고충 건수가 30% 감소하였습니다.

동반성장

동반성장이 왜 중요한가?

정부는 대·중소기업간 상생협력 등 공공의 이익과 공동체 발전에 기여하는 사회적 가치를 실현하는데 더욱 관심을 기울이고 있습니다. 최근 공공기관의 경영평가는 사회적 가치를 반영한 평가를 강화하여 동반성장에 선도적인 역할을 수행하도록 유도하고 있습니다.

동반성장 전략 및 추진 방향

해양환경관리공단은 공공기관으로서 정부의 동반성장 정책에 적극 동참하고 있습니다. 중소기업과의 상생협력을 통해 중소기업의 자생력을 강화하고 나아가 해양산업 생태계의 성장기반을 구축하고자 합니다. 이를 위해 자금지원, 기술 및 교육지원 등 다양한 지원 프로그램을 제공하며, 성과공유제 활성화 등 중소기업 역량강화를 위한 환경조성에 힘쓰고 있습니다. 2016년에는 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하여 공정한 성장기반을 강화하고자 노력하였습니다.

향후 계획

해양환경관리공단은 본업 및 핵심역량을 통한 공유가치 창출을 추진하여 향후 중소기업과 공동 연구개발 및 협력을 확대해 나갈 계획입니다. 장비 공동 활용 및 공동 R&D 지원을 체계화하겠습니다.

2016년 주요 성과

경영진 현장방문 릴레이  22,760 km	여성·사회적기업·협동조합 등 공공구매 확대  80억 원	성과공유 과제 등록  9건	성과공유제 이행  18억 원
--	---	--	--

해양환경관리공단은 ‘해양산업 생태계 공유가치창출을 위한 Platform Co-Designer’를 동반성장 비전으로 추진하였으며, 상생협력 모델을 구축하는 등 체계적인 동반성장 및 상생협력을 추진하고자 노력하고 있습니다.

상생협력 체계 강화

동반성장 추진체계

동반성장 추진전략

공단은 ‘해양산업 생태계 공유가치창출을 위한 Platform Co-Designer’를 동반성장 비전으로 하여 중소 협력사와 함께 도약하기 위한 상생협력 모델을 구축하였습니다. 특히 협력사의 자생력 강화 및 실질적인 지원을 위해 경영진의 현장방문 및 동반성장 홈페이지 등을 통해 소통을 활성화하고 있습니다. 입찰공고부터 자금지원에 이르는 전체 계약 프로세스를 원스톱(One-Stop) 서비스로 제공하며, 동반성장 오픈 플랫폼인 ‘Blue Ocean’을 통해 지원 프로그램을 안내하고 있습니다. 2016년에는 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 도입하여 업무 전반에 걸쳐 의식·관행·제도를 개선하기 위한 불공정거래 사전예방 체계를 구축하고자 하였습니다.

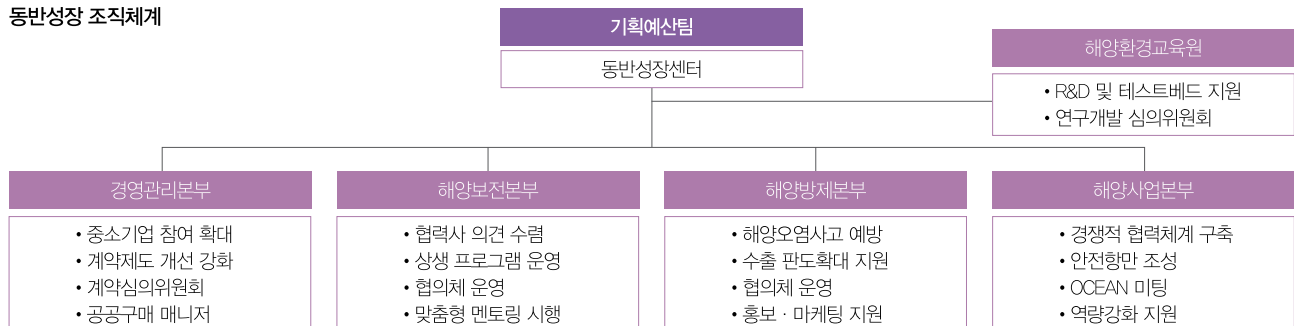
동반성장 전략체계

동반성장 비전	해양산업 생태계 공유가치창출을 위한 Platform Co-Designer		
성공목표	• 성과공유과제 등록과제 수 9건	• 경영진 현장방문 20,000km	• 공정거래 자율준수 프로그램 도입
3대 전략	상생협력 체계 강화	공동 개발 및 판로 확대	해양산업 환경 개선
9대 중점 추진과제	• 성과공유제 활성화 • 동반성장 추진체계 고도화 • 현장소통 대외참여 확대	• 상용화 기술개발 사업확대 • 신기술·신제품 공동개발 • 협업기반 글로벌 판로개척	• 불공정거래행위 사전예방 • 해양산업 안전 강화 • 중소기업 복지격차 완화

동반성장 추진 조직

체계적인 동반성장 및 상생협력을 추진하기 위해 동반성장센터를 중심으로 기술개발부터 판로개척까지 맞춤형 지원을 제공하고 있습니다. 본부별로 협의체 등의 소통채널을 통해 협력사의 의견을 수렴하여 실질적인 지원을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

동반성장 조직체계



성과공유제 협의



민간단체 성과공유제



인도 해양투자박람회 전시 및 체험부스



공동 R&D 지원 체계

1단계 기반조성

- 기술공모제 시행
- R&D 규정 체계화
- 연구개발 전사 설명회



2단계 공동 연구 개발

- 기술컨설팅, 정보제공
- 테스트베드(Test-Bed), 전문장비 지원
- 연구개발 제품 상용화



3단계 판로 확대 지원

- 투자박람회 등 해외 판로 지원
- 개발품 우선구매 지원



기업체감형 프로그램 활성화

성과공유제 활성화

공단은 2013년 성과공유제를 최초로 도입하고 2015년 소속기관인 해양환경교육원 시설 관리에도 성과공유제를 확대 도입하였습니다. 성과공유제는 협력사와 함께 신기술을 개발하거나 서비스 개선 등 공동의 목표를 미리 약속하고 함께 노력하여 거둔 성과를 상호 공유하는 상생협력 제도입니다. 2016년에는 성과공유제를 활성화하고자 신기술·신제품 공동 개발, 해양환경교육원 전산관리 용역, 협력사와 공동 매출목표 설정 등 9건의 성과공유 모델별 맞춤형 지원을 통해 18억 원을 협력사에 배분하였습니다. 그리고 2017년 3월 공단은 협력사와의 동반성장을 위한 성과공유제 표준계약을 체결하였습니다. 특히 2017년에는 축적된 노하우를 바탕으로 고객만족, 용역근로자 보호 등 비금전적 공유가치 창출에 비중을 둔 성과공유제를 운영할 계획입니다. 협력사와의 수평적인 파트너십과 성과중심의 관리를 통해 공유가치 창출 플랫폼으로 거듭날 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

공동 개발 및 판로 확대

공단은 기술개발 여력이 부족한 중소기업과의 상생을 도모하기 위해 공동 R&D 기반 조성, 공동 연구개발, 판로 확대까지 체계적인 지원을 제공하고 있습니다. 이러한 노력으로 2016년에는 전년 대비 3건 증가한 5건의 지식재산권을 등록하였으며, 협력사의 기술자료 2건을 임치 지원하였습니다. 또한 공단의 테스트베드(Test-Bed)를 활용하여 중소기업의 신기술·신제품에 대한 신뢰성을 입증하고 우수제품에 대해 구매를 추진하고 있습니다. 이외에도 해외 수출을 희망하는 협력사를 대상으로 해외기술정보를 무료로 제공하고 있습니다. 2016년 4월에는 중소기업의 해외 비즈니스 기회를 창출하기 위해 인도 해양투자박람회에 참가하여 개발 장비 미니어처 전시 및 체험부스를 운영하였습니다. 이를 통해 방제대응사례와 방제 기술을 적극 홍보하여 해외 투자자를 대상으로 신규 판로를 개척하는 등 3건의 판로 확대를 지원하였습니다.

사회적 약자 기업 우선구매

공단은 사회적 약자 기업 우선구매를 통해 공공기관으로서 정부권장정책을 성실히 이행하고 있습니다. 사회적 약자 기업 우선구매 지침 등을 제정하고 부서별 우선구매 실적을 관리하는 시스템을 운영하여 우선구매 관리기반을 마련하였습니다. 2016년 8월에는 사회적 기업 제품 우선구매를 위해 외부전문가를 초청하여 교육을 진행하였으며, 전문기관과의 협업을 통해 구매설명회 및 공공구매 상담회를 진행하였습니다. 2016년에는 여성기업·사회적기업·협동조합 등의 우선구매를 확대하여 여성기업 및 장애인기업 제품의 구매 비율이 증가하였습니다. 그리고 7월을 사회적기업 제품 우선구매의 달로 지정하여 사회적 기업 제품 우선구매에 앞장서고 있습니다.

협력사 직원성장 프로그램 지원

인재양성 지원 및 교육 여건이 취약한 중소 협력사의 역량을 강화하기 위해 공단은 직무역량 등 2,008개 사이버교육 과정을 제공하고 있습니다. 또한 직원들의 복지 여건이 상대적으로 미흡한 선박수리·건조, 해양폐기물 정화, 예선 등 중소 협력사를 대상으로 직원 심리상담 프로그램을 지원하고 있습니다. 전문 심리상담기관과 연계하여 자존감 회복 프로그램, 집단 상담, 1:1 상담 등을 진행함으로써 협력사 직원의 심리적인 건강을 지원하고 있습니다.

해양환경관리공단은 중소협력기업과의 동반성장 및 상생협력을 위해 공단 특성에 맞는 공정 거래문화 프로그램을 실시하고 있습니다. 또한 중소기업 참여 강화를 위한 제도개선, 공공구매 확대 등의 활동도 강화하고 있습니다.

공정한 거래문화 확산

공정한 거래문화

자금지원 활성화

중소기업의 자금난 지원을 위해 선금지급 대상을 중소기업에서 여성·사회적기업까지 확대하였습니다. 또한 선금지급 가이드라인을 마련하고 지급절차를 7단계에서 4단계로 간소화하여 선금 조기지원을 확대하였습니다. 이에 따라 2016년 선금지급액은 총 135억 원으로 선금지급률이 2015년 47%에서 52%로 확대되었으며, 선금요청액을 100% 기한 내 지급 완료하였습니다.

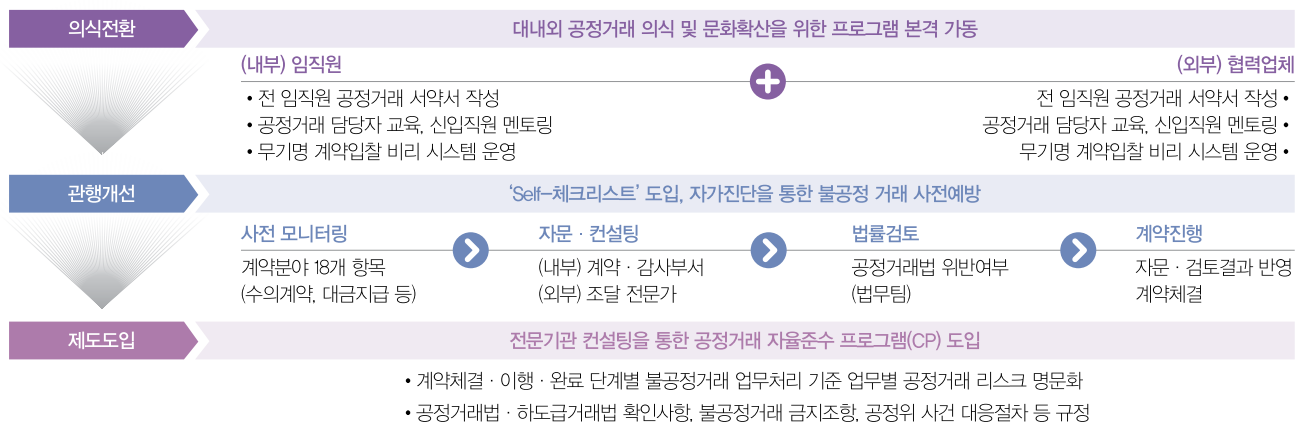
계약업무 혁신

공단은 CEO 주도의 혁신TF팀을 가동하여 전사적 불공정 관행 개선과 정보공개 확대를 통해 공정거래 질서를 확립하고자 노력하고 있습니다. 중소 협력사의 의견을 수렴하여 계약주기별 공정거래 절차를 확립하였으며, 전자입찰 참가자격을 실적제한을 완화하여 사회적 약자 기업의 참여가 확대되었습니다. 또한 투명성을 강화하기 위해 협상에 의한 계약의 제안서 평가지침을 제정하여 외부위원 참여를 확대하고 34건의 평가결과를 공개하였습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 도입

공정경쟁을 선도하기 위한 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하여 사전예방 패러다임으로 전환하였습니다. 공단은 대내외 공정거래 의식 및 문화 확산을 위한 다양한 프로그램을 운영하고, 'Self-체크리스트'를 도입하여 자가진단을 통한 불공정 거래를 사전에 예방하고 있습니다. 더불어 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하여 공정거래 사전 모니터링과 자율준수를 통해 공정한 거래문화를 확립하고자 합니다.

업무 전반 의식·관행·제도 개선체계 구축



우선구매 실적

(단위: 백만 원)

구분	2014	2015	2016
총 구매 금액	57,496	48,078	51,034
중소기업제품 구매 금액(비율)	52,546 (91.4%)	44,457 (92.5%)	46,094 (90.3%)
기술개발제품 구매 금액(비율)*	415 (1.7%)	1,524 (7.7%)	1,080 (7.2%)
여성기업제품 구매 금액(비율)	8,611 (15.0%)	3,356 (7.0%)	6,217 (12.2%)
장애인기업제품 구매 금액(비율)	2,453 (4.3%)	4,055 (8.4%)	6,440 (12.6%)

*기술개발제품 구매 비율

중소기업 물품 구매 금액 대비 기술개발제품 구매 금액

계약업무 개선 내용

객관성 제고

계약주기별 공정거래 절차 확립

사전 조달청 나라장터 사전규격 공개 시행
사후 제안서 평가결과, 계약체결 현황, 수의계약 정보 공개

공정성 확보

전자입찰 참가자격 실적제한 완화

규정개정을 통한 소속기관 선박 긴급수리 수의계약 최소화
- 업체 적정성 2중 검증(본사+지사)

투명성 강화

소액 수의계약 공개 대상금액 하향 조정

- 기존 500만 원에서 300만 원 이상으로 확대

협상에 의한 계약 제안서평가지침 제정

- 외부위원 참여 확대, 평가결과 공개 의무화

사회공헌

사회공헌 활동이 왜 중요한가?

2015년 9월 유엔총회에서는 전 세계가 2030년까지 함께 추구해야 할 지속가능발전목표(SDGs, Sustainability Development Goals)를 선포하였습니다. SDGs는 빈곤, 교육, 양성평등 등 인류의 보편적 문제와 지구 환경문제, 경제·사회문제를 해결하기 위한 17개 목표와 169개의 세부목표로 구성되어 있으며, 특히 우리나라는 국제사회의 SDGs 논의에 있어 주도적인 역할을 강화해 나가고 있습니다. 이에 공공기관의 사회적 책임 이행에 대한 이해관계자의 관심과 기대는 업(業)의 특성에 따른 차별화된 사회공헌 활동과 나눔의 문화 확산을 넘어 사회적 가치 창출에 대한 기대로 이어지고 있습니다.

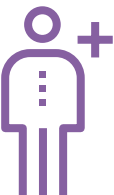
사회공헌 전략 및 추진 방향

해양환경관리공단은 국제사회가 당면한 전 지구적 과제를 인식하고 문제 해결에 기여하고자 4대 핵심 테마를 정해 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 해양환경 가치 창출, 깨끗하고 안전한 환경 조성, 청소년에게 희망을 주는 교육 프로그램, 임직원 참여를 통한 나눔 실천을 추구하고 있습니다. 특히 사회책임경영 활동과 공유가치창출(CSV, Creating Shared Value)을 위한 네트워크에 적극 참여하여 지역사회의 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

향후 계획

해양환경관리공단은 2030 UN SDGs와 정부 2035 지속가능발전계획을 연계한 사회적 책임 이행 목표를 설정하고, 본업 및 핵심역량을 통한 공유가치창출(CSV)형 사회공헌 활동을 추진하여 재능기부 및 나눔문화 확산을 더욱 강화해 나가겠습니다.

2016년 주요 성과

임직원 1인당 봉사활동 참여시간  28시간	보건복지부 주관 사회공헌 실천자수  92점	해양환경 교육기부 수혜인원  57,657명	CSV 포터상 수상 
--	--	---	---

해양환경관리공단은 공유가치창출(CSV)형 사회공헌을 추진하여 정부, 지역사회, 민간 등 외부 파트너십과 더불어 사회공헌을 지속적으로 확대하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 활동 추진 · 확산

사회공헌 추진체계

공유가치창출(CSV)형 사회공헌 추진

공단은 '사회적 책임과 깨끗한 바다의 선도기관'을 사회공헌 비전으로 핵심사업과 연계한 4대 핵심테마 24개 과제의 공유가치창출(CSV)형 사회공헌을 추진하고 있습니다. '건강해 복지', '안심해 어민', '성장해 학생', '감동해 국민'의 4대 핵심테마는 지속가능발전목표(SDGs)와도 연계되며, 이에 공단은 해양환경 보전, 안전한 환경, 교육, 빈곤 등의 목표를 이행하고 있습니다. 공단의 CSV 활동은 정부의 사회공헌백서에 우수사례로 게재되었으며 산업부의 CSV 포터상 수상 등 대외적으로 인정받고 있습니다.

CSV 포터상 수상

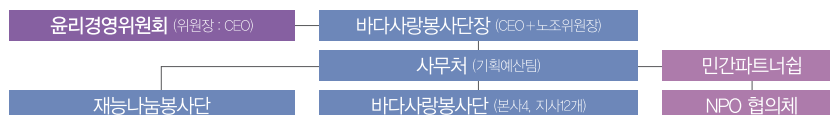


사회공헌 추진체계

사회공헌 비전	사회적 책임과 깨끗한 바다의 선도기관			
슬로건	나눔이 있어 행복한 바다 (나눔SEA, 행복SEA)			
4대 핵심테마	건강해 복지	안심해 어민	성장해 학생	감동해 국민
추진 과제	건강한 바다, 건강한 해양생물 등 6개	깨끗하고 안전한 해피어촌 등 6개	바다 Dream 스쿨 운영 등 6개	노사공공 사회적 책임 이행 등 6개
대상	국민, NPO	어업인	청소년	소외된 이웃
업무 연계성	해양환경 보전	사고 예방, 재난 대응	해양환경 체험 교육	재능기부, 나눔 활동

사회공헌 추진 조직

2016년에는 기획예산팀이 사회책임 컨트롤 타워 역할을 맡아 인력을 확대하고 국가해양 환경교육센터를 실행조직으로 신설하여 내부 운영조직을 강화하였습니다. 또한 정부 · 지역 사회 · 민간 등 외부 파트너십을 확대하여 24개 협업기관과 함께 사회공헌을 추진하고 있습니다. 더불어 본사와 지사의 16개 바다사랑봉사단과 재능나눔봉사단을 중심으로 재능기부 및 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 2016년 임직원 1인당 봉사활동 참여시간은 28시간이며, 공단은 사회공헌 우수 직원을 포상하여 임직원의 참여를 독려하고 있습니다.



주요 사회공헌 실적

구분	단위	2014	2015	2016
연간 사회공헌 비용	백만 원	115.3	195.8	160.3
1인당 봉사활동 참여 시간	시간	20	25	28
해양환경 교육기부 수혜 인원	명	8,400	16,997	57,657

한국수력원자력 MOU 체결



한국남동발전 MOU 체결



재능나눔봉사단 활동



건강海 복지 | Sound Together

공단은 깨끗한 바다를 국민에게 돌려주는 해양환경 新가치창출 활동을 추진하고 있습니다. 해양생물 보전 캠페인, 해양보호구역(MPA) 활성화, 바다녹화운동 참여, 해양문화재 지킴이 활동 및 사회적기업 육성 지원을 통해 사람과 해양생물이 공존하는 생태복지를 지원하고 있습니다.

깨끗한 바다를 위해 해(海) 치우자 캠페인



'깨끗한 바다를 위해 해치우자' 캠페인

수질정보를 활용하여 전국 20개 청정 해수욕장을 선정하고 정화활동을 실시하였습니다. 해양쓰레기 수거와 함께 관광객에게 쓰레기 수거봉투와 해양심층수를 나눠주고 쓰레기 되가져오기 행사를 함께 실시하여 관광객의 인식을 증진하고자 하였습니다. 캠페인을 통해 깨끗하고 풍요로운 바닷가를 만들어 관광객이 전년 대비 40% 증가하여 지역사회 경제 활성화에 기여하였습니다.

제주항 페스티로폼 수거 캠페인



해양환경 보전 캠페인 확산

어민 및 관광객을 대상으로 바다사랑 캠페인을 실시하여 쓰레기 발생을 예방하고 해양환경보전에 대한 인식을 확산하고자 노력하고 있습니다. 또한 해안가 페스티로폼은 자연경관을 훼손할 뿐만 아니라 다시 바다로 유입되어 오염의 원인이 될 수 있습니다. 이에 페스티로폼 수거 캠페인을 지속적으로 실시하고 있으며, 2016년 143톤의 페스티로폼 및 각종 해양쓰레기를 수거하여 쓰레기 없는 청정한 바다를 위해 노력하였습니다. 더불어 서해 점박이물범(천연기념물 제331호) 등 해양별 대표 생물에 대한 보전을 강화하고 남방큰돌고래, 바다거북 등을 지속적으로 구조하여 치료 후 안전하게 방류하고 있습니다.

국립해양문화재연구소 직원 대상 방제교육



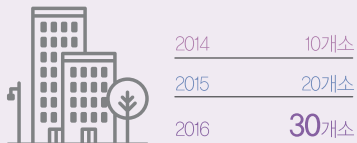
'해양문화재 지킴이' 활동

공단은 문화재청과 '바다문화재 지킴이' 협약을 체결하고 공단의 전문가·자원·기술을 지원하여 해양문화유산 보호 및 국민 인식 확대를 위해 협력하고 있습니다. 2016년 3월 목포에서 국립해양문화재연구소와 방제교육 및 연안정화활동 실시하였습니다. 앞으로도 해양 분야 천연기념물 관리 역량 강화 지원·협력, 도서지역 등 천연기념물 순찰·모니터링, 해양문화유산 홍보 및 교육활성화 상호협력, 천연기념물보존기금 조성, 임직원 참여 문화재지킴이 자원봉사 확대 등을 추진해 나갈 계획입니다.

안심海 어민 | Happy Together

공단은 어촌지역 환경개선을 위한 Clean 어촌계 정화활동, 영세 어민의 비용절감을 위한 소형어선 선저폐수 무상 수거 서비스, 어민의 안전과 해양환경 개선을 위한 사전 예방활동을 지원하고 있습니다. 더불어 방제컨설팅 지원 등 전국 어민과 함께 안전하고 살기 좋은 '해피 어촌' 조성을 위해 노력하고 있습니다.

어촌계 방제대응센터 설치현황



어촌계 방제대응센터 설치

어촌지역의 해양오염사고 발생 시 신속한 방제조치로 오염사고 피해를 최소화하고자 어촌계 방제대응센터를 설치하고 있습니다. 2016년에는 전국 주요 양식장, 원전·정유시설 인근지역 등 10개소에 어촌계 방제대응센터를 설치하였으며, 방제기자재는 매월 점검하고 주기적으로 어민 대상 방제교육을 실시함으로써 해양오염사고 발생 시 어촌지역의 피해를 최소화하고자 합니다.

성장海 학생 | Dream Together

미래를 이끌어갈 청소년을 대상으로 초등학생부터 대학생까지 교육주기별 맞춤형 교육을 지속적으로 확대하고 있습니다. 전국 12개 자매결연 초등학교 및 어촌지역 초등학교에 방과 후 학교와 도서관을 지원하며, 해양환경 이동교실 운영, 어린이 갯벌생태학교 지원을 통해 해양환경 교육을 체험할 수 있도록 지원하고 있습니다.

해양환경 이동교실 운영

해양환경 이동교실은 초등학생의 눈높이에 맞춘 수준별 콘텐츠 교육에 중점을 두고 운영하고 있습니다. 해양환경 전문교사 2명이 진행하는 바다이야기, 적조, 기름오염, 지구온난화, 해양 진로 등 10가지 해양 관련 테마 교육과 탐구, 실험, 활동 중심의 해양 융합(STEAM) 교육도 실시하고 있습니다. 2016년 9월부터 경남지역 중심으로 찾아가는 교육을 시행하여 3,634명의 학생들이 교육에 참여하였습니다.

어린이 갯벌생태학교 지원

갯벌생태학교는 소외계층 어린이를 대상으로 갯벌체험 기회를 제공하는 공단의 신규 사회공헌 프로그램으로 사회복지공동모금(사랑의 열매)과 환경재단과의 협업을 통해 진행되었습니다. 2016년 8월 이틀간 바다를 접하기 어려웠던 소외계층 어린이 110명을 대상으로 맨발 갯벌체험, 어촌마을 그물 낚시 체험, 소금박물관 관람 및 천일염 체험 등 바다를 직접 만지고 느낄 수 있는 체험 프로그램과 전문가 교육을 함께하였습니다.

자유학기제 'Ocean Dream 프로젝트' 확대

2015년 공기업 최초로 자유학기제 협업기관 네트워크에 참여하여 33개 중학교 2,152명에게 해양환경 진로체험교육을 제공하였습니다. 2016년에는 협업기관과 우수사례를 공유하고 학교현장 및 전문가의 의견을 반영하여 수요자 중심 프로그램을 운영하고자 노력하였습니다. 부산에 위치한 영도 해양 클러스터 입주기관(15개 기관)과 연계하여 융합형 진로체험 프로그램을 제공하고 있으며, 45개 학교 3,680명을 대상으로 해양환경 직업체험, 진로체험 콘서트, 진로체험 캠프 등의 프로그램을 운영하였습니다.

해양환경 이동교실



어린이 갯벌생태학교



자유학기제 교육



감동海 국민 | Share Together

공단은 나누고 베풀수록 커지는 행복한 나눔문화를 선도하여 따뜻한 세상을 만들고자 노력하고 있습니다. 장애인 수영연맹 후원, 해양문화유산 멘토링, 소외학생 장학금 지원 등을 통해 소외된 이웃을 위한 재능기부, 나눔활동을 전개하고 있으며, 앞으로도 국민이 감동 할 수 있는 나눔과 봉사활동에 앞장서고자 합니다.

장애인 권익증진 특화 프로그램 활성화

공단은 2015년 임직원 참여 천사기금과 매칭그랜트를 연계하여 공기업 최초로 장애인수영연맹을 지원하였습니다. 2016년에는 패럴림픽 준비를 위해 직원 채용 지원 및 국가대표 선수·신인선수의 훈련을 지원하여 패럴림픽 수영사상 최고성적 달성에 기여하였습니다. 또한 공단은 장애학생을 대상으로 한 해양환경 챌린지 프로그램을 개발 및 장애별 맞춤형 콘텐츠를 통해 2016년까지 약 900명이 해양을 체험하였습니다.

장애인수영 후원



SUSTAINABLE

Performance



경제성과 64

환경성과 67

사회성과 69

지속가능경영 핵심 성과

매출액  **1,149** 억 원

환경관련
사업투자
실적  **824** 억 원

온실가스
감축량  **157** tCO₂eq

개인정보
보호관리
수준  **우수** 등급



경제성과

해양환경관리공단은 재무구조의 철저한 운영프로세스를 구축하고 운영하여 미래 위기 대응능력을 강화하였습니다. 이를 통해 안정적인 경영성과 창출이 이루어지고 있으며 지속적인 성장을 유지하고 있습니다.

재무성과

요약 재무상태표(K-IFRS)

(단위: 백만 원)

회계연도		2014	2015	2016
자산	유동자산	72,478	75,378	74,387
	비유동자산	112,726	124,735	132,516
	자산총계	185,204	200,113	206,903
부채	유동부채	22,120	16,377	18,503
	비유동부채	4,422	2,673	3,434
	부채총계	26,542	19,050	21,937
자본	자본금	74,152	74,152	74,152
	기타	84,510	106,911	110,814
	비지배지분	0	0	0
	자본총계	158,662	181,063	184,966

요약 포괄손익계산서(K-IFRS)

(단위: 백만 원)

회계연도	2014	2015	2016
수익(매출액)	112,500	105,982	114,940
순매출	112,500	105,982	114,940
매출원가	86,289	83,114	88,456
판관비	20,516	19,086	20,674
영업이익	5,694	3,783	5,810
기타수익	633	36	22
기타비용	316	26	10
기타이익	-33	20,587	-1,419
금융수익	872	1,004	845
금융원가	0	0	0
지분법대상기업관련 이익 등	-501	322	403
법인세비용차감전순이익	6,349	25,706	5,650
법인세비용	680	1,499	1,004
당기순이익	5,669	24,207	4,646
기타포괄손익	-3,901	-1,806	-742
총포괄손익	1,768	22,401	3,903
매출액순이익률	5.04	22.84	4.04
자기자본회전률	70.91	58.53	62.14

재무위험 선제적 대응

공단은 건전한 재무구조를 유지하기 위해 전사적 위험관리체계를 구축하고 있습니다. 경영 특성 전반을 감안한 6대 리스크 관리 운영프로세스 정립으로 미래 위기대응 능력을 강화하였습니다. 단계별 위험관리를 통한 선제적 위험대응으로 미래 불확실성을 최소화하였습니다.

전사적 위험관리체계

위험범주	시장위험	영업위험	유동성위험	신용위험	투자위험	운영위험	
위험요인	매출액 감소	영업이익 감소	운영자금 부족	거래처 부실위험	사업투자손실	우발손실	
위험지표	선박입출항수	영업이익률	유동성 gap	매출채권회수기간	투자자본수익률	영업외손실	
관리시스템	전사사적 자원관리시스템(ERP)		자금관리시스템(E-Branch)		내부회계관리시스템(ICS)	경영정보시스템(EIS)	
관리 체계	매뉴얼 / 지침 재무위기대응매뉴얼, 자금운영지침, 자산관리규정, 내부회계관리제도			위원회 위기관리위원회, 자산관리위원회, 자금운용위원회, 투자심사위원회			
윤리규범	위험 식별 • 위험범주 정의 • 위험요인 세분화(인지) – 외부환경 모니터링 재무회계팀(외부지표)		위험측정 및 평가 • 위험지표 선정 및 측정 • 요인별 시나리오 분석 및 컨틴전시 플랜 수립 기획예산팀(위기매뉴얼)		모니터링 • (월별) 확대간부회의의 등 내부회의를 통한 점검 • (수시) ERP 시스템 활용 전 부서(시스템)		위기 대응 • 위험수준별 대응방안 수립 • 위험대응실시, 피드백 및 개선점 보안 기획예산팀(위기위원회)

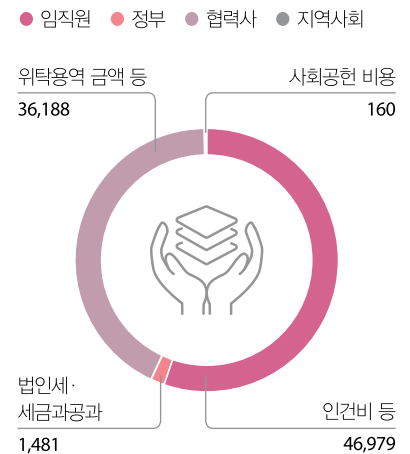
건전한 재무구조 기반 조성

공단은 안정적인 경영성과 창출로 지속성장 기반의 안전하고 건전한 재무구조를 유지하고 있습니다. 2016년에는 최근 악화된 영업환경에도 불구하고 풍부한 유동성, 지속적 이익창출 및 무차입 경영으로 공기업 최고수준의 재무성과를 달성하였습니다. 이와 함께 타기관 대비 최소 부채수준을 유지하여 4년 연속 최상위 신용평가 등급(AAA)을 획득하였습니다.

구분	단위	2014	2015	2016
매출액	백만 원	112,500	105,982	114,939
영업이익	백만 원	5,694	3,783	5,810
부채비율	%	16.73	10.52	11.86
차입금의존도	%	0	0	0
신용평가등급	등급	AAA	AAA	AAA

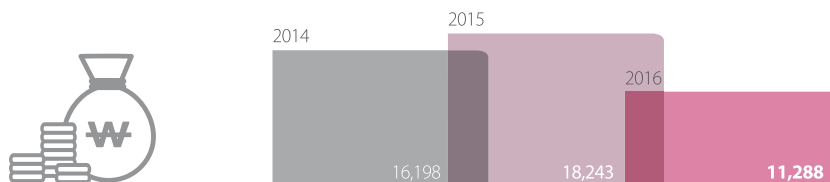
경제적 가치 배분

(단위: 백만 원)



정보보조금

(단위: 백만 원)

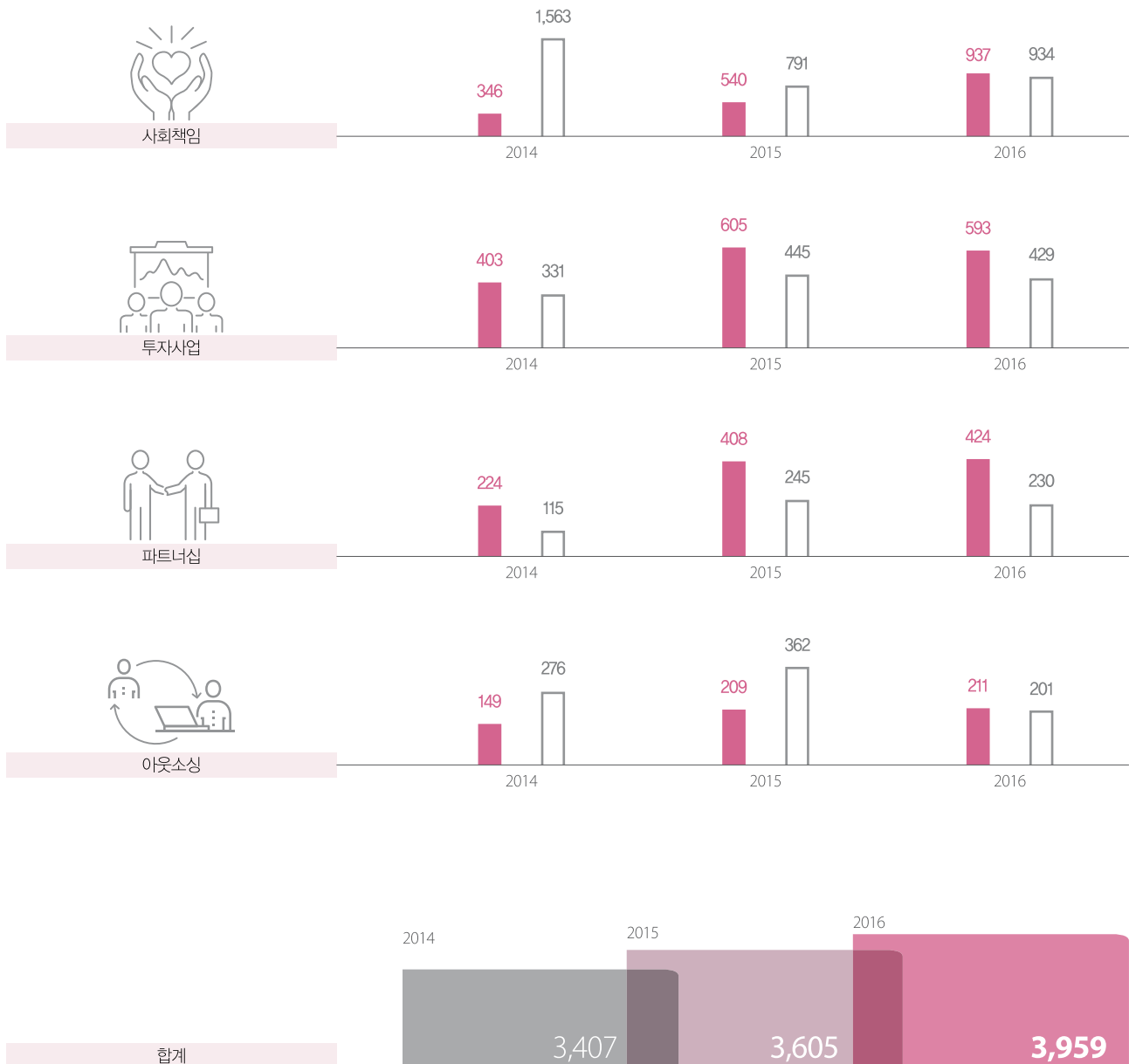


간접 경제 효과

공단은 설립목적 및 핵심사업과 연계하여 사회책임 이행, 투자사업 촉진, 상생 파트너십, 아웃소싱 확대를 추진방향으로 양질의 일자리 창출체계를 구축하였습니다. 이에 따라 사회 문제 해결노력을 통한 소외지역·계층 및 청년 일자리를 창출하고 있습니다. 또한 해양환경 투자확대를 통한 지역경제 활성화 및 환경·안전 강화에 힘쓰고 있으며, 산·학·연·지역 협업과 중소기업 아웃소싱을 통한 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 2016년에는 전년대비 9.8% 증가한 3,959명의 일자리 창출 효과를 거두었습니다.

일자리 창출 성과

■ 정규직 □ 비정규직 (단위: 명)



해양환경관리공단은 해양환경 보전 및 보호를 위해 각종 환경법규를 준수하며, 위반사항이 발생되지 않도록 주기적으로 모니터링을 시행하고 있습니다. 또한 강화되고 있는 환경법규에 적극적으로 대응하기 위한 노력을 지속적으로 시행하고 있습니다. 향후 기후변화에 대응한 총괄기관으로 발돋움하기 위해 최선을 다하겠습니다.

환경성과

환경법규 준수

공단은 해양환경 보전 및 보호를 위한 업무 수행과 공단의 운영에 있어 해양환경관리법을 비롯한 각종 환경법규를 준수합니다. 환경관리 현황을 주기적으로 모니터링 하여 위반사항이 발생하지 않도록 관리하고 있으며, 강화되고 있는 국내외 환경법규에 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

환경 투자

환경보전과 관련된 사업 영역에 대한 지출 및 투자를 지속하고 있습니다.

환경관련 사업 투자 실적

(단위: 백만 원)

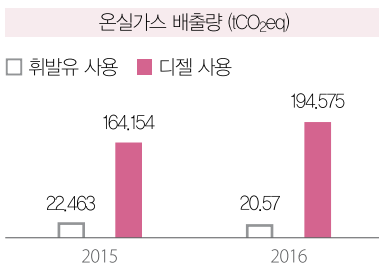
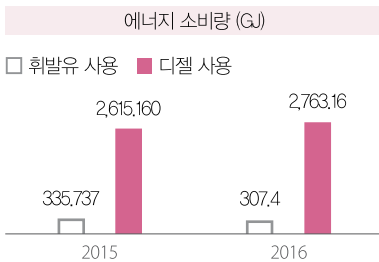
사업	세부사업	2014	2015	2016
방제사업	해양오염사고 방제조치 및 대응능력 강화사업	38,063	33,723	31,509
청향폐유사업	청향선 관리 및 선박폐유 수거·처리사업	11,588	13,371	11,310
해양폐기물정화사업	해저수중침적 쓰레기 수거처리사업	8,757	7,535	6,889
오염퇴적물정화사업	해양오염퇴적물 정화복원사업	12,400	8,822	14,176
해양환경관리사업	해양환경모니터링을 통한 해양환경개선 및 보전사업	2,301	1,833	1,710
해양환경기초조사사업	해양환경을 체계적으로 보전 및 관리하기 위한 기초자료 조사 및 대국민 홍보사업	18,683	19,261	16,863
합계		91,792	84,545	82,457

기후변화 대응

해양수산부문 국가 온실가스 정보 및 통계 부문별 산정기관으로 지정

공단은 2017년 4월 해양수산부문(해양·수산·해운·항만) 국가 온실가스 정보 및 통계 부문별 산정기관으로 지정되었습니다. 온실가스 통계 구축은 국가 온실가스 배출원과 감축규모를 산정하는 기초자료로 활용되며, 배출권거래제 시행 및 국가 결정 기여(NDC) 등에 따라 신뢰성 있는 국가 통계 산정의 중요성이 더욱 증대되고 있습니다. 6월에는 국내해운과 국제해운에 대한 온실가스 배출량 산정결과를 온실가스정보센터에 보고하였고, 어업과 항만분야 산정을 위한 체계적인 준비해 나갈 예정입니다. 공단은 향후 해양수산부문 온실가스 감축 및 적응 등 기후변화대응 총괄기관으로 발돋움하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

블루카본

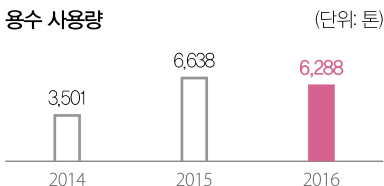
임직원 출장 및 사업 활동으로 인한
에너지 사용 및 온실가스 배출량

온실가스 감축

근로자 행동 변화 등 (Scope 1, 2)



* 산정근거
1,276.41('16년 기준배출량) - 1,118.72('16년 배출량)



* 본사 기준

해양생태계 활용한 혁신적인 온실가스 감축 기술 개발 노력

공단은 2017년 3월 한국해양과학기술진흥원에서 발주한 '2017년 해양수산환경기술개발 사업'인 「국내 블루카본 정보시스템 구축 및 관리평가」 기술개발(이하, 블루카본 연구개발)의 주관연구기관으로 선정되었습니다. 공단은 서울대학교, 한국해양과학기술원과 컨소시엄을 구성하여 블루카본 연구개발을 추진하고 있으며, 이 연구개발은 ▲ 국내 블루카본의 유형별 현황조사 및 통계 산출 ▲ 블루카본 탄소순환 프로세스 규명 ▲ 블루카본 흡수량 측정·검증 및 국제인증전략 제시 등 3개 분야로 이루어져 있습니다. 2017년에는 강화도, 가로림만 및 순천만에서 갯벌 분포 및 염생식물의 서식밀도·생체량 조사와 블루카본 축적량 평가방법을 확립하고 국내·외 전문가를 초청해 국제심포지엄을 개최할 계획입니다. 공단은 향후 조사 지역을 단계적으로 전국으로 확대하며, 블루카본 국제인증을 통해 국가 온실가스 감축 목표 달성에 기여할수 있도록 노력하겠습니다.

온실가스 감축 노력

공단은 공공부문 온실가스·에너지 목표관리 정책에 적극 동참하고 있습니다. 2011년 온실가스 배출량을 기준으로 2020년까지 30% 감축목표를 설정하고 매년 이행성과를 점검하고 있습니다. 공단은 온실가스 감축 및 에너지 절약을 위해 녹색제품 우선구매, 친환경 LED조명 설치 등 정부 정책을 성실히 이행하고 있습니다. 2016년에는 본사의 노후 전기설비를 교체하여 전기에너지 효율을 제고하였으며, 에너지 절감 활동을 지속 실천하고 있습니다.

직·간접 온실가스 배출 현황

구분	단위	2014	2015	2016
직접 온실가스 배출(Scope1)	tCO ₂ eq	237.41	231.52	231.93
간접 온실가스 배출(Scope2)	tCO ₂ eq	706.91	510.67	886.79
합계*	tCO ₂ eq	980.32	742.20	1,118.72
온실가스 배출 집약도**(Scope1)	tCO ₂ eq/십억 원	2.4	2.2	2.0
온실가스 배출 집약도**(Scope2)	tCO ₂ eq/십억 원	6.3	4.8	7.7

* 전사 기준, 2016년은 부산·마산·목포지사 사옥이전으로 건물 에너지 사용량 제외

** 매출액 기준

에너지 소비

구분	단위	2014	2015	2016	비고
경유	TJ	2.87	2.62	2.76	전사 기준*
가스(LNG)	TJ	0.73	0.30	0.12	
가스(LPG)	TJ	0	0	0	
실내등유	TJ	0.17	0.14	0.16	
휘발유	TJ	0.34	0.34	0.31	
전력	TJ	13.65	9.86	16.32	전사 기준*
합계	TJ	17.76	13.25	19.67	
에너지 소비 집약도	TJ/십억 원	0.16	0.13	0.17	매출액 기준

* 전사 기준, 2016년은 부산·마산·목포지사 사옥이전으로 건물 에너지 사용량 제외

해양환경관리공단은 인권경영 선언문을 개발하여, 인권경영을 실천을 하고 있으며, 각종 교육을 실시하여 직장 내 양성평등 및 건전한 가치관을 함양하고 있습니다. 또한, 정보보안 강화를 위해 전문분야별 업무를 세분화하여 정보보안 담당자를 확대하고, 지도 방문·교육을 통하여 전사 관리체계를 강화하였습니다.

사회성과

인권경영

공단은 모든 경영활동에서 이해관계자의 존엄과 가치를 보장하고자 지켜야 할 기준으로 인권경영 선언문을 개발하여 인권경영 실천을 다짐하였습니다. 국가인권위원회에서 제시하는 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 토대로 공단의 인권경영 현황을 파악하기 위한 내부 설문조사를 실시하였습니다. 조사 결과 산업안전 보장 및 아동 노동의 금지 부문은 우수하게 진단되었으며, 인권경영 관련 제도와 절차를 마련하고자 준비하고 있습니다. 또한 상호 존중하는 건강한 직장분위기를 조성하기 위해 '성희롱 등 폭력예방 교육'을 실시하여 직장 내 양성평등 및 건전한 가치관을 함양하고자 하였습니다.

정보보안

공단은 2016년 외부 사이버위협에 선제적으로 대응하기 위해 11개 중점과제를 추진하여 정보보안 시스템의 안정성을 확보하고자 노력하였습니다. 전문분야별로 업무를 세분화하고 정보보안 담당자를 확대하였으며, 본사뿐만 아니라 전 소속기관까지 보안감사 및 지도 방문·교육을 100% 완료하여 전사 관리체계를 강화하였습니다. 또한 주기적인 점검과 훈련으로 예방 및 대응능력을 강화하여 3년 연속 사이버 침해사고 'Zero'를 달성하였으며, 해양수산부 정보보안 취약점 점검에서 5년 연속 '안전' 등급을 달성하였습니다. 공단은 고객 중심의 안전하고 편리한 홈페이지 운영을 위해 개인정보보호법 개정 및 최신 정보보안 규정에 맞추어 체계적으로 업무를 추진해 왔습니다. 이러한 노력으로 웹접근성 인증, 콘텐츠 제공 서비스 품질인증, 개인정보보호인증까지 3개 부분에서 우수한 평가를 받았습니다. 특히 개인정보보호 내재화 및 개선을 통한 체계적인 고객정보 관리로 행정자치부 공공기관 개인정보보호 관리수준 진단평가에서 2년 연속 최고(우수)등급을 달성하였습니다. 또한 외부 전문 평가단의 검증을 통해 객관적인 개인정보보호 수준을 평가하는 개인정보보호 협회(OPA)의 평가에서 우수등급을 받아 '정보보호 인증'을 획득하였습니다.

KOEM 인권경영 선언문



인권경영 선언문

우리는 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 우리의 활동으로 인해 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 인권침해에도 연루되지 않도록 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언을 비롯하여 인권에 대한 국내·외 기준과 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 상의 차별을 두지 않는다.

하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 단체교섭의 결과를 존중하고 이행한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 이용하지 않으며, 그로 인한 영업적 이득을 얻지 않는다.

2017. 6. 2

해양환경관리공단 임직원 일동

개인정보보호협회(OPA)
정보보호 인증



우수등급
(법적 187개 준수사항 평가)

행정자치부 개인정보보호
관리수준 진단평가



2년 연속 최고(우수)등급

해양수산부 정보시스템 및
웹사이트 취약점 점검



5년 연속 최고(안전)등급

대외 사이버 침해사고 및
정보보안 사고율

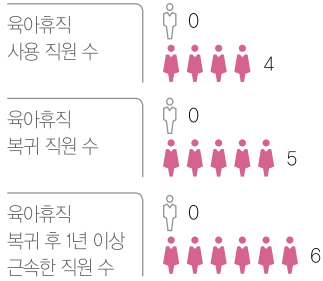


**3년 연속
사이버 침해사고 'Zero'**

육아휴직 사용 현황

(단위: 명)

□ 남성 ■ 여성



퇴직연금 가입 현황

퇴직연금 개시일 2011년 9월

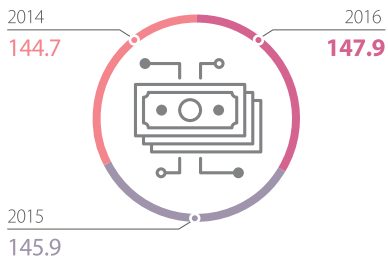
퇴직연금 운용금액(DB/DC) 25,419/1,129 (백만 원)

가입인원(DB) (명) 530

가입인원(DC) (명) 22

최저임금 대비 신입사원 임금

법정최저임금 대비 신입사원 임금 (%)



기타 사회성과 데이터

임직원 현황

구분		단위	2014	2015	2016
성별 (정규직)	남성	명	490	483	486
	여성	명	62	67	69
고용계약	임원	명	4	4	4
	정규직	명	548	546	551
	비정규직	명	18	16	23
직급 (정규직)	임원	명	4	4	4
	일반직 1급	명	17	16	16
	일반직 2급	명	23	21	20
	일반직 3급	명	30	35	35
	일반직 4급	명	51	49	52
	일반직 5급	명	69	67	71
	일반직 6급	명	31	33	34
	일반직 7급	명	6	7	7
	해상직	명	279	276	272
	시설운영직	명	40	40	41
연령 (정규직)	35세 미만	명	185	181	183
	35~50세	명	274	279	280
	50세 초과	명	93	90	92
소수자 (정규직)	장애인(비율)	명	11(2.0%)	11(2.0%)	11(1.9%)
	국가 보훈자	명	19	20	20

노사 공동 참여하는 안전보건위원회 인력 비율

구분	단위	2014	2015	2016
안전 및 보건위원회 참여 인력 수	명	14	12	12
안전 및 보건위원회 참여 인력 비율	%	2.4	2.1	2.1

직원 성과평가 실시 비율

구분	단위	2014	2015	2016
평가대상 직원 수	명	552	550	555
전체 직원 수	명	552	550	555
성과평가 비율	%	100	100	100

단체 교섭 적용 대상 직원 비율

구분	단위	2014	2015	2016
전체 근로자 수	명	548	546	551
노동조합, 노사협의회 가입 인원	명	200	332	388
노동조합, 노사협의회 가입 비율	%	36.5	60.8	70.4

APPENDIX

GRI G4 Index	72
UNGC 가입 및 지지	75
SDGs 이행 및 CEO 지지 선언	76
제3자 검증의견서	78
수상내역 및 단체 가입 현황	80



GRI G4 Index

일반표준공개

지표명	지표내용	페이지	비고	외부검증
전략 및 분석				
G4-1	최고 의사 결정권자 (예: CEO, 의장 또는 이와 동등한 직위)가 지속가능성과 조직과의 관계 및 조직의 지속가능성을 위한 전략에 대해 밝힌 성명서	4		78-79
조직 프로필				
G4-3	조직 명칭	8		78-79
G4-4	주력 브랜드, 제품 및 서비스	10		78-79
G4-5	본사위치	8		78-79
G4-6	조직이 주요 사업장을 운영하거나 조직의 지속가능성 토픽과 특별히 관련된 국가들의 수와 이름	8		78-79
G4-7	조직 소유 형태 및 법적 형태	8		78-79
G4-8	시장 영역(지리적 분할, 서비스 분야, 고객유형 및 수혜자 등 포함)	9		78-79
G4-9	보고 조직의 규모 - 총 근로자 수 - 총 사업장 수 - 순매출액(민간부문 조직) 또는 순수익(공공부문 조직) - 부채와 자기 자본으로 세분한 총 자본(민간부문 조직) - 제공하는 제품 수량 또는 서비스 규모	8		78-79
G4-10	A. 고용계약 및 성별 전체 근로자 수 B. 고용유형 및 성별 전체 정규 근로자 수 C. 근로자/피감독근로자별, 그리고 성별 전체 인력 D. 지역과 성별 전체 인력 E. 조직이 수행하는 일의 상당 부분이 법률상 자영업자로 인정되는 자 또는 근로자나 피감독근로자가 아닌자에 의해 수행되고 있는지에 대해 보고 F. 고용 근로자 수의 중요한 변화(예:관광업 또는 농업에서의 고용인력의 계절적 변화)	49		78-79
G4-11	단체협약 적용 대상 근로자 비율	70		78-79
G4-12	조직의 공급망에 대한 설명	54-57		78-79
G4-13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급망과 관련된 중요한 변화 - 설비 개통, 폐쇄, 확장 등을 포함한 사업장 위치 변경 또는 사업장 변화 - 주식자본 구조 및 기타 자본형성의 변화, 유지보수, 사업장 개조(민간부문 조직의 경우) - 공급업체 위치 변경, 공급망 구조 변경, 공급업체와의 관계 변화(공급업체선정및계약종료포함)	8		78-79
G4-14	조직의 사전예방 접근법 또는 원칙의 명시 내용	36-43		78-79
G4-15	조직이 가입하였거나 지지하는 외부의 경제, 환경, 사회에 관한 헌장, 원칙, 기타 이니셔티브	77		78-79
G4-16	가입한 협회(산업협회등)나 국내 또는 국제 후원기관 중 유지중인 멤버십 현황	77		
파악된 중대측면과 경계				
G4-17	A. 조직의 연결재무제표 혹은 동등한 문서에 포함되는 모든 주제 B. 조직의 연결재무제표 혹은 동등한 문서에 수록된 모든 주제 중 보고되지 않은 주제	9		78-79
G4-18	A. 보고서 내용과 측면경계 결정 과정 B. 보고서 내용 결정과정에서 보고원칙의 적용에 대한 설명	20-23		78-79
G4-19	보고서 내용 결정과정에서 파악한 모든 중대측면	23		78-79

지표명	지표내용	페이지	비고	외부검증
G4-20	각 중대측면 별로 조직 내 측면경계에 대해 다음과 같이 보고 - 해당 측면이 조직내/조직 외부에서 중요한지 보고 - 해당 측면이 G4-17에 기술된 조직 내 모든 주체에 중요하지 않은 경우, 두 접근 방법 중 하나를 선택하여 보고 a. 해당 측면이 중요하지 않은 G4-17에 수록된 주체 또는 주체 그룹의 목록 b. 해당 측면이 중요한 G4-17에 수록된 주체 또는 주체 그룹의 목록 - 조직 내 측면경계와 관련된 한계를 보고	25, 47, 63		78-79
G4-21	각 중대측면 별로 조직외부의 측면경계에 대해 다음과 같이 보고함 - 해당 측면이 조직 외부에서 중요한지 보고 - 해당 측면이 조직 외부에서 중요한 경우, 해당 측면이 중요한 주체, 주체의 그룹 또는 그 요인을 파악, 또한 파악된 주체에게 해당 측면이 중요한 지리적 위치를 설명함 - 조직 외부의 측면경계와 관련된 한계를 보고	25, 47, 63		78-79
G4-22	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 그러한 수정보고 이유	About this Report		78-79
G4-23	이전 보고기간 이후의 범위 및 측면경계에 발생한 중요한 변화	없음		78-79
이해관계자 참여				
G4-24	조직과 관련 있는 이해관계자 집단들의 목록	20		78-79
G4-25	조직이 관여할 이해관계자들을 파악하고 선정하는 기준	20		78-79
G4-26	유형별, 이해관계자 집단별 참여 빈도 등 이해관계자 참여 방식	21		78-79
G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사, 이에 대한 조직의 대응 방식, 핵심 토픽 및 관심사를 제기한 이해관계자 집단	20-23		78-79
보고서 프로필				
G4-28	제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 역년)	About this Report		78-79
G4-29	가장 최근 보고서 발간 일자(존재하는 경우)	About this Report		78-79
G4-30	보고 주기(매년, 격년 등)	About this Report		78-79
G4-31	보고서 또는 그 내용에 대한 문의 시의 연락처	About this Report		78-79
G4-32	A. 조직이 선택한 '부합'방법 보고 B. 선택 방법에 대한 GRI 인덱스 C. 보고서에 대해 외부 검증을 받은 경우, 외부 검증보고서에 대한 참조 기입. GRI는 외부 검증을 활용을 권장하지만, 이는 가이드라인 '부합' 요구사항은 아님	About this Report		78-79
G4-33	A. 보고서 외부 검증에 대한 조직의 정책 및 현 관행 B. 외부 검증보고서가 수록되지 않은 경우 외부 검증의 범위와 기준 C. 보고 조직과 검증기관 간의 관계 D. 최고 거버넌스 기구나 임원이 지속가능성보고서 검증 과정에 관여하는지 보고	About this Report		78-79
거버넌스				
G4-34	최고 거버넌스 기구의 위원회를 포함한 조직의 거버넌스 구조, 경제, 환경, 사회적 영향에 대한 의사결정 책임이 있는 위원회	18-19		78-79
윤리성 및 청렴성				
G4-56	조직의 가치, 원칙, 표준 그리고 행동강령, 윤리강령 등의 행동규범	18-19		78-79

GRI G4 Index

특정표준공개

중대측면	지표명	지표내용	페이지	비고	외부검증
환경					
생물다양성	G4-DMA	경영접근방식 공개	26-27		78-79
	G4-EN12	보호지역 또는 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역에서의 생물다양성과 관련된 활동, 제품 서비스가 미치는 중요한 영향에 대한 설명	26-27		78-79
	G4-EN13	서식지 보호 또는 복구	36-37		78-79
배출	G4-DMA	경영접근방식 공개	67-68		78-79
	G4-EN15	직접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 1)	67-68		78-79
	G4-EN19	온실가스(GHG) 배출 감축	67-68		78-79
폐수 및 폐기물	G4-DMA	경영접근방식 공개	67-68		78-79
	G4-EN22	수질 및 도착지별 총 방류량	67-68		78-79
	G4-EN23	유형 및 처리방법별 총 폐기물 증량	67-68		78-79
컴플라이언스	G4-DMA	경영접근방식 공개	64		78-79
	G4-EN29	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	67-68	관련 법 위반 사례 없음	78-79
사회					
노동관행과 양질의 일자리					
고용	G4-DMA	경영접근방식 공개	48-53		78-79
	G4-LA1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	48-53		78-79
산업안전보건	G4-DMA	경영접근방식 공개	48-53		78-79
	G4-LA6	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수(지역별, 성별)	48-53		78-79
훈련 및 교육	G4-DMA	경영접근방식 공개	48-53		78-79
	G4-LA9	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	48-53		78-79
	G4-LA10	지속적인 고용을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	48-53		78-79
사회					
지역사회	G4-DMA	경영접근방식 공개	58-61		78-79
	G4-SO1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	58-61		78-79
반부패	G4-DMA	경영접근방식 공개	15-17		78-79
	G4-SO4	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	15-17		78-79
경쟁저해행위	G4-DMA	경영접근방식 공개	54-57		78-79
	G4-SO7	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	54-57		78-79
컴플라이언스	G4-DMA	경영접근방식 공개	15-17		78-79
	G4-SO8	법률 및 규정 위반에 대한 중요한 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수	15-17	관련 법 위반 사례 없음	78-79
제품책임					
고객안전보건	G4-DMA	경영접근방식 공개	36-45		78-79
	G4-PR1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	36-45		78-79
제품 및 서비스 라벨링	G4-DMA	경영접근방식 공개	14,26-27		78-79
	G4-PR5	고객 만족도 조사결과	6,13		78-79

해양환경관리공단은 2012년 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UNGC 가입 및 지지



핵심 주제	원칙	보고 내용	보고 페이지
인권 (Human Rights)	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	인권경영	69
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 명심해야 한다.	인재경영: 우수인재 확보 인권경영	49, 69
노동규칙 (Labour Standards)	3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 권리를 지지해야 한다.	인재경영: 소통 중심의 노사문화	53
	4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.	인권경영	69
	5. 기업은 아동 노동을 실질적으로 폐지해야 한다.	인권경영	69
	6. 기업은 고용 및 직업 측면에서의 차별을 배제해야 한다.	인재경영: 우수인재 확보	49
환경 (Environment)	7. 기업은 환경적 문제에 대한 예방적인 접근을 취해야 한다.	해양환경 보전 해양오염 방제 환경성과	24-45, 67-68
	8. 기업은 더 큰 환경적 책임을 추진하기 위한 계획을 수립해야 한다.	해양환경 보전 해양오염 방제 환경성과	24-45, 67-68
	9. 기업은 친환경 기술 개발 및 확산을 촉진해야 한다.	해양오염 방제	45
반부패 (Anti-Corruption)	10. 기업은 횡령, 뇌물 수수 등 모든 형태의 부패를 방지하기 위해 노력해야 한다.	윤리경영	15-17

SDGs 이행 및 CEO 지지 선언

국제사회의 지속가능한 발전을 위해 UN은 2016년부터 2030년까지 UN과 국제사회의 공동 목표로 지속가능개발목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 제시하였습니다. 해양 환경관리공단은 인류의 미래와 지구의 환경, 사회 문제 해결을 위한 17개 목표 169개 세부 목표에 대해 이행하고 있습니다.


SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

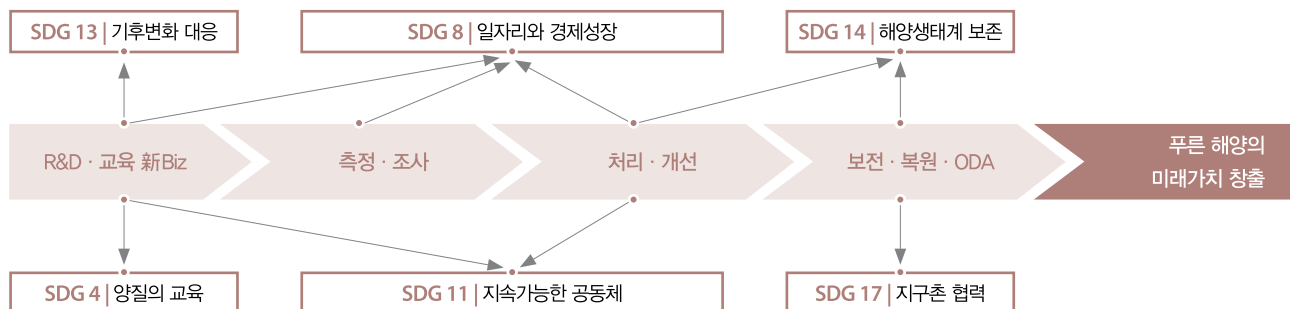
1 NO POVERTY 	2 ZERO HUNGER 	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	6 CLEAN WATER AND SANITATION 
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	10 REDUCED INEQUALITIES 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 
13 CLIMATE ACTION 	14 LIFE BELOW WATER 	15 LIFE ON LAND 	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	

*** 지속가능발전목표(SDGs)란?**

2000년 9월, 189개국이 새천년개발목표(MDGs)를 만장일치로 채택한 지 15년 만에 2015년 9월 25일 반기문 사무총장을 비롯한 193개국 정상들이 모인 UN 정상 회의에서 다가올 15년 동안 전 세계를 위한 공통의 목표인 '지속가능발전목표(SDGs)'를 합의한 내용을 의미합니다.

UN 지속가능발전목표(SDGs)가 핵심적인 글로벌 의제로 부각됨에 따라 공단은 중장기 경영전략과 2040 비전과제 등의 목표·과제·지표를 연계·검토했습니다. 특히, 공단의 업(業)의 특성과 관련이 높은 해양보전을 중심으로 기후변화, 에너지, 재해·안전 등의 목표를 시작으로 하여 UN SDGs 확산에 이바지 하고자 합니다.

VALUE CREATION



CEO 지지 성명서

**CEO Statement of Support for the Sustainable Development Goals**

KOEM(Korea Marine Environment Management Corporation) always have tried to contribute to improving the lives of the people, making the ocean environment clean and safe. In the rapidly changing business environment, KOEM support SDGs 13&14th aim about ‘sustainable marine ecosystem-preservation’ and ‘climate change’.

KOEM will do their best to make diverse protective policies for ocean life that is now designated as species protected by law until 2030 and make the marine life coexist in the ecosystem with the other lives. Also, we will designate 34 Marine protected areas until 2020 for preserving the diversity of ocean life. And for coping with new climate system, we will contribute to achieving the goal of decreasing our country’s greenhouse gases, undertaking a task about managing blue-carbon that are carbon sink.

Date: 07/08/2017

Man Chang
CEO of KOEM

제3자 검증의견서

해양환경관리공단 이해관계자 귀중

더씨에스알(THE CSR 이하“검증인”)은 해양환경관리공단으로부터 ‘2016 지속가능경영보고서보고서’(이하“보고서”)에 대한 독립검증을 요청 받았습니다. 더씨에스알 검증위원회는 보고서 발간 프로세스와 수록내용 전반에 대한 검토결과를 해양환경관리공단의 경영진에게 제공합니다.

검증기준

검증은 지속가능경영보고서 검증에 국제적으로 통용되고 있는 AA1000AS(2008) 표준과 GRI G4 가이드라인의 보고원칙 준수여부를 중점적으로 검토하였습니다.

- AA1000AS(2008)의 이해관계자 포괄성, 중요성, 대응성의 원칙 적용 여부
- GRI G4가이드라인의 보고내용과 품질결정에 대한 원칙 충족 여부
- GRI G4 핵심적 부합방식(Core Option) 충족 여부

검증수준

검증은 AA1000AS(2008)의 원칙 적용을 중심으로 일반수준 검증(Moderate Assurance Level)을 실시하고 데이터 샘플링과 현장 인터뷰는 제한적(Limited Level)으로 실시하였습니다. 검증위원회가 수행한 주요 활동은 아래와 같습니다.

- 보고이슈 선정을 위한 중대성 평가 프로세스의 합리성 점검
- 담당부서 인터뷰를 통한 이해관계자 참여 프로세스 점검
- 해양환경관리공단의 공공기관 경영실적보고서 합치 여부 확인

검증한계

검증인은 제한적 범위의 인터뷰와 서면검토를 통해 보고서의 신뢰수준을 확보하였으나, 이는 100%의 정확성을 의미하지는 않습니다.

검증독립성

검증인은 제 3자 독립검증기관으로서 윤리성과 독립적 지위가 확보된 가운데 검증의견을 제시합니다.

검증의견

검증인은 AA1000AS(2008) 검증기준과 국제적으로 공인된 보고 가이드라인의 원칙 준수여부를 입증하기 위한 일련의 과정을 거쳐 다음과 같이 검증의견을 제출합니다.

GRI G4 핵심적 부합방식 충족 여부

검증인은 보고서 발간 국제가이드라인 GRI G4 핵심적 부합방식 충족여부를 검토하였습니다. 경영접근방식(DMA), 일반표준공시 보고지표 특정표준공시 13개 측면에 대한 지표보고 요건을 충족하였음을 확인하였습니다. 검증절차를 통해 확인된 주요 보고측면과 세부 지표는 아래와 같습니다.

범주	환경	사회
측면	■ 생물다양성_EN12, EN13 ■ 배출_9N15, EN19 ■ 폐수 및 폐기물_N22, EN23 ■ 컴플라이언스_EN29	■ 고용_LA1 ■ 산업안전보건_LA6 ■ 훈련 및 교육_LA109, LA10 ■ 지역사회_SO1 ■ 반부패_SO4

- 경쟁저해행위_SO7
- 컴플라이언스_SO8
- 고객 안전보건_PR1
- 제품 및 서비스서비스 라벨링_PR5

AA1000AS(2008) 원칙 적용 여부

검증인은 보고서가 AA1000검증표준의 3대 원칙을 적용하고 있음을 확인하였습니다.

포괄성의 원칙	해양환경관리공단은 이해관계자 참여활동을 추진해 왔는가?	검증인은 해양환경관리공단 이해관계자 선정 프로세스를 확인하였으며, 각 부서별 실시되어온 이해관계자 참여 과정에서 의도적으로 배제된 주요 이해관계자 그룹을 발견하지 못하였습니다.
중요성의 원칙	해양환경관리공단은 이해관계자에 중요한 이슈를 보고하는가?	검증인은 해양환경관리공단의 보고이슈 도출 절차를 확인하였으며, 중대성 평가 절차 검토결과 적용상의 문제점을 발견하지 못하였습니다.
대응성의 원칙	해양환경관리공단은 이해관계자의 요구와 기대사항에 적절히 대응하는가?	검증인은 해양환경관리공단이 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 주요 사항을 파악하였으며, 지속가능성 주요이슈들이 보고서에 적절하게 기술되어 있음을 확인하였습니다.

경영개선권고

해양환경관리공단은 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 최근 해양오염과 안전에 대한 국민 관심이 증대함에 따라 공단의 중요성이 더욱 부각되고 있는 시점입니다. 이에 공단의 지속가능한 성장을 위해 목적사업뿐만 아니라 사회, 환경적 비재무적 성과를 적극적으로 관리할 필요가 있습니다. 지속가능경영 전략을 수립하고 이해관계자의 기대사항에 대한 약속, 단계별 목표 및 추진경과를 명확히 하여 책임있는 공공기관으로서의 명성을 지속적으로 강화해가길 권고합니다.

검증팀

해양환경관리공단으로부터 검증을 의뢰 받은 더씨에스알은 글로벌 지속가능경영 전문기관으로 영국 어카운터빌리티사의 공식인증 받은 AA1000AS(2008) 검증 라이선스를 보유하고 있으며, Global Reporting Initiative(GRI)의 Gold Community Member 지위를 획득하고 있습니다. 한국을 중심으로 미국, 영국, 독일 등 CSR 연구성과를 보유한 다국적 CSR 전문가들이 참여하고 있으며, 검증팀은 지속가능성에 대한 충분한 지식과 전문성을 갖춘 글로벌 수준의 전문가로 구성되었습니다.

2017년 9월 더씨에스알 검증위원회



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-167



검증위원

Tawuya Katso, Ph.D
University of Nottingham

검증위원장

더씨에스알
대표이사 정 세 우

수상내역 및 단체 가입 현황

수상내역(2016년)

구분	수상 내용	주관기관	수상일자
1	자유학기제 활성화 유공표창	교육부	2016.02.24
2	베트남 연안해양환경 관리역량 강화 및 기술 전수(공로상)	베트남 DONRE(자연자원환경부)	2016.04.11
3	해양보호구역 관리 및 해양환경 보전 기여 인정(공로상)	미국 NOAA(해양대기청)	2016.04.20
4	한국서비스품질 우수기업 인증	한국서비스진흥협회(산업통상자원부 지정 공인 인증기관)	2016.06.28
5	지속가능발전교육(ESD)에 대한 공식프로젝트 인증	UNESCO 한국위원회	2016.07.29
6	해양동물 방류 등 해양생물 보전 및 관리 유공표창	해양수산부	2016.08.25
7	인적자원개발 우수기관(BEST HRD) 재인증	교육부	2016.09.26
8	직업능력개발 훈련기관 우수훈련기관 인증	고용노동부	2016.10.06
9	콘텐츠서비스 품질 우수기관 인증	미래창조과학부, 한국데이터베이스진흥원	2016.10.25
10	위험성평가 우수사업장 인정	한국산업안전보건공단	2016.10.07
11	제4회 대한민국 사랑받는 기업(산업통상자원부 장관상)	산업통상자원부	2016.11.14
12	교육기부 진로체험기관 교육부 장관 인증	교육부	2016.11.21
13	2016 대한민국 블로그 어워드(공공부문 최우수상)	한국블로그산업협회	2016.11.14
14	제3회 CSV 포터 프라이즈(채린저상)	산업통상자원부	2016.12.07
15	2016년 가족친화기업 인증	여성가족부	2016.12.09
16	제5회 대한민국 교육기부 대상(교육부 장관상)	교육부	2016.12.13
17	환경교육 프로그램 인증	환경부	2016.12.14
18	제3회 대한민국 독서경영 우수직장 인증	문화체육관광부	2016.12.22
19	2016 공공기관 공직복무 평가 최우수 기관(해양수산부 장관상)	해양수산부	2016.12.30
20	도정 협조 및 해양환경 보존 및 정화활동에 대한 유공표창	강원도지사	2016.12.30
21	사회재난대책 분야 유공표창	국민안전처	2016.12.30
22	정보보호(ePrivacy, i-SAFE) 재인증	개인정보보호협회	2016.12.30
23	웹 접근성 품질인증(우수기관 인증)	웹와치(미래창조과학부 지정 공인 인증기관)	2016.12.31

협회 및 단체 가입 현황

구분	협회 또는 단체 명	가입연도
1	대한민국해양연맹	1997
2	한국수산회	2001
3	해양환경안전협회	2006
4	한국해양소년단연맹	2007
5	한국해양산업총연합회	2008
6	한국해양환경·에너지학회	2008
7	한국마린엔지니어링학회	2009
8	한국해양산업협회	2010
9	바다살리기국민운동본부	2011
10	한국해양레저네트워크	2011

구분	협회 또는 단체 명	가입연도
11	한국해양재단	2011
12	부산항발전협의회	2012
13	UN Global Compact	2012
14	한국항만협회	2013
15	한국해양구조협회	2013
16	한국수산산업총연합회	2014
17	에코포트포럼	2015
18	바다녹화운동본부	2016
19	한국연안협회	2016
20	한국윤리경영학회	2016



본 보고서는 친환경용지에 콩기름으로 인쇄되었습니다.

