

Cleaner Ocean for Happier Earth

2019/2020 해양환경공단 사회적가치실현보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 해양환경공단이 발간하는 여덟 번째 사회적가치실현보고서로, 공단은 이해관계자를 대상으로 지속가능경영 활동 및 성과를 공유하기 위해 2012년부터 매년 사회적가치실현보고서를 발행하고 있습니다. 앞으로도 공단은 보고서를 통해 사회적 가치 창출 전략과 활동, 성과를 지속적으로 공개하며 이해관계자와 지속적인 소통을 실시해 나가겠습니다.

보고서 구성 및 특징

본 보고서는 해양환경공단의 운영 현황과 주요 사업을 소개하는 OVERVIEW 파트와 공단이 창출하는 사회적 가치에 대한 대표 성과 및 사례를 보고하는 CREATED VALUE 파트로 구성되어 있습니다. CREATED VALUE는 해양환경공단의 전략방향 및 사회적 가치 전략방향을 연계하여 작성하였습니다. 또한, 지속가능경영과 관련한 주요 관리 방법, 활동 및 데이터 등은 APPENDIX에 상세히 수록하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2019년 1월부터 2020년 10월까지 공단이 창출한 사회적 가치와 국민이 체감할 수 있는 혁신 활동을 바탕으로 구성되어 있습니다. 정량적 성과는 데이터의 증감 추이를 비교 분석할 수 있도록 2017년부터 2019년까지 3개년 데이터를 공개하였습니다. 또한, 공단 본사와 소속기관을 포함한 경제, 사회, 환경적 데이터를 수록하였으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다.

작성 원칙 및 검증

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합방식에 준수하여 작성되었으며, ISO 26000, UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙 등도 추가적으로 반영하였습니다. 보고 내용은 제3자 검증기관의 외부검증을 받았으며, 검증의견서는 해당 보고서 68~69 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

추가 정보

보다 자세한 정보는 공단 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 보고서에 관한 의견은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

해양환경공단(Korea Marine Environment Management Corporation)

Tel 02-3498-8753 Fax 02-3462-7707

E-mail mhpark@koem.or.kr Homepage www.koem.or.kr

(05718) 서울시 송파구 송파대로28길 28 사회가치·혁신팀

Cleaner Ocean for Happier Earth

2019/2020 해양환경공단 사회적가치실현보고서



CONTENTS

OVERVIEW

- 04 CEO 메시지
- 06 해양환경공단 소개
- 08 주요 사업

CREATED VALUE

- 18 사회적 가치 창출 체계
- 20 이해관계자 인터뷰
- 22 해양환경공단 가치창출

함께하는 환경보전

- 25 해양환경개선 활동 강화
- 28 해양환경진단 체계 고도화
- 30 해양환경교육 및 국제협력 강화

안심하고 향유하는 해양환경

- 33 해양재난 안전망 구축
- 35 해양오염사고 예방
- 37 해양사업 활성화

가치있는 상생협력

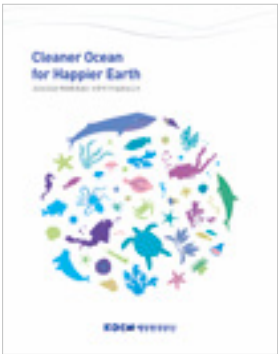
- 39 일자리 창출 확대
- 41 상생 협력 강화
- 43 지역 사회공헌 활성화

실천하는 맑은경영

- 45 윤리경영
- 48 인권경영
- 50 행복 문화 구현
- 52 안전경영

APPENDIX

- 56 이해관계자 커뮤니케이션
- 57 중대성 평가
- 58 거버넌스
- 60 리스크 관리
- 62 Performance Data
- 66 GRI Standards Index
- 70 지속가능경영 이니셔티브
- 72 2019/2020 해양환경공단 수상 및 인증실적
- 74 가입단체 현황 / 지난 보고서



COVER STORY

표지 디자인은 건강한 바다, 풍요로운 미래로 나아가고자 하는 공단의 의지와 더불어, 공단의 가치 창출 활동으로 인해 보다 풍족해진 바다 생태계를 표현하고 있습니다.

OVERVIEW

| 04 CEO 메시지 | 06 해양환경공단 소개 | 08 주요 사업 |



CEO 메시지



“ 해양환경공단은
바다의 무한한 가치를
지켜 나가며,
국민행복 실현에
앞장서겠습니다. ”

우리 바다의 풍요로운 미래를 위하여 KOEM과 함께 깨끗하고 건강한 바다를 만들어 가는데 애쓰고 계신 여러분!

만나 뵈게 되어 반갑습니다.

해양환경공단은 경영환경의 불확실성 속에서도 이해관계자 여러분의 신뢰 속에 지속적인 성장을 거듭해 왔습니다. 2017년 초부터 중단되었던 남해 EEZ 골재채취단지의 친환경적 운영 재개, 첨단시설을 갖춘 해양환경조사연구원 준공, 해양공간계획 전문기관 지정 등의 성과를 이루어내며 미래 성장을 위한 준비를 착실히 수행함은 물론, 공공성을 강화하는 방향으로 핵심가치를 재정립하며 국민이 체감하는 성과 창출에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 ‘올해의 도사-어촌 교류 활성화 대통령 표창’, ‘대한민국 안전대상 국무총리상’을 수상하기도 했습니다.

앞으로도 공단은 ‘건강한 바다, 풍요로운 미래, 행복한 국민 with KOEM’이라는 비전 달성을 위해 차별화된 해양환경 분야 전문역량을 바탕으로 경제적 책임과 더불어 환경·사회적 책임을 충실히 이행해 나가겠습니다. 올해 여덟 번째 발간하는 사회적가치실현보고서를 통해 공단의 노력과 성과를 알려드리고 지속가능한 성장을 위한 새로운 다짐을 하고자 합니다.

첫째, 깨끗한 바다를 만들겠습니다.

KOEM은 해양보호생물 서식지 회복, 해양보호구역 지정·관리 강화, 갯벌복원사업 확대 등 국가 해양생태계 통합관리체계를 강화하며 생태 복지 실현을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다. 올해 처음으로 시행된 해양미세플라스틱에 대한 정기 모니터링 체계를 고도화하고, 해양환경 개선을 위한 국민참여형 해양환경 보전활동과 해양정화사업을 지속적으로 추진하겠습니다. 특히 최근에는 드론을 전략적으로 활용하여 해양부유쓰레기 관리를 더욱 강화하고 있습니다.

둘째, 안전한 바다를 만들겠습니다.

KOEM은 해양오염사고의 과학적이고 선제적인 대응을 위해 디지털 지휘통신과 유출유 확산예측 시스템을 활용한 과학적 방제 대응시스템 구축에 역량을 집중하겠습니다. 악천후에도 해양오염사고 대응이 가능한 5천t급 다목적대형방제선을 본격적으로 건조하는 한편, 침몰선박 및 장기계류·방치선박에 대한 현장조사와 잔존유 회수에도 박차를 가할 것입니다. 또한 지자체와의 협약을 통해 해안방제체계 강화를 위한 거버넌스 구축을 확대하고, 어촌계와 협업하여 예방활동을 강화하는 등 유사 시 발생할 수 있는 리스크 관리에 만전을 기하겠습니다.

셋째, 풍요로운 바다를 만들겠습니다.

KOEM은 항만지역 이해관계자들과 긴밀한 협력을 통하여 항만대기질 개선대책을 수립하고, 노후예선을 LNG추진선으로 대체 건조하는 등 항만미세먼지 저감에 기여하겠습니다. 또한 해양공간계획평가 전문기관으로서 해양공간 통합관리 제도의 조기 정착과 해양가치 극대화에 힘을 더하며 포용적 지속성장 기반을 확보하겠습니다. 아울러 지난해 남해 EEZ에 이어 올해는 서해 EEZ 골재채취단지에도 친환경적 관리방안을 도입하여 운영하고, 신남방정책 관련 동남아 국가들을 대상으로 해양쓰레기 관리기술 및 인프라 전수 등 미래 먹거리 발굴을 위한 국제협력사업도 확대해 나가겠습니다.

넷째, 공감의 바다를 만들겠습니다.

KOEM은 양질의 일자리 창출, 중소기업과의 동반성장, 소외계층 배려 등 사회적 경제기업을 비롯한 다양한 이해관계자와 상생하기 위해 역량을 집중하겠습니다. 특히 코로나19 장기화로 어려움을 겪고 있는 취약계층 지원을 통해 지역경제 활성화를 위한 노력을 지속하겠습니다. 나아가 청렴윤리·인권존중·안전중시 문화가 민간부문까지 확산될 수 있도록 소통을 강화하고, 지속적인 효과성 진단과 개선을 통해 시스템을 고도화해 나갈 것입니다.

해양환경공단은 끊임없는 도전과 혁신, 보다 높은 수준의 사회적 가치 창출을 통해 건강한 바다를 만들어 나가겠습니다. 여러분의 지속적인 신뢰와 관심, 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

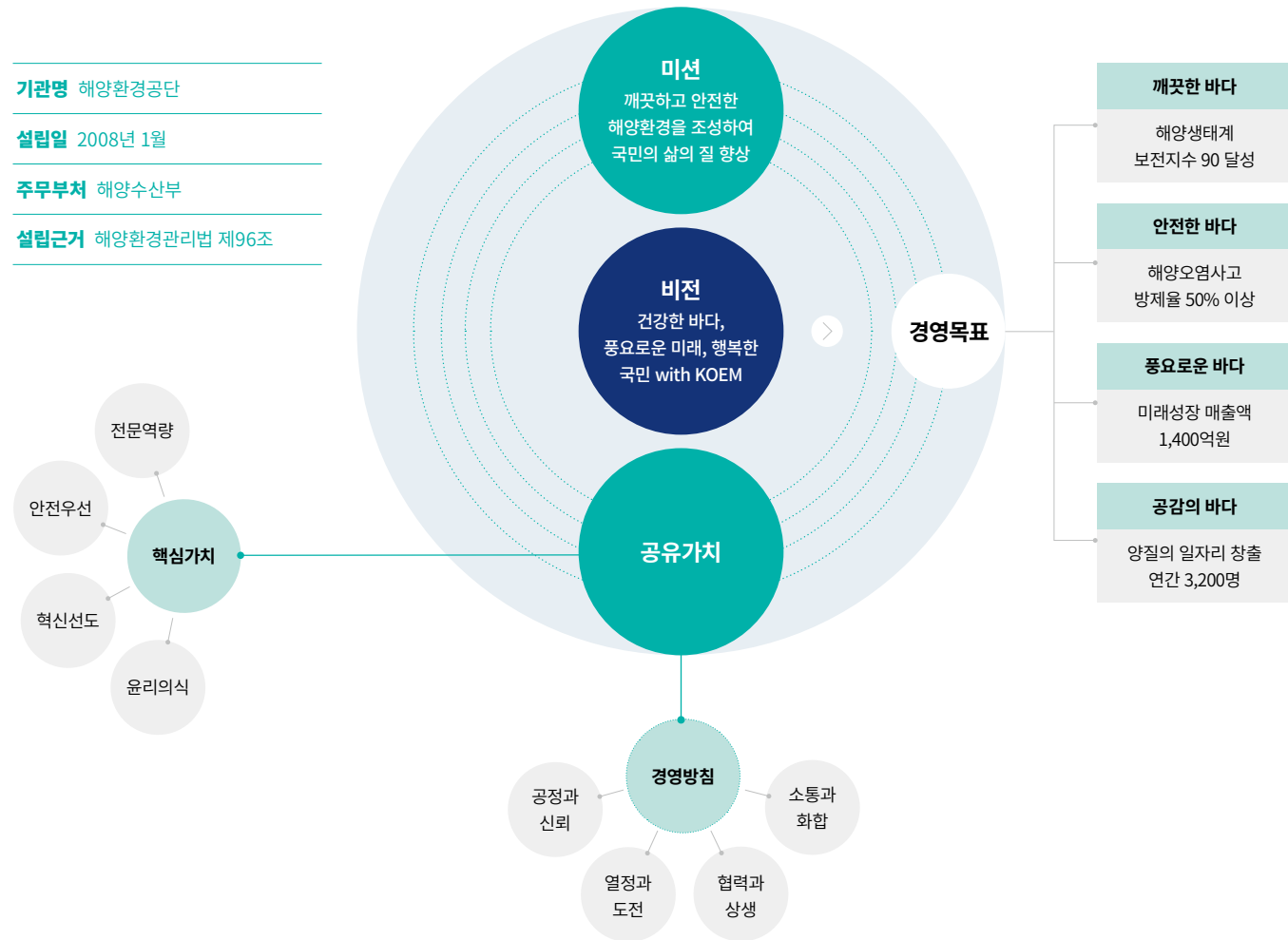
2020년 12월
해양환경공단 이사장

박승기

해양환경공단 소개

기관 개요

해양환경공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하고자 설립 되었습니다. 「건강한 바다, 풍요로운 미래, 행복한 국민 with KOEM」 비전 아래, 국민의 불안과 불편을 줄이고 지속가능한 성장 동력을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

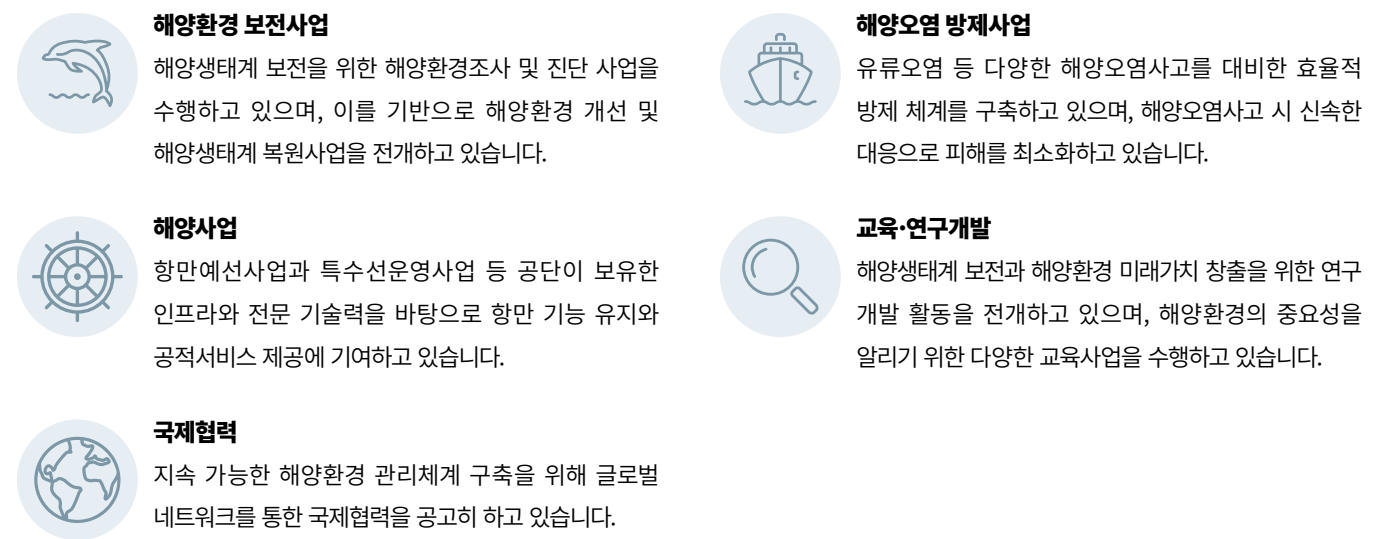


주요 연혁

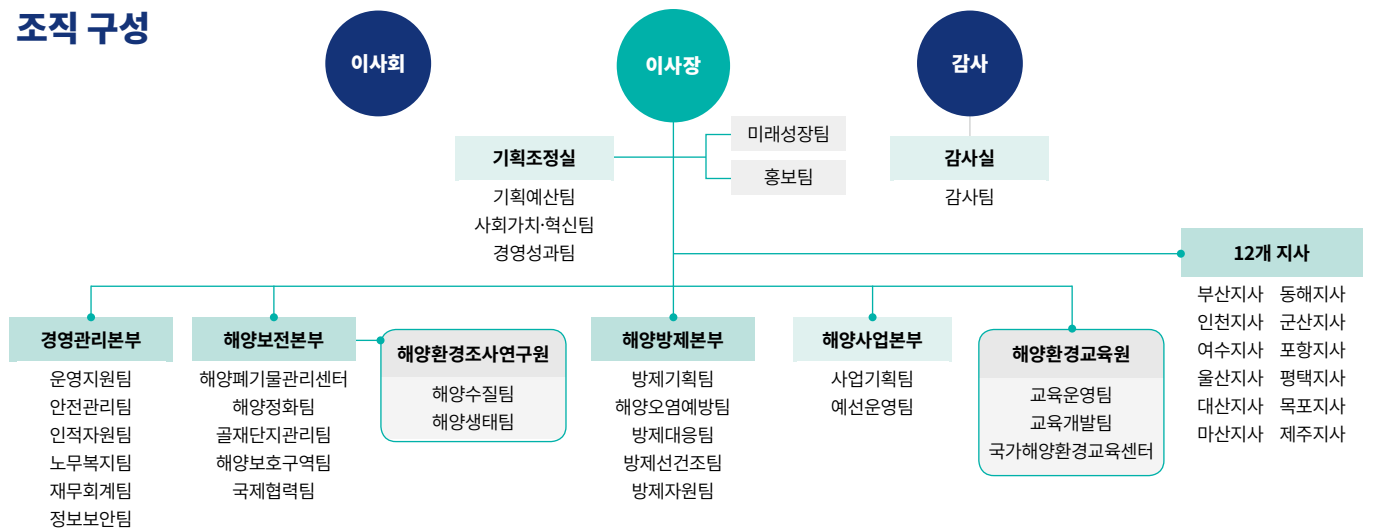


주요 사업

해양환경 보전사업, 해양오염 방제사업, 해양사업, 교육·연구개발, 국제협력 활동을 전개하고 있습니다. 미래성장사업의 성과를 확대하고 대국민 서비스 제공을 강화하며 기관의 지속가능경영 체계를 더욱 공고히 하고 있습니다.



조직 구성



주요 사업

해양환경 보전사업

지구 표면적의 71%를 차지하는 바다에는 30만여 종의 생물들이 바다 생태계를 유지하며 살아가고 있습니다. 해양환경공단은 이러한 바다 생태계를 보호하기 위해 해양침적폐기물 및 해양 부유쓰레기수거, 국가 해양생태계 종합조사, 해양보호구역 지정·관리, 해양환경 모니터링, 해양환경정보포털 운영 등을 통하여 보다 풍요로운 해양환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

주요 사업영역

- 해양침적폐기물 수거 •오염퇴적물 정화 •해양부유쓰레기 수거
- 선박폐유 수거처리 •해양환경 모니터링 •국가 해양생태계 종합조사
- 해양생태계 복원 •해양보호구역 지정·관리 •갯벌생태계 복원
- 해양기후변화 대응 •해양환경정보포털 운영



일자리 창출 확대

민간일자리
1,368개* 창출

*해양정화사업, 갯벌복원 사업 등



국민 안전 보장

해양 미세플라스틱
해양방사성물질
감시 강화



환경 영향 저감

영세어선 선저폐수*
87.4 톤 수거
(2018년 대비 34% 증가)

*54개 어민공동체 발생 선박폐수

해양오염 방제사업

해양오염사고 대응, 침몰선박 관리 등 해양환경공단은 유사시 24시간 신속한 방제를 위해 효과적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 또한 선진 방제체계를 확립하고 해양수산부, 해양경찰청 등 유관기관과 협력하여 다양한 사고를 사전에 예방함은 물론, 신속한 대처에 이르기까지 해양환경공단은 국민의 건강과 삶의 터전인 바다를 지켜나가고 있습니다.

주요 사업영역

- 24시간 방제 대응태세 구축
- 해양오염사고 대응역량 강화
- 다목적 대형방제선 건조
- 침몰선박 관리



일자리 창출 확대

민간일자리
114개* 창출

*방제선 건조사업,
침몰선 관리 사업 등



국민 안전 보장

해양기름유출량
역대 최저 기록

148kℓ
(2018년 대비 41% 감소)



상생협력

소형선박 기름여과장치
중소기업과
공동개발



해양사업

해양환경공단은 보유한 인프라를 기반으로 사회적 가치를 실현하고 있습니다. 전국 주요 항만에 예선을 운영함으로써 항만 기능 유지에 기여하고 있으며, 축적된 특수선 운영 노하우를 바탕으로 항만 인프라 구축 공사 및 구조·구난 지원 등 공적서비스 제공에 앞장서고 있습니다.

주요 사업영역

- 항만예선 운영
- 특수선 운영



일자리 창출 확대

민간일자리
247개* 창출
*해운분야 일자리 플랫폼 사업 등



국민 안전 보장

해양사고 유발
항행장애물
203건 제거
(2018년 대비 54% 증가)



공공성 강화

해양사고 예방을 위한
예방선 순찰
5,748회 실시
(2018년 대비 55% 증가)



교육·연구개발

바다는 물질적, 정신적으로 우리의 삶을 풍요롭게 하는 소중한 공유 자원입니다. 해양환경공단은 다양한 형태의 교육 프로그램을 통해 해양환경 전문인력을 양성하는 동시에 해양환경의 중요성에 대한 국민 의식을 높이고 있습니다. 또한, 바다를 건강하게 만드는 체계적인 분석과 연구활동도 지속하고 있으며, 최근에는 해양에서의 온실가스 흡수원인 블루카본 연구에 앞장서고 있습니다.

주요 사업영역

- 해양환경·방제교육
- 국가해양환경교육센터 운영
- 연구개발



국제협력

공단은 글로벌 네트워크를 통한 해양환경 보전 관련 국제협력을 강화하여 글로벌 해양환경 이슈에 선제적으로 대응해나가고 있습니다. 또한 동남아시아 국가 등 개도국에 대한 해양환경교육 및 기술 전수도 확대하고 있습니다.

주요 사업영역

- 동아시아 해양환경 협력 및 국제 방제 네트워크 강화
- 해양환경 국제교육 및 개도국 지원 사업



CREATED VALUE

지구의 표면적 71%는 해양으로 구성되어 있습니다. 해양환경공단은 보유 자원과 인프라를 기반으로 해양 생태계를 지켜나감으로써 다양한 경제적·사회적 가치를 창출하고 있습니다. 해양분야 국제협력을 강화하여 미래성장사업을 확충하며 경제적 가치 창출 체계를 공고히 하고 있습니다. 또한, 국민이 안심할 수 있는 재난 안전대응 체계를 구축하고 건강한 해양환경을 조성하는 등 사회적 가치 창출에도 앞장서고 있습니다. 공단은 앞으로도 공공성과 효율성이 조화를 이루는 지속가능경영 정책을 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.

| 18 사회적 가치 창출 체계 | 20 이해관계자 인터뷰 | 22 해양환경공단 가치창출 |

사회적 가치 창출 체계

KOEM 사회적 가치 전략 체계

공공기관 고유의 업무를 강화하여 공공성을 실현하고, 국민이 체감할 수 있는 사회적 가치를 창출해야 한다는 요구가 지속적으로 높아지고 있습니다. 이에 해양환경공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서, 핵심가치와 경영목표에 부합한 사회적 가치 창출 전략을 수립, 충실히 이행하고 있습니다. 공단은 ‘국민과 함께 해양환경가치를 실현하는 KOEM’을 주요 비전으로 4대 사회적 가치 창출 전략방향을 설정하고, 이에 기반한 16대 전략과제와 57개 세부 실행과제를 도출하여 공공기관으로서의 사회적 책임을 충실히 이행하고 있습니다.



UN SDGs 연계 기반 사회적 가치 전략 고도화

공단은 UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 지속가능발전 방향에 부합하는 4대 사회적 가치 창출 전략을 수립하였습니다. UN SDGs는 인류의 보편적 문제와 지구 환경문제, 경제 사회문제 해결을 위한 유엔과 국제사회의 최대 공동 목표입니다. 공단은 경영 활동 및 사회적 가치 성과를 통해 전 지구적 지속가능발전에 기여하고 있으며, 세부 전략과제와 핵심성과지표 등을 기반으로 사회적 가치를 효과적으로 창출하고 있습니다.

4대 전략방향



핵심성과지표(KPI)

함께하는 환경보전					
구분	성과			목표	
	'17년	'18년	'19년	'20년	
해양보호구역 지정 개소수(누적)	28	28	29	30	
해양보호생물 관리 종수(종)	17	12	12	13	
특별관리해역 수질 2등급 이상(%)	80	79	78	71	
해양침적쓰레기 수거량(톤)	2,997	2,240	2,882	3,100	

안심하고 향유하는 해양환경					
구분	성과			목표	
	'17년	'18년	'19년	'20년	
해양오염사고 예방률(%)	61.3	64.6	65.5	64.0	
어촌계 방제대응센터 건립·운영(개소)	42	46	53	53	
항만예선 구조·구난 건수(건)	18	23	46	68	
해양오염방제 전문교육 수료인원(명)	2,411	2,907	3,762	4,514	

가치있는 상생협력					
구분	성과			목표	
	'17년	'18년	'19년	'20년	
양질의 일자리 창출(명)	2,433	2,511	2,561	2,597	
중소업체 상생협력 성과공유 건수(건)	10	4	4	5	
선금지급률(%)	39.6	43.2	48.9	55.0	
사회적 기업제품 구매(백만 원)	1,325	1,482	1,686	1,703	

실천하는 맑은경영					
구분	성과			목표	
	'17년	'18년	'19년	'20년	
청렴도 평가(등급)	3등급	4등급	3등급	2등급	
부패방지시책평가	우수	우수	우수	우수	
고객만족도(점)	90.6	89.6	89.2	90.1	
산업재해(사망) 발생 건수	0	0	0	0	

이해관계자 인터뷰

해양환경공단은 이해관계자와 적극적으로 소통하고 이해관계자의 니즈를 경영활동에 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 금번 사회적가치실현보고서 발간에 앞서 공단은 사회적 가치 창출 활동에 이해도가 높은 이해관계자를 대상으로 전문가 인터뷰를 실시하였으며, 이를 통해 다양한 이해관계자의 견해를 청취하고 향후 공단이 나아가야 할 방향을 모색하였습니다.

Q1 사회적 가치 창출 활동에 있어 공단이 가장 염두에 두어야 하는 가치가 있다면?

류상옥 ‘해양환경의 지속가능성 보전’은 공단의 존재 이유와 직결되는 가치입니다. 공단이 수행 중인 다양한 사업은 그 자체로 이미 공공적 성격을 지니고 있습니다. 공단의 사업 활동은 깨끗하고 안전한 해양환경 조성에 기여하고 있습니다. 새롭게 추진 중인 미래성장사업 또한 해양환경공단의 존재 가치인 ‘해양환경의 지속가능성 보전’을 염두에 두고 진행해야 할 것입니다. ‘공공성’과 ‘공익성’을 추구하며 ‘사업 이해관계자가 연결된 사익’ 보다 ‘국민에 대한 공공의 이익’을 중심으로 사업을 추진해야 할 것입니다.

이창희 공단의 업 특성을 고려할 때, 해양환경의 ‘지속성’ 확보에 가장 집중해야 합니다. 특히 공공수역인 연안해양의 관리가 매우 중요합니다. 많은 국민들이 깊이 체감하지 못하더라도 연안해양은 국민에게 제공되는 다양한 생태계서비스(생물의 다양성 확보, 수산업 생산성 증대, 위락/경관활동 지원, 연안해양 자원 채취, 에너지 공급 등)의 원천입니다. 최근 인류가 직면한 기후변화 문제의 근본적인 해결에도 연안해양이 직간접적으로 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 공단은 경영활동에 있어 연안해양의 관리를 최우선으로 수행해야 할 것입니다.

신수정 다양한 경영활동 속에서 가장 우선시 되어야 할 가치는 지역사회 공생 기반의 ‘공동체성 가치’입니다. 공공기관 경영활동에서 최근 효율성과 경제성이 강조되고 있지만, 사실 공공기관의 경영활동은 효율성으로만 대변될 수는 없습니다. 대다수 공공기관의 미션과 비전은 지역사회와 국민에게 있습니다. 현재 공단이 실천하고 있는 상생의 가치를 사업 이해관계자와 함께 더욱 확대하고, 이를 위해 보다 다양한 이해관계자와 커뮤니케이션하여 국민에게 신뢰를 주며 사회적 가치를 창출하는 공단으로 거듭나길 기원합니다.

권희봉 바다는 우리의 생활과 밀접한 연관관계를 갖고있는 자원의 보고이며, 물리적으로 우리를 세계와 연결하는 통로입니다. 그럼에도 많은 이들이 해양환경의 가치와 중요성을 제대로 인식하지 못하는 것 같습니다. 따라서 보다 많은 이들에게 해양환경의 가치와 공공성을 알릴 수 있는 공단의 활동을 더욱 강화할 필요가 있습니다. 사회적 배려와 책임 이행을 기반으로 사회공헌 활동을 전개하며 국민과 함께 호흡하는 노력도 필요하다고 생각합니다. 해양환경 오염의 주체는 사람이지만, 보호 활동의 주체도 사람입니다. 대중의 인식 변화를 위해 국민과 더욱 소통하며, 해양환경의 지속가능성을 강화하는 공단이 되길 희망합니다.



류상옥 연안관리기술연구소 소장



이창희 명지대학교 환경에너지공학과 교수



신수정 송파구 사회적경제지원센터 센터장



권희봉 대한산업안전협회 안전기술국장

INTERVIEW

Q2 공단의 사회적 가치 창출 활동 중 관심있게 바라보고 있는 사업과 활동이 있다면?

류상옥 갯벌은 해양생태계에서 생각보다 많은 역할을 담당하고 있습니다. 공단이 지속적으로 실시하고 있는 갯벌 생태조사는 갯벌 환경을 보존하기 위한 중요한 방향을 제시하고 있습니다. 이는 생태학적 관점에서 매우 의미있는 활동입니다. 갯벌 생태조사를 통해 연안에 거주하는 지역주민 또한 갯벌의 가치를 보다 명확하게 인식하게 되었으며, 관련 사업에서 민간 차원의 조사와 연구 또한 활성화되고 있습니다. 향후에도 갯벌의 가치를 널리 알리고 갯벌 환경 보전을 위한 공단의 지속적이고 체계적인 활동을 기대합니다.

이창희 공단은 해양환경분야에서 연안해양 환경과 관련된 각종 데이터(수질, 수생태계, 퇴적물, 기상, 인공위성, 보호구역, 연안해양 공간자료 등)를 직접 생산하고 공공적 활용을 위해 제공하고 있습니다. 이는 민간 차원에서 수행하지 못하는 매우 의미 있는 활동입니다. 향후에는 공단이 4차산업시대의 핵심기술인 빅데이터 및 AI 등을 활용, 자료를 가공하여 새로운 가치를 창출할 것으로 기대합니다. 또한 드론과 인공위성 등 첨단 장치를 통해 수집한 공간자료의 활용성을 극대화하는 서비스를 개발(연안해양 빅데이터 플랫폼)하여 사회적 가치 창출 활동을 보다 효과적으로 전개하길 기대합니다.

신수정 최근 코로나19로 많은 소기업, 소상공인들이 힘겨운 하루하루를 보내고 있습니다. 특히 사회적 가치와 경제적 가치 모두를 실현해야만 하는 사회적경제기업의 경우, 경제적 이윤만을 추구하기 어렵기 때문에 일반 기업보다 유지가 더 힘든 상황입니다. 그러한 상황에서 공단의 공유공간 제공과 커뮤니티 및 지역상권 활성화, 공공구매 확대를 위한 노력은 많은 사회적 기업과 소상공인들에게 도움이 되고 있습니다. 향후에도 공단이 사회적경제를 더욱 활성화하는 기관으로 거듭나길 희망합니다.

권희봉 ‘위험의 외주화’가 지속적인 이슈로 대두되고 있습니다. 원청사가 고위험 업무를 외주화하고, 이에 대한 관리소홀로 하청업체에서의 중대재해가 빈발함에 따라, 근원적 개선을 요구하는 사회적 목소리가 커지고 있습니다. 이러한 사회적 흐름 속에서 해양환경공단의 안전보건 관리활동은 선제적이고 모범적이었습니다. 공단은 그동안 협력사를 대상으로 위험예지훈련을 실시하고, 협력업체의 위험요소를 발굴하여 적극적으로 개선해왔습니다. 법적 규제에 기반한 타율적 안전관리를 넘어 작업장 위험성평가 모델을 개발하기도 하였습니다. 앞으로도 해양환경공단이 상생의 가치로 협력업체의 안전관리를 체계적으로 지원하고, 협력업체 근로자의 안전의식 제고에 이바지하여 공공기관의 안전관리 대표 모범 사례로 자리매김하길 바랍니다.

해양환경공단 가치 창출

공단은 업특성에 기반한 사회적 가치 창출 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.
최근 국민안전과 공공성을 고려한 가치 창출 활동을 중점적으로 추진하고 있으며,
협력업체 및 지역사회에 의미있는 성과와 가치를 전파하고 있습니다.

해양환경공단 경영목표



해양생태계 보전지수 90 달성

- 해양생태계 건강성 회복을 통한 국민의 삶의 질 향상(향후 10년간 종다양도 및 해양보호생물 출현도 향상)



해양오염사고 방제율 50% 이상

- 국가 해양오염 통합 CO-WORK 예방 기반 전체 해양오염사고 50% 이상 대응



미래성장사업 매출액 1,400억 원

- 그린 뉴딜(갯벌 복원, 기후변화 대응) 확대
- 해양공간계획, 친환경 골재채취단지 운영 기반 신성장동력 창출



양질의 일자리 창출 연간 3,200명

- OECD 해양일자리 목표 대비 33% 상향
- 양질의 일자리 연평균 2.2% 증가 수립

사회적 가치 창출 체계 기반 가치 창출 활동

함께하는 환경보전
해양환경개선 활동 강화 • 해양 미세플라스틱 저감 • 해양 대기환경 관리 및 온실가스 대응 • 해양환경 유해물질 관리 및 유해생물 감시
해양환경진단 체계 고도화 • 해양공간계획평가 전문기관 지정·운영 • 해양보호구역 지정·관리 • 국가 해양생태계 종합조사 강화
해양환경교육 및 국제협력 강화 • 해양환경교육 기반 환경보전 인식 증진 • 국제협력 사업 확대 • 해양외교 활동 강화

안심하고 향유하는 해양환경
해양재난 안전망 구축 • 해양재난 전문기관 도약 • 주민 자치형 방제역량 강화 • 침몰선 관리 및 잔존유 제거 활동 강화
해양오염사고 예방 • 현장 중심 환경오염예방 전략 수립 • 방제 기술 연구 활성화 • 다목적 대형방제선 건조
해양사업 활성화 • 해양사업 효율성 제고 • 해양사업 수익성 강화

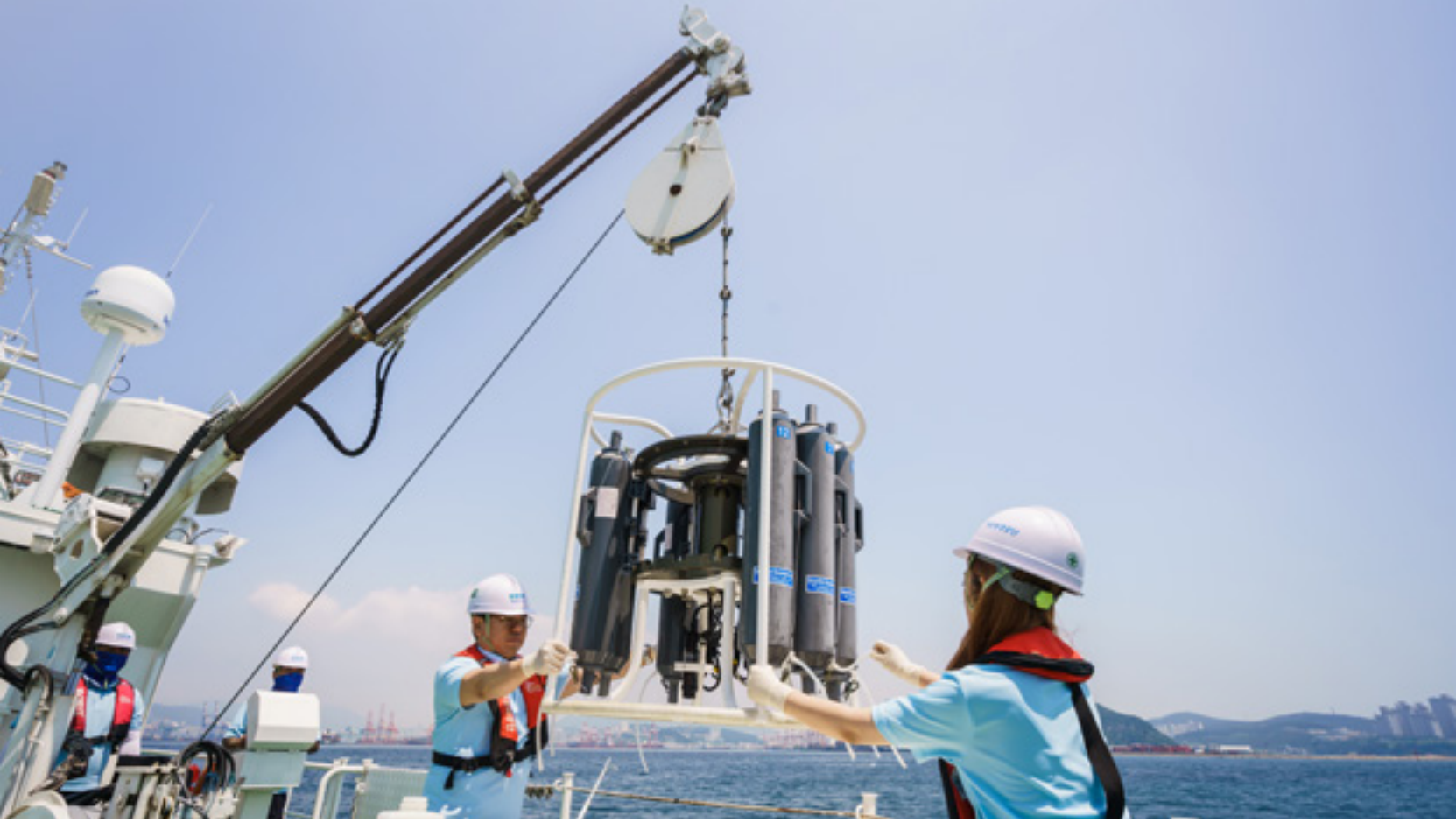
가치있는 상생협력
일자리 창출 확대 • 창업 연구지원센터 운영 • 비정규직의 정규직 전환 노력 강화 • 국민체감 양질의 일자리 창출
상생협력 강화 • 상생협력 추진체계 마련 • 우수기술보유 기업 및 소상공인 지원 • 중소기업 기술경쟁력 강화 지원
지역 사회공헌 활성화 • 바다 건강해 / 지역 든든해 • 미래 성장해 / 국민 감동해

실천하는 맑은 경영
윤리경영 • 윤리경영 추진체계 확립 • 청렴·윤리 책임의식 내재화
인권경영 • 인권경영 제도 기반 강화 • 인권 보호 문화 확산
행복문화 구현 • 임직원 역량 개발 확대 • 긍정적 노사 문화 정착 • 임직원 삶의 질 향상
안전경영 • 시스템 기반 안전경영 확립 • 현장 중심 안전경영 활동 강화

1 함께하는 환경보전



미세플라스틱으로 인한 해양 생태계 교란, 기후변화와 기상이변에 따른 해수면 상승, 해양 대기 오염까지 최근 해양환경 관련 사회적 문제가 연일 이슈화되고 있습니다. 이에 세계 각국은 초국적 해양환경 위협에 기민하게 대응하기 위해 IMO2020 등 해양부문 오염물질 배출 규제를 강화하는 한편, 다자협력을 기반으로 당면한 사회문제에 적극 대응하고 있습니다. 국내에서는 제3차 해양쓰레기 관리기본계획('19년~'23년)을 수립하여 해양쓰레기를 효율적으로 관리하는 활동을 전개하고 있습니다.



KOEM'S APPROACH

해양환경공단은 지난 20년간 바다를 깨끗하고 건강하게 지키기 위해 끊임없이 노력해왔습니다. 해양쓰레기 수거·처리, 해양생태계 복원, 해양보호구역 지정·관리 활동은 물론 최근 대두되는 해양 미세플라스틱 저감 활동과 후쿠시마 방사선 오염수 감시까지 공단은 국민이 안심할 수 있는 안전한 해양환경을 조성하고자 최선을 다하고 있습니다. 특히 최근에는 해양환경 국제협력을 강화하여 해양환경 분야 선진 기술을 확보하고 이와 연계된 사업을 확대하고 있습니다.

2019 PERFORMANCE



29개소
해양보호구역
지정(누적)



4,870톤
해양부유쓰레기
수거량
(전년대비 7% 증가)



2,882톤
해양침적쓰레기
수거량
(전년대비 29% 증가)

해양환경개선 활동 강화

해양 미세플라스틱 저감

해양 미세플라스틱 입자로 바다 먹거리 안전 문제가 사회적 이슈로 대두됨에 따라, 공단은 이에 대한 별도의 관리 전략을 수립하고 감시 체계를 마련하고 있습니다. 2019년 전국 7개 해역의 시범조사를 시작으로 2020년에는 해수 뿐만 아니라 지표생물, 해저퇴적물, 해변에 대한 정기모니터링을 실시하고 있습니다. 공단은 2022년까지 조사를 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다. 이를 위해 채집장비와 분석장비 인프라를 마련하고, 실제적 모니터링을 위한 국내외 협력체계를 구축하고 있습니다.



해양 미세플라스틱 분석장비

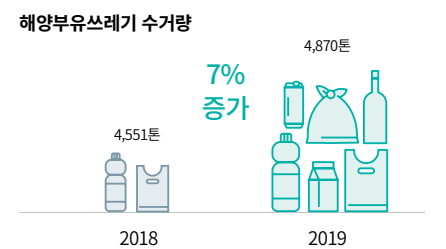
해양폐기물 수거 확대

공단의 적극적인 해양폐기물 수거 활동은 해양생태계 보전 및 선박 안전사고 발생 저감에 기여하고 있습니다. 바다 위에 부유하는 해양부유쓰레기의 효율적 수거 확대를 위해 항만별 쓰레기 주요 밀집해역 및 위치 분포 조사를 실시하고 있으며, 해양 순찰 과정에서 기동성이 뛰어난 드론을 활용하고 있습니다. 바다 속 침적된 폐기물 수거처리 과정에서는 묘박지 등 신규 사업구역을 발굴하고 정화사업 감독자 지침을 수립하는 등 수거처리 체계를 마련하여 사업을 확대하고 있습니다. 2019년 공단이 수거한 해양침적쓰레기는 총 2,882톤으로 이는 전년대비 29% 증가된 수치입니다. 또한 공단은 수거 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위한 노력도 함께 진행하고 있습니다. 노후 청항선을 친환경 LNG 연료 추진선박으로 대체하여 수거 과정에서 온실가스 발생을 저감하고 있습니다.

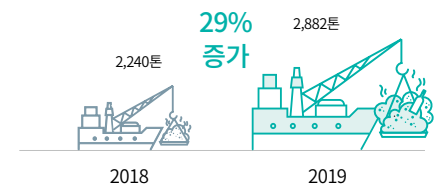


청항선을 활용한 해양부유쓰레기 수거

공단 해양폐기물 수거량



해양침적쓰레기 수거량



국민 참여형 수거체계 확립

국민이 참여하는 해안쓰레기 수거체계 확립을 통해 지속가능한 해양환경 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 2019년에는 민간·공공부문 협력 강화를 위해 수거·처리·활용을 연계한 업무협약을 체결하였습니다. 해당 업무협약을 기반으로 수거한 해안쓰레기를 재활용 원료로 가공하여 장바구니 등 생필품을 제조하는 자원순환 프로세스를 구축하였고, 이를 캠페인 활동으로 연계하여 관련 활동을 고도화하고 있습니다.



해안쓰레기 재활용 공동 캠페인을 위한 업무협약 체결

해양 대기환경 관리 및 온실가스 대응

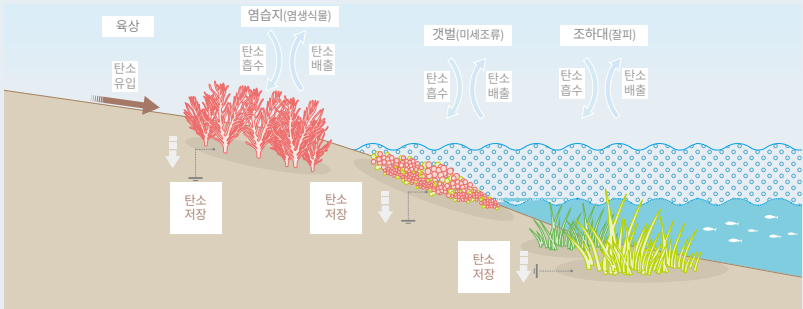
해양 대기환경 통합관리 항만 도시의 미세먼지 농도 및 대기질 관련 이슈가 사회문제로 대두되고 있습니다. 공단은 해양 대기환경 부문 실시간 대기질 모니터링 자료 수집 분석 시스템을 구축하고 관련 활동을 전개하고 있습니다. 하역장비 배출가스허용기준을 마련하는 등 해당 분야에서 약 4,500억의 사회적 편익을 창출하였습니다.

해양 대기환경 통합관리 로드맵

구분	1단계 (2019년)	2단계 (2020년)	3단계 (2021년)
제도	항만대기법 하위법령 제정	항만대기 종합계획 수립	제도 이행 점검 및 고도화
서비스	자료 관리 및 분석을 마련	대기 오염원 규명 및 영향 평가	예측모델 개발 및 운영
인프라	대기질 측정소	자료 수집·분석 시스템 구축	통합관리 정보시스템 고도화
목표 (미세먼지 종합계획)	미세먼지 농도 21.5µg/㎥	미세먼지 농도 20µg/㎥	미세먼지 농도 19µg/㎥

온실가스 감축인증 위탁기관 지정 및 연계 활동 강화 공단은 해양수산부문 국가 온실가스 인벤토리 산정·보고 업무를 수행하고 있으며, 온실가스 감축 외부사업 운영을 위한 해양수산부 위탁기관으로 지정되어 관련 업무를 담당하고 있습니다. 또한 해양수산부문에서 국제기구 기후변화 의제를 분석하고 이에 대한 주요 국가 시책을 수립하며 법령 제·개정 지원 업무를 수행하고 있습니다.

SPECIAL CASE



온실가스 배출 대응 연구, 블루카본을 통한 탄소 배출 감소

온실가스 배출로 인한 다양한 사회문제가 야기됨에 따라 최근 그린뉴딜이 산업의 새로운 패러다임으로 각광받는 등 글로벌 각국은 탄소 이슈 해결을 위한 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 공단도 글로벌 트렌드 및 정부시책에 맞춰 민첩하게 대응하기 위해 해양환경 부문에서 온실가스 배출 대응 연구 활동을 가속화하고 있습니다.

블루카본이란 갯벌 등의 퇴적물과 연안에 서식하는 식물이 흡수하는 탄소를 의미합니다. 연안 생태계는 일반적으로 단위면적당 열대우림보다 약 2-3배 많은 탄소를 저장하고 있으며, 탄소 흡수 속도도 최대 50배나 높아 최근 새로운 온실가스 감축 수단으로 주목받고 있습니다. 2017년부터 공단 주관의 블루카본 연구개발 활동을 진행하여 블루카본의 경제적 가치를 입증하고 있으며, 향후 신성장 사업과 연계할 계획을 수립하고 있습니다.

친환경 항만하역장비 구축

온실가스 발생량 연간 최대
19만톤 감축



온실가스 배출권
74억 원 창출



효과적 온실가스 관리를 위한 대응체계 마련

통계관리
• 자동 통계 산정 프로그램 개발 - 국내외 기관 협업·기술교류 진행 통계 MRV(산정·보고·검증) 프로세스 향상
+
감축수단 발굴
• 해양수산부문 외부사업 방법론(항만하역장비 연료전환 방법 : 화석연료<전기> 신규개발 - 수요조사, 전문가 자문, 현장조사 병행
+
흡수원 개발
• ‘공단 주관’ 블루카본 관리기술 개발(2017년~) - 정부시책(2050 장기 저탄소 발전전략 등) 4개 계획 반영, 국제 기술교류 강화

해양환경 유해물질관리 및 유해생물 감시

해양방사성물질 감시 강화 국내 유입 가능한 후쿠시마 원전 오염수의 사전 모니터링을 목적으로 전국연안 39개 정점에서 해양 방사능 조사를 수행하고 있습니다. 특히 최근 일본 선박 입출항지역을 중심으로 모니터링 활동을 강화하고 있으며, 국제표준에 부합하는 방사능 분석실을 설치하여 전문 인력을 중심으로 해양방사능 분석방법의 표준절차를 마련하는 등 유관기관과 함께 감시 활동을 고도화하고 있습니다.



방사성물질 전문 분석실 (ISO/IEC 17025 기반)

영세어선 선저폐수 수거 확대 선저폐수는 선박의 기관실 밑바닥에 고인 물에 기관실 설비에서 나오는 기름 성분이 포함된 유성혼합물입니다. 공단은 어촌계 주민들의 선저폐수 무단투기를 사전에 차단하기 위해 공단 보유자원을 활용하여 「10톤미만 소형어선 선저폐수 저장용기 설치·운영사업」을 운영하고 있습니다. 선저폐수 저장용기 설치를 확대하여 수거량을 증대하고 업무매뉴얼 제작, 인센티브 확대, 홍보 활동을 전개하는 등 어민의 해양환경보전 인식을 증진하기 위해 앞장서고 있습니다.

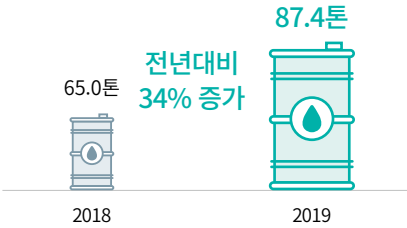
자율적 해양환경보전 인식 강화	업무매뉴얼 제작	신설·철거 관리기준, 폐수 배출 요령 등
	인센티브 확대	인센티브 부여, 용기 재질 개선
	홍보 강화	홍보 리플릿 등 배포

유해해양생물 제거 관리 확대 공단은 사람의 생명이나 재산에 피해를 주는 유해해양생물을 제거하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 특히 대량번식을 통해 해양생태계와 서식지를 교란하고 있는 해파리 제거를 위해 관리해역에 대한 수준별 평가방법을 도입하고 신규 제거기술을 개발하는 등 대량발생을 사전 차단하고 있습니다. 또한 갯벌 면적을 잠식해가고 있는 침략적 외래종인 갯끈풀 억제를 위해 뿌리제거 기술을 도입하고 관련 활동을 어민에게 홍보하여 유해해양생물 제거를 위한 적극적 활동을 전개하고 있습니다.



갯끈풀 제거작업

영세어선 선저폐수 수거량

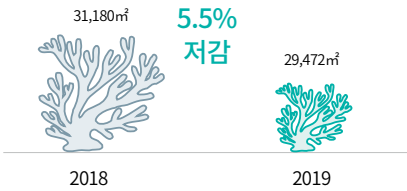


보름달 물해파리 주의보 발생

0건 달성



유해해양생물 갯끈풀 서식지 면적



해양환경진단 체계 고도화

해양공간계획평가 전문기관 지정·운영

해양공간 특성과 생태계 가치를 고려한 정책 결정 및 실행이 요구됨에 따라, 미국·영국 등 해양환경 주요 선진국에서는 해양공간계획 제도를 핵심전략화하고 있습니다. 해양환경공단은 해양환경·생태계 인프라 및 협업체계를 기반으로 해양공간계획평가 전문기관으로 지정되어 해양공간의 이용·개발 계획에 대한 적합성을 검토하고 있으며, 시·도별 이해관계자와 활발한 소통을 진행하며 해양공간관리계획을 수립하고 있습니다.

갯벌생태계 복원사업 전문기관 지정

공단은 해양생태계법 시행령 제35조의2에 따른 전문기관으로서 갯벌복원사업을 전개하고 있습니다. 2020년에는 새롭게 시행된 갯벌법시행령에 따라 갯벌조사 및 사후관리 전문기관으로 지정되었습니다. 이에 따라 간척 등 산업화로 인해 생태계가 훼손되고 자정능력이 약화된 지역을 우선 복원대상으로 선정하여 갯벌복원사업을 수행하고 있습니다. 2020년에는 서천 유부도, 서산 고파도, 보령 무창포 갯벌복원공사를 실시하였으며, 향후 총 사업비 500억 이상의 대규모 갯벌생태계 복원사업을 전개해나갈 계획입니다. 앞으로도 전문인력 확보와 협력체계 구축을 통해 갯벌 복원기술력을 지속적으로 확충할 것이며, 이러한 노력이 지역경제 활성화와 일자리 확대에 이어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

해양보호생물 서식지 개선

기후변화에 따른 해양환경의 변화와 인위적으로 훼손된 갯벌, 연안 등으로 인해 멸종위기 해양보호생물 개체 수가 지속적으로 감소하고 있습니다. 공단은 해양보호생물 서식지 개선 활동을 강화하고 있습니다. 민·관·학 협력 협의체 구성을 기반으로 지역주민 인식증진 교육을 실시하고 있으며, 해양 곳곳에서 서식지 개선 및 복원 활동을 전개하고 있습니다.

백령도 점박이물범 서식지 개선 및 보호협력

- 모니터링을 통한 서식지 위협요인 사전파악 및 해소
- 먹이자원 방류 >백령도 점박이물범 인공섬터 완공 (상부면적 350㎡ 규모/특허취득) 이후 지역 모니터링 실시

독도 서식처 기능 개선 및 복원

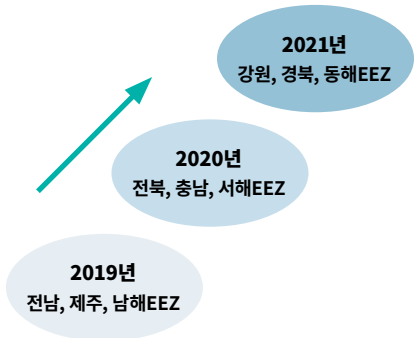
- 해조류 이식 및 천적생물 방류
- 독도 갯녹음 원인생물(성게, 석회조류 등) 제거 >2015~2019년 성게 제거량 총 13.44톤

친환경 골재채취단지 관리 강화

바닷모래 채취가 해양환경오염을 유발한다는 지역사회의 우려에 따라 공단은 보유 해양 전문성을 활용하여 친환경 골재채취단지 관리를 실시하고 있습니다. 주요 어종의 산란기를 고려하여 골재채취 금지기간을 설정하였으며, 채취깊이 제한, 휴식년제 운영 등을 통해 수산자원을 보호하고 있습니다. 부유사 발생량을 저감하고 누적영향을 최소화하여 골재채취 간 부유사 발생 기준농도를 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

해양공간관리계획 수립

단계별·권역별 해양공간관리계획 마련 (특성평가 및 용도구역 지정)



*EEZ(EXCLUSIVE ECONOMIC ZONE) : 배타적경제수역



해양보호생물 점박이물범



골재채취선 모니터링시스템 시연회

해양보호구역 지정·관리

우리의 소중한 해양생태계 자원을 다음 세대에게도 전달하겠다는 사명감을 가지고 해양보호 구역을 확대하고 있습니다. 지정된 해양보호구역을 대상으로 관리자 역량강화, 네트워크 활성화 등을 통해 지역자율형 해양보호구역 관리체계를 강화하여 운영의 효율성을 제고하고 있습니다. 한편, 관리평가를 통해 정책방안을 제언하는 활동도 병행하고 있습니다. '20년 기준 해양보호구역은 총 30개소, 면적은 1,782㎢ 규모로 제주도 전체 면적과 유사한 수준입니다.

해양보호구역센터 운영

공단 해양보호구역센터는 해양보호구역의 통합관리 구심점으로서 해양보호구역 지정, 평가, 현장관리와 시민모니터링, 홍보·인식증진, 이해관계자 교육 등 다양한 역할을 수행하고 있습니다. 아울러 해양보호구역의 생태·사회·문화·경제적 가치 증진에 기여하고 있습니다.

해양보호구역 현황 및 확대 계획

습지보호지역 : 13개소
해양생태계보호구역 : 14개소
해양생물보호구역 : 2개소
해양경관보호구역 : 1개소

'20년
11월 기준
30개소

'24년
36개소

'28년
40개소

해양환경조사연구원 건립·운영

공단은 2019년 해양환경조사연구원을 개원하였습니다. 연구원은 해수, 해저퇴적물, 해양생물 등에 존재하는 오염물질을 측정·분석하고 있으며, 국가 해양생태계 종합조사, 해양환경측정망 조사 등을 수행할 수 있는 해양환경분야 종합 실험시설이 구비되어 있습니다. 공단은 글로벌 TOP수준의 해양환경 모니터링 인프라를 구축하고, 유관기관과 공동으로 해양환경 조사·연구를 수행하며 해양환경조사 체계를 점진적으로 고도화해 나가고 있습니다.

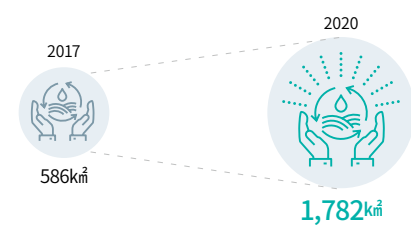
국가 해양생태계 종합조사 강화

우리나라 해양생태계의 특성과 변화를 체계적이고 종합적으로 파악하기 위해, 2015년부터 국가 해양생태계 종합조사를 수행하고 있습니다. 전국의 갯벌, 연안, 근해, 암반 생태계 전반의 과학적 기초자료를 생산하고 있으며, 해당 자료는 해양보호구역 지정, 생물다양성 보전, 해양생태계 서식처 기능 개선·복원 사업 등의 기초자료로 활용하고 있습니다. 2019년에는 국가 해양생태계 종합조사 결과를 중심으로 우리나라 해양생태계의 연결성을 고려한 5대 핵심 해양생태축을 구축하였습니다. 2020년에는 해양생태축 관리주체를 명기한 「해양생태계의 보전 및 관리에 관한 법률」 개정(안)을 추진하고 해양생태축 설정 및 관리방안을 발표하였습니다. 해양생태축 중심의 지속가능한 해양생태계 관리가 실현될 수 있도록 공단은 앞으로 보다 다양한 노력을 실시할 계획입니다.

해양환경 오염원 추적 모니터링 강화

공단은 보유 해양환경측정망을 바탕으로 전국 425개 정점에서 해양환경의 변화를 체계적으로 모니터링하여, 해양환경 오염원 추적을 위한 국가 통계자료를 생산하고 있습니다. 2019년에는 하천영향 100개 정점에 대한 유기물질 분석활동을 강화하였으며, 유해물질 관리 강화를 위해 잔류성유기오염물질 및 유기수은에 대한 집중 모니터링을 실시하였습니다.

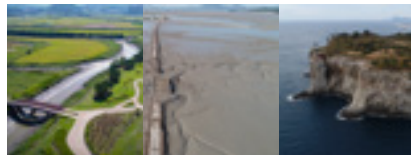
해양보호구역 면적 현황



2020년 2월 통영선촌마을 신규지정



주요 해양보호구역



시흥갯벌 충도갯벌 문섬



해양환경조사연구원

해양환경교육 및 국제협력 강화

해양환경교육 기반 환경보전인식 증진

국민 맞춤형 해양환경교육을 토대로 지속가능한 미래 해양 혁신가치를 창출하고자 합니다. 부산시, 교육청, 지역 대학 등 유관기관과의 협업 플랫폼을 중심으로 해양환경교육 프로그램을 다양화하는 한편, 찾아가는 해양환경 이동교실, 강사단 교육프로그램 확대를 통해 해양환경에 대한 대국민 접근성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2019년에는 취약계층 7,746명을 대상으로 해양환경교육을 시행하였습니다. 이러한 체계적 교육활동에 대한 노력을 인정받아, 공단은 2019년 교육부 및 한국과학창의재단이 주관하는 교육기부 우수기관, 진로체험기관에 선정되었습니다.

사회환경교육지도사 양성기관 지정 및 운영

해양분야 미래성장동력인 우수한 인재확보를 목적으로 사회환경교육지도사 양성활동을 전개하고 있습니다. 특히 2019년에는 사회환경교육지도사 전문 양성기관으로 선정되어 일자리 창출 부문에서도 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 양성과정 체계화를 위해 전문교재를 개발하고 자격평가·출제위원회를 구성하였습니다. 양성과정 개설로 169명의 지원자를 모집하였으며, 선발된 40명에 교육역량을 전수하고, 교육평가 후 자격을 교부하였습니다. 또한 양성인력에 대한 활동이력 모니터링, 교육자료 지원을 통해 지속적으로 교육품질을 관리하고 있습니다.

국제협력 사업 확대

해양환경 분야에서 글로벌 협력 대응체계 마련과 관련 연구, 사업 활동의 증진에 대한 요구가 확대되고 있습니다. 공단은 해양환경 및 방제분야 개도국 지원사업과 신사업 발굴사업을 전개하고 있으며, 최근 동남아시아 국가들을 중심으로 성과가 나타나고 있습니다. 현재 베트남 연안 통합관리 및 수질자동측정소 설치를 위한 사업, 인도네시아 해양쓰레기 관리개선사업을 수행 중이며, 이외에도 신남방 지역 신규사업 발굴을 위해 인도 및 아세안 지역 개발도상국과의 네트워크 확대를 위해 힘쓰고 있습니다. 향후에도 공단은 최근 문제가 되고 있는 해양환경 문제에 적극 대응하기 위한 국제협력 사업 및 공조 활동을 지속적으로 수행해 나가겠습니다.

해양 외교 활동 강화

해양환경 선진국들과 글로벌 네트워크를 견고하게 구축하여 해양환경 국제현안에 능동적으로 대응하고 있습니다. 해양환경분야 국제협약 대응 및 신남방 지역 해양폐기물 대응 역량강화를 위한 국제협력사업을 수행하고 있습니다. 코로나19 상황에서는 화상회의 및 유선회의 등을 통해 사업수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크에도 적극적인 대응 활동을 전개하였습니다. 아울러 APEC, UN, PEMSEA 등 글로벌 해양환경분야 협력 및 외교 활동 강화를 통해 해양환경 국제현안을 지속적으로 선도하고 있습니다.

2019 교육기부 우수기관
인증 획득
(교육부 주관)



사회환경교육지도사 양성교육



해양환경 관리 및 수질 분석 기술 전수



주한 노르웨이 대사 방문 및 해양환경 보전 협력방안 논의

SPECIAL CASE

해양안전가치 창출을 위한 4차 산업 기술 중심 스마트 대응역량 강화

SMART 솔루션으로서 드론 활용을 위한 마스터 플랜 수립

다양한 산업 분야에서 4차산업 첨단기술을 활용한 안전관리 활동이 활성화되고 있습니다. 공단도 해양안전가치 창출 확대를 위해 주요 4차산업 기술을 활용한 스마트 안전관리를 실현하고 있습니다. 특히 시간과 공간의 제약 없이 자유롭게 이동가능한 드론을 적극 활용하여 해양환경 공공서비스 혁신을 선도하고 있습니다.

해양환경관리를 위해 필수적인 활동은 지속적인 모니터링/탐색 활동입니다. 공단은 드론을 전 사업 분야에 적극 활용하기 위해 드론 중장기 마스터 플랜('19~'23)을 수립하였습니다. 수립된 마스터 플랜에 따라 공단은 2023년까지 총 5.5억을 투자하여 드론 총 40대를 보급하고, 드론 전문 운용 인력 200여명을 양성할 계획입니다.

해양안전가치 창출을 위한 다기능 드론 보급

항공(융합) 드론	• 방제조치 필수 4개 기능 융합 - 야간탐색 - 약제살포 - 독성측정 - 안내방송	
수상드론	• 방제조치 지원 무인장비 • 오일펜스 무인설치 • 유흡착재 살포·수거	
수중드론	• 수중 탐색 및 방제조치 지원 • 스크류 이물질 탐색 • 좌초선 수중탐색	

사회적 가치 측정

해양환경공단 주요 사업이 창출하는 사회적 가치 정량화

2020년 7월 기획재정부는 「공공기관 사회적 가치 성과창출 전략 추진 5대 방향」을 발표하여 공공기관의 사회적 가치 창출 확대 및 이에 기반한 이해관계자 커뮤니케이션 활성화를 권고하였습니다. 공단은 이러한 시대적 흐름에 발맞춰 공단이 영위하고 있는 주요 경영활동이 사회적으로 미치는 영향을 측정하고 이를 바탕으로 사회적 가치 창출 활동을 효과적으로 추진하고자 합니다. 향후 공단은 해당 측정 방법론을 통해 사회적 가치 성과를 공단의 이해관계자와 지속적으로 소통할 계획이며, 관련 측정 방법론은 점진적으로 고도화해나갈 예정입니다.

해양쓰레기 수거사업 창출 사회적 가치

8,106 백만 원

공단은 해양쓰레기 수거사업을 통해 건강한 해양생태계 조성에 기여하고 있습니다. 2019년 공단이 수거한 해양쓰레기 수거량은 8,382톤으로, 공단의 지속적인 해양쓰레기 수거사업은 지역 어민 어획량 증가, 해양산업 일자리 창출 등 지역사회 다양한 영역에서 긍정적 영향을 미치고 있습니다.

- 1. 측정 개요**

 - 측정 사업 : 해양쓰레기 수거사업 (침적쓰레기, 해양부유쓰레기)
 - 측정 내용 : 공단 해양쓰레기 수거를 통한 지역사회 피해비용 저감 성과
 - 측정 범위 : 2019년
- 2. 측정 인벤토리**

 - GDP 기반 해양쓰레기 피해비용 연구
 - 2019년 국내 해양수산업 부문 GDP
 - 2019년 국내 해양쓰레기 발생량
 - 2019년 공단 해양쓰레기 수거량



해양방제사업 창출 사회적 가치

29,882 백만 원

해양 기름 유출 사고는 경제·사회적으로 막대한 손실을 초래하기에, 공단은 유류 유출 시 신속한 방제 활동으로 해양 오염 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 2019년 공단은 실제 유출되었거나 유출 가능성이 있는 유류 총 717.6kℓ를 수거하였으며, 이를 통해 유류 유출 시 발생할 수 있는 다양한 환경 영향을 저감하고 있습니다.

- 1. 측정 개요**

 - 측정 사업 : 방제사업
 - 측정 내용 : 공단 방제사업 수행을 통한 환경피해비용 저감금액 사회적 가치 측정
 - 측정 범위 : 2019년
- 2. 측정 인벤토리**

 - 해양유류유출로 인해 유발되는 환경피해비용(백만원/kℓ)
 - 2019년 공단 유류 수거량
 - GDP 디플레이터 활용 물가상승률 반영



2 안심하고 향유하는 해양환경



2007년 태안 앞바다에서 발생한 허베이스피리트호 사고부터, 역대 최악의 해양오염사고로 꼽히는 엑손발데즈호 사고까지 해양오염사고는 한번 발생하면 복구하기까지 천문학적 비용과 시간이 소요되는 특성을 갖고 있습니다. 2019년 국내에서만 총 296건의 해양오염사고가 발생하였으며, 이로 인해 총 148kℓ의 유류가 해양에 유출되는 등 크고 작은 오염사고가 산발적으로 지속 발생하여, 경제·사회·환경 부문에서 심각한 피해를 유발하고 있습니다. 이에 해양오염사고 예방을 위한 체계적 감시·대응 활동이 요구되고 있습니다.



KOEM'S APPROACH

해양환경공단은 국민이 안심할 수 있는 안전한 바다 조성을 위해 노력하고 있습니다. 2019년에는 보다 견고한 해양안전망을 구축하고자 해양오염사고에 즉각 대응 가능한 긴급방제 공동대응팀을 창설하였으며, 국가 해안방제 거버넌스도 새롭게 출범하였습니다. 또한, 지속가능한 방제 활동을 위해 주민 자치형 방제역량을 강화하는 한편, 4차 산업 기술을 중심으로 방제기술에 대한 연구개발 활동을 지속하여 스마트 대응역량을 제고하고 있습니다.

2019 PERFORMANCE



65.5%
해양오염사고
예방률



46건
항만예선 구조·구난
건수



53개소
어촌계
방제대응센터
건립·운영

해양재난 안전망 구축

해양재난 전문기관 도약을 위한 중장기 로드맵 마련

공단은 방제사업 기능과 역할을 확대하고 복합적 해양재난 전문기관으로 도약하기 위한 2025 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 모든 해양사고 유형에 대응 가능한 해양재난 안전망 구축을 위해 SMART 해양사고 대응역량 강화, 해양오염 CO-WORK 예방체계 강화, 잠재적 해양오염 요인 선제 대응을 주요 전략으로 국민 ‘안심’과 ‘안전’ 기반의 공공서비스를 확대할 계획입니다.

과학 기반 디지털 방제로 전환

디지털 방제로의 전환을 통한 해양안전 강화를 위해, 공단은 방제절차별 디지털 방제기술(OSP, TRS, IOT)을 새롭게 도입·운영하고 있습니다. 디지털 방제 기술은 현장 경험과 육안에 의존했던 기존 아날로그 방제보다 더욱 정밀한 방제 활동을 가능하게 하였습니다. 방제전략 지휘 시 실시간 해상정보를 활용한 유출유 확산예측(OSP) 시스템을 도입하고, 전국 단일 지휘가 가능한 디지털 무선통신(TRS)을 공단 전 선박에 적용하여 해양오염사고 발생 시 신속하게 상황을 전파하고 통제하고 있습니다. 이 외에도 실시간 사고 현장 파악 및 대응 지휘를 위해 웨어러블 카메라와 IoT를 활용한 시스템을 개발·운영하고 있습니다.

긴급방제 공동대응팀 창설

해양재난 및 해양오염사고 발생 시, 즉각 대응을 위한 비상대응 태세를 유지하고 있습니다. 또한 빈틈없는 해양재난 안전망 구축을 위해 2019년 해양경찰청과 협업하여 긴급방제 공동대응팀을 창설하였습니다. 공단의 해양방제본부, 12개 지사, 13개 사업소와 해양경찰청 중앙특수구조단 등으로 구성된 긴급방제 전문대응조직은 최고의 방제전문가로 구성되어 있습니다. 공단은 긴급방제 공동대응팀 운영을 통해 해양오염방제 골든타임을 적기에 확보하고 있으며, 이를 통해 2019년에는 해양유출 위험 기름 총 336kℓ를 사전 제거하였습니다.

주민 자치형 방제역량 강화

원거리 등 사고대응이 취약한 어촌계의 경우 오염사고 발생 시 피해 확산 가능성이 매우 높기에 어촌계 방제대응센터를 기반으로 주민자치형 예방·대응체계를 구축해 나가고 있습니다. 공단은 53개의 어촌계 방제대응센터를 설치·운영하고 있으며, 38곳 어촌계를 대상으로 해양경찰청 해양자율방제대를 임명·운영하고 있습니다. 또한 사고발생 시 어민, 어선 동원 협약을 체결하는 등 지속가능한 주민자치형 대응체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

모든 사고 유형에 대응 가능한 해양재난 안전망 구축

긴급 방제 공동 대응팀 창설	전문방제기술 지원단 창단	어촌계 주민자치형 대응체계 구축	명예 방제 컨설턴트 위촉
- KOEM 12개 지사·해양경찰청 특수구조단 등 구성 - 총 인원 220명, 선박 98척, 탱크로리 15대 등 유류이적팀으로 구성	- 방제 6개 분야 총 24명 구성 - KOEM 방제전문가 역량 결집	53개 어촌계 방제대응센터 설치·운영 - 어촌계 민간자원 동원협약 확대 - 어촌계 지역방제 지도 제작	- 퇴직자 활용 명예 컨설턴트 위촉 - 안전관리·훈련·교육 30회 실시
사고 초기 오염피해 90% 이상 방지			

新 해양안전가치 창출을 위한 2025 중장기 로드맵 수립

전사 목표	전사 전략
글로벌 TOP 수준 해양재난 대응태세 확립	Smart 해양사고 대응역량 강화
해양안전 기반 사회적 가치 구현	국가해양오염 통합 Co-Work 예방·대응
국민 체감적 공공서비스 확대	잠재적 해양오염 요인 선제 대응

KOEM-해양경찰청 긴급방제 공동대응팀



해양유출 위험 기름 사전 제거
2019년 기준
총 336kℓ
(환경피해비용 약 134.4억원 절감)

국가 해안방제 거버넌스 구축

해안방제의 경우 방제전문기관이 아닌 각 지자체가 방제 작업을 총괄하여 담당하고 있습니다. 공단은 보다 효과적인 해안오염사고 대응과 오염 피해 최소화를 목적으로 국가 해안방제 거버넌스를 새롭게 구축하여 해안방제 체계를 근본적으로 개선하고자 노력하고 있습니다. 고위험 해역 지자체와 해안방제 위탁 업무협약 체결을 기반으로 유사시 공단이 주도적으로 해안방제 대비 대응 업무를 수행할 수 있도록 실행 체계를 정비하였습니다.

해안방제 고도화를 위한 인프라

❶ 방제세력 전진배치	❷ 운용기준 개선	❸ 안전·특화 장비 확충	❹ 매뉴얼 제작·정비
•원거리·취약해역(보령) 방제사무소 신설	•해안방제능력 확보 목표 및 운용기준 설정	•안전보건차량 제작 •소형 기동방제선 건조	•해안방제 실무매뉴얼 •현장안전매뉴얼 제작

침몰선 관리 및 잔존유 제거 활동 강화

언제 유출될지 모르는 침몰선 잔존유로 인한 국민 불안이 가중되고 있습니다. 이에 공단은 침몰선 관리를 위한 연구개발 활동을 강화하였습니다. 그 결과 잔존유 제거를 위한 공정과 관련 기술을 국내 최초로 개발하였으며, 해당 기술을 민간 업체에 이전하였습니다. 그동안 글로벌 기업 기술에 의존했던 잔존유 제거 작업을 순수 국내 기술로 전개할 수 있는 기술 독립을 이뤄냈습니다. 공단은 2019년을 침몰선 잔존유 본격 제거의 원년으로 삼고 침몰선박 현장 실태조사 결과를 중심으로 잔존유 제거 작업을 본격 추진하고 있습니다.

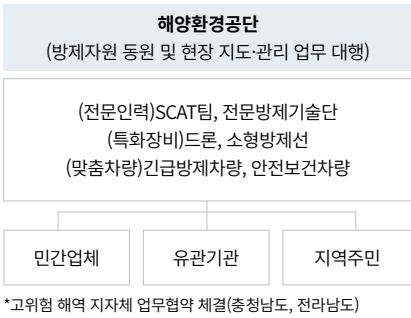
대규모 해양재난 대응태세 확립

대규모 해양오염사고 책임기관으로서의 역할 수행을 위해 공단은 정부정책과 연계한 대규모 해양오염사고 현장조치 행동매뉴얼을 마련하였습니다. 한편 방제 대응력을 지속적으로 강화하기 위해 초동조치/사고대응/현장관리 영역을 중심으로 재난 대비 인프라를 고도화하는 등 만일의 사고에 대비한 철저한 대응태세를 갖추고 있습니다.

방제대응센터 확충 방제 기자재를 효율적으로 관리하고 해양오염사고 발생 시 신속한 대응태세 확립을 위해 전국 주요 항만에 지속적으로 방제대응센터를 건립하고 있습니다. 취약지역에서 해양오염 사고 발생을 대비하는 한편, 신속한 초동 방제조치를 위해 각 어촌계별 방제장비를 배치하여 별도 운영하는 등 공단은 24시간 방제대응태세를 유지하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

위험유해물질(HNS) 방제선 확보 위험유해물질에 오염된 현장의 경우, 일반 방제 예인선으로는 접근이 어려워 적극 대응에 한계를 갖는 것이 현실입니다. 공단은 HNS사고 시, 복합적 특수임무 수행이 가능한 방제선을 지속 확보해나가고 있습니다. 공단 보유 HNS 방제선은 긴급 투입 상황에 활용가능한 양압설비를 적용하고 있으며, 방제 기능 외 활용 가능한 해상 소화포를 탑재하는 등 복합특수기능을 수행할 수 있습니다.

공단 주도 해안방제 거버넌스 구축



우리나라 최초 순수 국내 기술로 잔존유 회수 작업 성공

침몰선 잔존유 **98kℓ** 제거
(환경피해비용 약 39억 절감)



방제선박 보유현황 (단위 : 척)

방제선	방제보조선
방제선 7	방제부선 3
청방선 20	작업선 12
예방선 27	기타선 6
합계 54	합계 21

총합계 75

*선박의 고유업무에 따라 방제선, 청방선, 예방선, 방제부선 등으로 분류

행정안전부 국가재난관리 유공 장관상 수상



해양오염사고 예방

현장 중심 해양오염예방 전략 수립

부주의 사고에 대한 오염예방관리 활동 뿐만 아니라, 해양에서 발생할 수 있는 모든 유형의 오염사고를 체계적으로 관리하기 위해 현장 중심 해양오염예방 전략을 수립하였습니다. 실효성 높은 해양오염예방 아이디어 발굴을 통해 현장과의 소통을 확대하고 있으며, 특히 2020년에는 2019년 발굴된 48개 예방아이디어 중에서 노후어선 기관실 무상점검 등 4개의 우수 아이디어를 전국에 확대하여 소규모(10ℓ 이하) 사고 저감에 기여하고 있습니다.

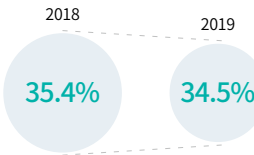
예방영역 확대 강화 공단은 해마다 증가하는 전체 해양오염사고 건수 저감을 목표로 고의, 파손 사고 저감을 위한 「민·관·공」 예방협의체를 운영하고 있습니다. 관련 협업 체계를 활용하여 국민이 체감할 수 있는 예방활동을 실시하고 있으며, 예방활동이 실질적 해양오염사고 저감 성과와 연계될 수 있도록 노력하고 있습니다.

원인별 예방 활동 추진

주요원인	추진 예방 활동
국민참여형 예방활동	목표 국민이 참여할 수 있는 예방활동 전개 및 현장에 숨어있는 해양오염예방 아이디어 발굴 실적 예방안전교육(3,321명), 예방협의체 운영(19회), 소형선박 무상점검(215척), 순찰중 신고실적(11건)
현장중심 협업	목표 현장중심 민·관·공 예방협의체 활용 및 KOMSA 등 관계기관 협업으로 예방활동 범위 확대 협업 KOMSA와 업무협약 체결 및 협회(급유선선주협회, 도선사협회)와 협업으로 예방활동 추진 고도화
예방활동 영역확대	고의사고 소형선박 선저폐수 무단방류 사고 예방 → 소형선박 전용기름여과장치 실용화 연구 및 제도개선 파손사고 해경과 협업하여 장기계류선박 내 잔존유 수거 → 선박 파공 등 잠재적 오염사고 예방(폐유, 발지 140.8톤 수거)

방제 전문가 양성 교육 해양재난의 신속한 대응능력 확충을 위한 교육 프로그램을 강화하고 있습니다. 위기관리 행동매뉴얼, 가상 시나리오 실습과정 등 이론 교과목 위주가 아닌 실무 적용 가능한 교과를 통해 뛰어난 방제 전문가로 양성하기 위한 교육 프로그램을 운영 중에 있습니다. 2019년에는 4회 교육과정을 통해 59명이 방제 전문가 양성 교육을 수료하였습니다.

부주의 해양오염 사고율



방제 기술 연구 활성화를 위한 노력

해양환경공단은 오염사고 대응역량 강화를 위해 방제장비 개발 및 개선 활동을 지속적으로 전개하고 있으며, 관련 예산을 꾸준히 확대편성하고 있습니다. 2020년 방제연구개발 예산은 총 6억 원으로 이는 전년대비 76.5% 증가된 금액입니다. 기술 연구개발을 위한 과제공모도 활발히 전개 중이며, 진행 건 수는 총 41건으로 이는 전년대비 192.3% 확대된 수치입니다.

연구개발 기반 방제장비 국산화 및 해외 마케팅 확대

고도화된 선진 방제 기술 역량을 바탕으로 공단은 해외에서 주로 수입하고 있는 방제장비를 국산화하고, 국산화된 장비에 대해선 해외 판매 활동을 전개하고 있습니다. 2019년 공단은 자체개발 최신 유회수기 3대를 현장 배치하여 활용하였습니다. 해당 개발장비는 인도네시아 대규모 오염사고 발생시에도 활용되는 등 공단의 방제기술 우수성은 세계 속에서 주목받고 있습니다.

다목적 대형방제선 건조

방제선이란 해양에서 유류오염사고 시 방제조치를 수행하는 선박을 통칭합니다. 공단은 보다 효과적으로 방제활동을 추진하기 위해 2019년 5,000톤급 다목적 대형방제선 설계를 마쳤습니다. 해당 방제선은 2022년 상반기 건조 완료 예정입니다. 다목적 대형방제선은 악천후나 먼 바다에서 발생하는 오염사고와 대규모 해양오염사고 발생 시 효과적으로 활용 가능하며, 준설작업, 대형 해양부유물 수거 등 다양한 목적으로 운용될 예정입니다.

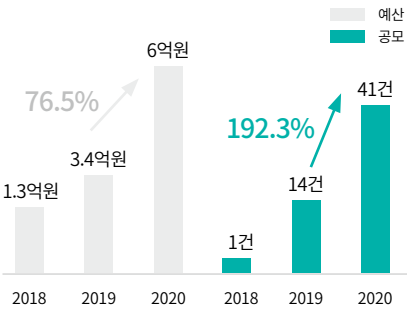
다목적 대형방제선 주요 특징

복합 방제대응	다양한 유종·상황에 대응 가능한 유회수기 커스터마이징 → (중질유) 대형사고 대응 고용량 중대형 장비 탑재 → (경질유) 회수율 높은 KOEM 자체 개발 유회수기 탑재
비상시 예인기능	항내 위험사고 선박의 비상 이동 예인기능 적용(5천톤 규모) → HNS 유출 또는 폭발 위험선박의 사고시, 먼 바다로 비상이동(2차 사고 위험 사전 방지)
화재대응 강화	대형 화재사고 발생 시, 진압 가능토록 소화기능 강화 → (FFS1급 소화설비) 시간당 2,400톤/120M 까지 방사 → (선체보호) 타선 화재진압 시 본선 보호 자위살수 기능 탑재

친환경 방제선 건조 활성화 및 보급 확대

공단에서 보유하고 있는 방제선을 가동하는 과정에서 환경영향 피해를 최소화하기 위해 공단은 친환경 방제선 건조를 활성화하고 보급을 확대해 나가고 있습니다. LNG 연료 기반의 친환경선박 도입을 통해 항만 미세먼지와 대기질 개선을 위한 노력을 전개하고 있으며, 선박 엔진기관에도 친환경 기술을 적용하여 대형방제선 엔진기관에서 배출하는 황산화물(SOx) 및 질소산화물(NOx)을 저감하고 있습니다.

2019 방제 연구개발 예산 및 공모 건 수



다목적 대형방제선



구분	기존 방제선 (20~400톤급)	다목적 대형방제선
유회수 용량	약 20 ~ 200klh	720 ~ 1,440klh
작업 파고	1.5m 이내	3m 이내
작업 구역	항만 및 연안해역	연근해 가능
회수유 저장탱크	약 5 ~ 50kl	약 5,100kl (전용탱크 및 준설토장 활용)

해양사업 활성화

해양사업 효율성 제고

글로벌 경제 상황 악화로 항만 입출항 물동량의 감소가 지속되는 상황에서, 올해는 코로나19 팬데믹 유행으로 인한 세계적 해운 경기 침체가 발생하였습니다. 공단은 경영환경 위기 극복을 위해 비상경영을 추진하고 있으며, 이를 위해 좌초자산 최소화, 고정비용 절감 등 사업운영 효율화를 꾀하고 있습니다. 아울러, 해양 사업 연관업무 확대를 통한 새로운 도약의 기회를 마련하고자 다목적 대형방제선 운영 기반 조성, 항행장애물 제거 시범사업 수행 등 신성장동력 확보 노력을 지속하고 있습니다.

비상경영 추진 방향

① 사업구조 재편	② 긴축재정 운영	③ 신성장동력 확보
- 해상기중기 선단 선제적 축소 - 운영인력 재배치 및 조직 통폐합	4대 중요 선용품 구매·관리 프로세스 개선 - 비효율자산 처분 및 재배치	- 다목적 대형방제선 운영기반 마련 - 항행장애물 제거 시범사업 수행



해양사업 공익성 강화

고유목적사업 강화 지원 해양예선 수익 사업을 통해 국가 방제세력을 유지하고 해양오염 사고 적기 대응을 지원하고 있습니다. 공단 8개 지사에서 27척의 예선을 운용하면서 항만기간산업을 지원하고 있으며, 방제세력(선박, 인력) 운영을 위한 연간 경비를 자체 충당하여 국가 지원 부담을 경감하고 있습니다. 또한 해양 예선사업 발생수익의 일부를 해양환경 보전사업에 재투자하여 고유목적사업 강화를 지원하고 있습니다.

예방선 공적업무 확대 추진 해양사고 예방 및 대응 활동 과정에서 예방선 활용을 확대하고 있습니다. 이를 위해 공단은 예선 사용기준 제도를 개선하고 항행장애물 처리기준을 마련하는 등 예방선 공적업무를 강화하고 있습니다. 2019년 공단 예방선을 활용한 해양사고 구조·구난 조치 건 수는 총 46건으로 이는 전년대비 100% 증가한 수치입니다.



기관손상 선박 긴급구조 예인

예방선 공적업무 확대

2019년 예방선 순찰 5,748회 실시 (전년대비 55% 증가)	2019년 항행장애물 제거 203건 조치 (전년대비 54% 증가)
--	--



3 가치있는 상생협력



포용적성장

혁신과 인프라

기업의 사회적 가치 창출에 대한 요구가 지속적으로 증대되고 있습니다. 경영 활동을 통한 단순 수익 창출 활동이 아닌 업특성 기반의 사회적 가치 창출 활동을 요구받고 있습니다. 사회적 가치란 경제·환경·문화·사회 전반의 영역에서 공동체 이익을 증가시키는 것으로 공동의 발전을 위해 지향하는 활동과 목표를 의미합니다. 많은 기업과 공공기관이 사회적 가치 창출을 위해 이해관계자와 소통하고 협력하는 등 사회적 가치 창출 체계 고도화를 위해 많은 역량을 집중하고 있습니다.



KOEM'S APPROACH

해양환경공단은 경영활동과 연계하여 이해관계자와 함께 상생하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2019년 공단은 일자리 창출 부문에서 공공성 사업 강화와 안전 부문 역량을 강화하기 위한 신규 채용을 활발하게 진행했습니다. 상생협력 부문에서는 공단이 보유한 인프라와 자원을 기반으로 공동기술개발을 추진하고 창출 성과를 공유하고 있으며, 제품 판로 지원활동도 전개하고 있습니다. 지역사회공헌 부문에서는 국민이 체감할 수 있는 사회공헌 활동을 위해 4대 중점 영역을 설정하고 이에 대한 체계적인 활동을 실시하였습니다.

2019 PERFORMANCE



2,561명
양질의 일자리
창출



4건
중소업체 상생협력
성과공유 건수



대통령 표창
올해의 도시·여촌
교류상 수상

일자리 창출 확대

일자리 창출 추진전략 수립

공단은 중장기 경영목표와 연계한 해양환경분야 맞춤형 일자리 창출 전략을 수립하였습니다. 이와 더불어 국민희망 일자리 추진단을 중심으로 공공 일자리와 민간 일자리 창출 확대를 위한 추진체계를 구축하였습니다. 원활한 환류체계 마련을 위해 별도의 점검기구를 신설하고 평가 및 보상 체계를 정비하는 등 일자리 중심 경영 강화를 실현하고자 노력하고 있습니다.

일자리 창출 추진전략

일자리 비전	국민희망 일자리 창출을 통한 해양환경산업 선순환 선도			
일자리 목표	2019년(공공부문) 699명 / (민간부문) 2,542명 ➡ 2024년 (공공부문) 874명 / (민간부문) 2,833명			
전략방향	일자리 중심 경영체계 강화	공공부문 좋은 일자리 창출	민간부문 일자리 창출 지원	일자리 혁신가치 창출
추진과제	- 일자리 추진단 구성 확대 - 일자리 협력체계 강화 - 일자리 창출 기반 강화	- 합리적인 정현원차 관리 - 일터 문화 혁신을 통한 일자리 나누기 - 사회형평적 인사제도 운영	- 핵심사업 연계 투자 확대 - 일자리 취약계층 맞춤형 지원 - 해양분야 중소기업과 상생협력	- 신기술 개발 및 신성장사업 발굴 - 해양분야 일자리 플랫폼 운영 - 지속가능한 일자리 창출 문화 확산



청년일자리 창출을 위한 직무체험 토크콘서트

일자리 창출 추진 전담조직 마련

이사장 직속 일자리 창출 전담조직을 마련하여 일자리 창출 추진체계를 강화하고 있습니다. 경영지원부서 뿐만 아니라 사업부서도 일자리 추진단으로 편제하여 공공일자리와 민간일자리 확대를 위한 실효성있는 정책을 추진하는 데 실질적 기능을 수행할 수 있도록 일자리 창출 추진 조직을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

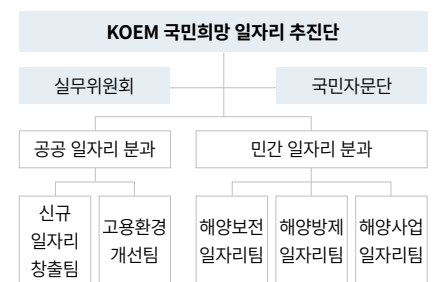
창업 연구지원센터 운영

청년 실업 이슈가 주요 사회 문제로 대두되고 있습니다. 이에 공단은 해양오염방제 분야에 특화된 창업 지원 활동을 통해 사회적 가치 실현에 기여하고 있습니다. 스타트업 연구지원센터를 주요 플랫폼으로 스타트업 대상 맞춤형 컨설팅과 멘토링 프로그램을 실시하고 있습니다. 연구 지원센터 운영을 통해 2019년에는 해양수산 신기술 인증 2건과 특허등록 2건을 획득하였으며, 2020년에는 창업벤처기업과 공동연구과제 1건을 선정하여 추진 중에 있습니다.

비정규직의 정규직 전환 노력 강화

2019년 비정규직 전환목표 47명 대비 53명이 정규직 전환을 완료하여 노사공동 비정규직 제로화를 실현하였습니다. 비정규직의 안정적 전환을 위해 정규직 전환 전 평균 보수를 21.9% 인상하는 등 비정규직 처우개선을 위해 노력하고 있습니다. 또한 무분별한 비정규직 근로자 채용 관행을 철폐하고자 사전심사제를 도입하고, 이를 확대 운영하여 실시하고 있습니다.

일자리 창출 전담 조직



비정규직의 정규직화

2019년
53명 실시
(목표 대비 114.8% 전환)



국민체감 양질의 일자리 창출

공공부문 일자리 창출 공공부문에서 기업시민으로서 사회적 책임 이행 활동을 전개하며, 해양환경분야 일자리 창출 활동을 전개하고 있습니다. 미세플라스틱, 미세먼지 등 국민생활 및 건강과 밀접한 해양환경 이슈 해결을 위한 신규 채용을 확대하고 있습니다. 또한 연차휴가 사용 촉진 및 초과근로시간 단축에 따른 재원 절감 활동을 통해 공공부문 일자리 확대 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

민간부문 일자리 창출 민간부문에서는 핵심사업 맞춤형 투자, 협력업체 혁신성장 지원, 취약계층 맞춤형 지원 활동을 중심으로 일자리 창출을 위해 노력하고 있습니다. 2019년 공단이 창출한 민간부문 일자리는 2,561개로, 이는 전년대비 1.9% 증가한 수치입니다.

양질의 일자리 창출 주요 방향 및 실적

추진 방향	해양환경분야 사회적 책임 이행을 위한 일자리 창출 확대	
	· 신성장 신규사업 발굴을 통한 해양분야 일자리 창출 · 해양환경분야 공공부문 좋은 일자리 나누기 실현	· 해양분야 상생협력강화를 통한 혁신성장 일자리 창출 · 취약계층을 위한 포용적 일자리 창출로 사회적 가치 실현
주요 실적	공공부문 신규 안전일자리 12개 · 국민의 생명, 건강 보호를 위한 신규사업 발굴 추진 · 해양 미세플라스틱 조사, 항만대기 통합관리사업 · 해양에서의 국민의 안전 확보를 위한 안전관리 강화 · 폐유수거사업, 해양정화사업 현장 안전전문 인력 채용 · 정현원차 관리, 인사제도개선을 통한 일자리 충원 · 유연근무제 등을 통한 재원마련, 휴직 대체인력 채용 등	민간부문 일자리 2,561개 · 공단 핵심사업 맞춤형 투자를 통한 산업활성화 지원 · 갯벌생태계 복원, 선박인프라 투자, 친환경 골재단지 운영 · 해양분야 특화프로그램을 통한 일자리 플랫폼 역할 강화 · 예선운항 전문인력 양성, 해운인력 일자리 매칭 · 청년, 지역사회, 민간단체 등 맞춤형 프로그램 추진 · 취업 진로캠프, 어촌계 명예지도원, 민간단체 컨설팅

신사업 확대 및 안전 강화 기반 신규 일자리 창출

공단은 신사업 개발, 안전부문 핵심 역량 강화 부문에서 적극적으로 신규 일자리 창출 노력을 전개하고 있습니다. 최근 해양환경 분야 주요 사회문제로 대두되고 있는 ‘항만대기 통합 관리 사업’, ‘해양 미세플라스틱 조사 사업’ 부문에서 신규 채용을 진행하였습니다. 또한 근로자 및 국민 안전 강화를 목적으로 관련 분야에서의 전문인력 채용도 추가 진행하였습니다.

업 특성과 국민 안전 강화 기반 일자리 창출

업 특성 기반 신사업 확대	해양 미세플라스틱 조사사업	국민 건강에 영향을 미치는 해양 미세플라스틱 체계적 감시 관리를 위해 감시체계 구축 사업 및 분석 기술 개발을 위한 인력 확보 추진
	항만대기 통합관리 사업	최근 고농도 미세먼지 발생에 따른 국민의 우려를 해소하고, 항만 지역의 미세먼지 발생원인 분석 및 통합관리를 위한 인력 확보 추진
근로자 국민 안전 강화	폐유수거사업	폐유 등 오염물질 처리작업시 근로자 안전사고 예방을 위한 인력 확보
	해양정화사업	해양폐기물 정화사업 사업장 현장 안전관리 강화를 위한 안전 인력 확보

2019년 민간일자리 창출
2,561개



청년인턴 대상 혁신아이디어 공모전 개최



2020년 하반기 신입직원 21명 채용

근로자 처우 개선 및 안전한 작업 환경 조성

노사공동의 노력으로 비정규직 근로자 전환목표(47명) 대비 전환완료(53명) 112.7%를 달성하였으며, 상시적이고 지속적인 업무에 대해 비정규직 채용을 원천 차단하는 사전심사제도를 강화하여 운영하고 있습니다. 전환근로자에 대한 고용환경(보수, 인사, 근로환경, 복리후생, 노무 등)을 재점검하여 전환근로자가 안정적으로 조직에 적응할 수 있는 “좋은 일터 만들기”를 실현하였습니다. 또한 공단 사업과 관련된 모든 근로자의 안전한 근무환경 조성에도 만전을 기하고 있습니다. 특히, 2019년에는 안전사고가 빈번하게 발생하는 폐유수거 오염저장시설 환경을 개선하기 위해 밀폐공간 작업 시 안전대기인력을 배치하고, 근무조를 재편성하는 등 현장근무자의 안전을 강화했습니다.

상생협력 강화

상생협력 추진 체계 마련

공단은 중소기업과 소상공인의 경쟁력 강화 및 지역경제 균형 발전을 위해 상생협력 생태계를 구축하는 한편, 우수기술을 보유한 협력업체를 통해 혁신 기술을 발굴하여 투자재원과 테스트 베드를 제공하는 등 기술제품의 조기 국산화·상용화를 지원하고 있습니다.

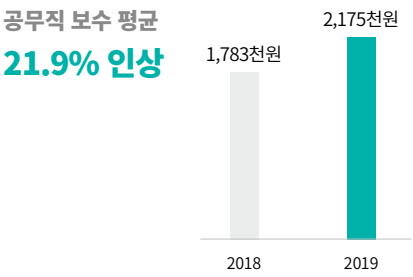
상생협력 주요 추진과제

전략목표	지역 중소기업 소상공인 경쟁력 강화를 통한 지역경제 균형발전 도모				
	우수기술 보유기업 소상공인 지원		기술경쟁력 강화 지원		
추진과제	물품 용역 구매 확대	국내외 판로지원	소상공인 지원	성과 공유	기술보호지원
				테스트 베드	
	공동 연구개발	기술개발 기회 제공	인프라 지원		

우수기술보유 기업 및 소상공인 지원

국내·외 판로 지원 중소기업 우수 기술제품을 발굴하여 구매 전시회 및 박람회 참가·홍보를 지원하고 있습니다. 또한 공단의 해양오염 방제 네트워크를 활용하여 국제워크숍에서 중소기업 생산 방제장비 동영상 시연 및 홍보 리플릿 제공, 해외 바이어 초청 매칭기회를 제공하는 등 해외판로 개척활동을 지원하고 있습니다.

소상공인 지원 공단은 전국 지사 네트워크를 통해 전통시장 등과 협력체계를 구축하여 지역 생산제품 구매를 확대하는 한편, 재해·재난 지역 농산물 등을 우선 구매하여 소상공인의 조기 위기 극복을 지원하고 있으며, 해양보호구역 생태관광 활성화를 위해 지역 특화 제품을 발굴하여 육성 지원하고 있습니다.



2020년 송파 사회적경제장터 참여

국내 협력사 판로 지원을 통해
12개국 해외 대리점과
장비 독점판매권 계약 체결



중소기업 기술경쟁력 강화 지원

공동 연구개발 투자재원 부족 등으로 독자적 연구개발이 어려운 협력 중소기업에 기술을 이전하고 개발비를 지원하는 등 중소기업 경쟁력 향상 및 기술제품 조기 국산화·상용화를 위한 공동 연구개발 사업을 전개하고 있습니다. 2019년에는 선박 어라운드뷰 시스템과 소형선박 선저폐수 기름 여과장치 및 다목적 융합드론 등 총 5건의 공동 연구개발에 성공하였으며, 스마트 유희수기 기술을 민간에 이전하고 26명의 신규 일자리 창출에도 기여하였습니다.

기술개발 기회 제공 대규모 해양오염사고 국가 방제 대응력 향상을 위해 추진하고 있는 다목적 대형방제선 설계와 건조를 국내 조선업체에 발주하여 그동안 해외 기술에 의존하고 있던 고부가가치 선박 기술개발을 촉진하고 침체된 조선경기 회복에 기여하였습니다. 향후에도 공단은 중소기업 기술경쟁력 강화를 위해 공단이 보유한 인프라와 자원을 바탕으로 중소기업과 지속 협력해나갈 것이며, 이를 통해 사회적 가치 창출 확대에 앞장서 나갈 것입니다.

성과 공유 해외 수입 의존도가 높은 방제장비(유희수기) 국산화 및 상용화를 위해 공단의 기술제안 및 중소기업 매칭을 통해 성과공유 협약을 체결하고 기술 노하우 및 투자재원을 지원하고 있습니다. 또한 판매수입금을 중소기업과 배분하는 등 재무적 성과를 공유하여 동반성장 생태계 구축 및 사회적 가치 창출을 실현하고 있습니다. 이러한 성과 공유 방식은 중소기업 상생경영의 모범모델로 향후 해양수질 측정분석 장비 국산화 등으로 확대 운영할 예정입니다.

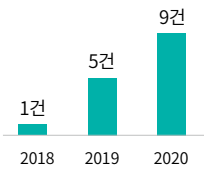
공정문화 확산

공단은 공정거래 질서 확립 및 공정문화 확산을 통해 사회적 책임을 이행하러 노력하고 있습니다. 거래형태에 따라 ‘對국민 거래관행 개선’, ‘對협력업체 거래관행 개선’, ‘민간기업의 불공정행위 차단, ‘공정거래 자율준수 시스템 구축’으로 구분하여 공단 거래특성에 맞는 ‘KOEM 모범거래 모델’을 마련하고 10개 대표과제를 선정하여 거래관행을 개선하고 있습니다.

KOEM 모범거래모델

구분	추진내용
對국민 거래관행 개선	• 교육 환불 규정에 대한 알권리 보장 강화
對협력업체 거래관행 개선	• 정화사업 일방적 책임요구 시방서 개정 • 국민 참여 계약워크숍 개최 • 물품원가 평균단가 적용 산정 • 협력업체와의 상생 안전문화 정착 • 협력업체 현장근로자 안전보건 및 인권 보장 • 온라인 서류 확인 및 보증금 완화
민간기업의 불공정행위 차단	• 공동도급 적극 확대 • 하도급 불공정 거래 예방·감시 강화
공정거래 자율준수 시스템 구축	• 공정거래 자율준수 프로그램 도입·운영

공동 연구개발 건 수



스마트 유희수기 기술
민간 이전 성공
(국내 최초)



한국해양방제업협동조합 업무협약 체결



방제장비 국산화를 위한 동반성장 간담회

지역 사회공헌 활성화

사회공헌 추진체계

공단의 사회공헌 최고 의결기구인 사회공헌위원회로 임직원과 전문가로 구성되어 있으며, 사회공헌사업의 중요 방향 및 사회공헌예산 심의를 담당하고 있습니다. 사회가치·혁신팀은 전사 사회공헌 활동 총괄 및 관련 운영 업무를 수행하는 부서로 국정과제 및 전사전략과 연계한 사회공헌 사업 진행 실무를 전담하고 있습니다.

전사 참여형 사회공헌 활동 강화

공단의 임직원은 노사공동 봉사단인 바다사랑 봉사단에 소속되어 있으며, 1인 연 8시간의 사회공헌 활동 참여를 목표로 사회공헌 4대 핵심테마에 부합하는 다양한 사회공헌 활동에 참여하고 있습니다. 공단은 사회공헌 실적관리를 통해 전사 참여형 사회공헌 활동 강화에 힘쓰고 있습니다.

국민체감 증대 사회공헌 중점 추진 영역 설정

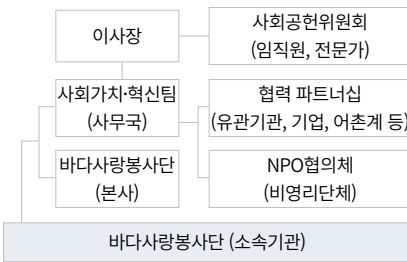
바다 건강海 지속가능하고 건강한 해양환경 조성을 위한 대국민 인식증진을 목적으로 추진되고 있는 사회공헌 추진 영역으로 민간 협업 해양쓰레기 재활용 및 저감교육 캠페인, 해양정화활동과 해양사고예방활동을 중심으로 운영되고 있습니다. 해양정화활동 및 사고예방활동의 경우 유관기관 뿐만 아니라, 지자체와 지역주민이 동참하는 지역사회 대규모 연례행사로 자리매김하였습니다.

지역 든든海 지역사회 경제 활성 지원을 통한 활력 불어넣기를 목적으로 전개되고 있는 공단의 주요 사회공헌 추진 영역입니다. 특히 코로나19로 경기침체가 지속됨에 따라, 지역사회와 협력사업을 확대하여 지역 경기침체 안정화에 힘쓰고 있습니다. 전통시장과 1대1 자매결연을 통해 전통시장 판매 물품의 정기구입을 실시하였으며, 온누리상품권을 적극 구입하여 활용하는 등 지역사회 경제 활성화를 위해 역량을 집중하고 있습니다.

미래 성장海 인재양성·기술개발 지원을 통한 해양강국 성장기반을 구축하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 미래 해양인재 양성을 위한 진로체험교육을 운영하는 한편, 부산·인천 해사고등학교 취약계층 학생 대상 사랑海천사 장학금을 기탁하고 있습니다. 최근 청년층의 구직난이 사회문제로 대두됨에 따라 청년 취업문제 해결을 위한 취업멘토링 및 토크콘서트 운영에도 역량을 집중하고 있습니다.

국민 감동海 복지사각지대에 놓인 취약계층 지원을 통해 상생의 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 소속기관이 위치한 13개 지역을 중심으로 명절맞이 복지시설 위문활동을 진행하고 있으며, 특히 금년도에는 코로나19로 인하여 생계에 위협을 받는 취약계층을 위하여 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 자가격리된 소외계층을 위한 긴급 구호물품 전달, 관내 장애인 공동생활가정 대상 전통시장 상품권 기탁 등을 통해 사회의 온기를 전달하고 있습니다. 장애인 인식개선 및 정서함양을 위하여 개최된 <바다DREAM 그림대회>는 코로나19 방역을 위하여 비대면 공모전 방식으로 진행하여 큰 호응을 얻었습니다.

사회공헌 추진 조직도



사회공헌 추진 전략

'같이' 해서 더 '가치' 있는 KOEM형 사회공헌	
바다 건강海	지역 든든海
건강한 해양환경 조성 (환경 및 안전)	지역사회 활력제고 (경제 활성화)
공단 業 특성과 (보전, 방제) 연계한 사회적 가치 실현	지역 협력사업 발굴, 전통시장 소상공업 활성화 지원, 자산 개발·공유
미래 성장海	국민 감동海
미래 성장기반 구축 (교육, 일자리)	상생가치 실현 (차별, 사각지대 해소)
해양환경 교육기부, 중소 기업 협력사업 지속 발굴 및 역량강화 기술지원	사회적경제기업 성장 지원 프로그램 운영, 취약계층 지원, 노사공동봉사단 운영

지역사회공헌 관련 주요 수상



대한민국 교육기부 대상



여성가족부 청소년 육성 및
보호 유공자 표창



영도구청 감사패



목포해양대 감사패



가락골 상인연합회 감사패



보건복지부 지역사회공헌 인정

4 실천하는 맑은 경영



기업은 경영 활동 과정에서 발생할 수 있는 윤리·인권 침해 리스크를 효과적으로 관리할 수 있어야 합니다. 기업이 점진적으로 거대화되고 해당 기업이 사회 속에서 갖는 역할과 권한이 확대됨에 따라, 기업의 윤리·투명경영에 대한 요구 또한 증대되고 있습니다. UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework) 발표 이후 주요 선진국들은 윤리·인권경영을 법제화하기 위한 노력을 전개하고 있으며, 국내에서도 정부 가이드라인과 권고안을 중심으로 체계적인 윤리·인권 리스크 관리에 대한 사회적 요구가 점진적으로 확산되고 있습니다.



KOEM'S APPROACH

해양환경공단은 모든 경영활동에서 윤리·인권경영을 가장 기본적인 가치로 삼고 공공기관으로서 역할과 책임을 충실히 이행해 나가고 있습니다. 청렴윤리·인권존중 문화가 민간부문까지 확산될 수 있도록 전사적인 노력을 기울이고 있으며, 규범·제도 등 내부시스템 전반에 대한 지속적인 효과성 진단과 개선을 통해 시스템을 더욱 고도화하고 있습니다. 아울러 행복한 사내문화 조성과 임직원 삶의 질 향상을 위한 조직 혁신 활동도 활발하게 추진하고 있습니다.

2019 PERFORMANCE



3등급 획득
청렴도 평가
(전년대비 1등급 상승)



인권경영시스템 인증
한국경영인증원 주관
인증 획득



0건
산업재해(사망)
발생 건수

윤리경영

윤리경영 추진체계 확립

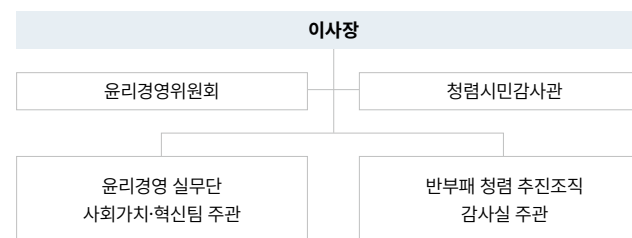
준법·윤리경영시스템 고도화 기업의 지속가능한 성장과 발전의 핵심요소는 신뢰입니다. 국민의 신뢰를 얻기 위해서는 임직원의 높은 윤리의식 뿐만 아니라, 이해관계자의 참여와 정보의 투명성도 요구됩니다. 공단은 대내외 이해관계자 의견을 적극적으로 반영하여 준법·윤리체계를 고도화하였으며, 윤리헌장 개정·선포를 통해 윤리경영을 실천하겠다는 의지를 더욱 확고히 하였습니다. 향후에도 공단은 참여·공개 원칙을 기반으로, 청렴생태계를 구축하고 윤리경영 문화를 전 임직원에게 내재화해 나갈 것입니다.

준법·윤리경영 추진전략

공단비전	건강한 바다. 풍요로운 미래. 행복한 국민 with KOEM			
핵심가치	전문역량	안전우선	혁신선도	윤리의식
윤리비전	청렴성을 바탕으로 지속 성장하는 Clean KOEM			
추진전략 및 실행과제	준법·윤리 책임수준 강화	예방적 반부패·윤리환경 조성	참여·공개 기반 투명성 제고	
	- 실행조직 강화 및 윤리규범 내재화 - 실효성 있는 평가·환류체계 구축 - 신뢰 기반의 윤리문화 혁신	- 부패위약분야 선제적 위험 관리 - 신고제도 활성화로 자체적발 강화 - 소통 활성화로 청렴생태계 강화	- 공정하고 투명한 사업추진 - 투명성·책임성 확보 - 맞춤형 정보 제공	

윤리경영 추진조직 활성화 체계적인 윤리경영 추진을 위해 이사장을 위원장으로 하는 윤리경영위원회가 설치되어 있으며, 올해는 직원 누구나 참여해서 의견을 청취할 수 있는 열린 윤리경영위원회를 개최하였습니다. 사회가치·혁신팀과 감사실을 주축으로 윤리경영실무단, 반부패청렴추진단, 부패취약분야별 개선과제를 발굴하는 청렴실천리더(예산), 청렴메이트(인사), 청계천(계약) 등 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 다양한 조직을 운영하며 청렴윤리문화의 내실화를 도모하고 있습니다.

윤리경영 추진조직도



강화된 윤리규범 제시 공단은 국내법, 대내외 경영환경 변화, 정부정책 등을 고려해 부패신고자 보호지침, 공익신고자 보호지침 등의 개정을 통해 한층 강화된 윤리규범을 적용하였습니다. 2019년에는 사규 내 이사장 재량규정 15개를 정비하여 부패위험성을 사전 차단하고, 협력업체와 함께 청렴계약 실천캠페인을 실시하며 내외부 청렴의식 개혁 활동을 병행하였습니다.

해양환경공단 윤리헌장

해양환경공단은 해양환경 분야의 전문역량을 바탕으로 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하는국민기업이다. 우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 준법경영과 윤리경영을 통해 사회적 책임을 다하며, 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준이 되는 윤리헌장을 제정하고 실천할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 공정하고 투명하게 직무를 수행한다.

하나, 우리는 항상 고객의 의견을 존중하고 끊임없이 소통하며, 고객의 요구와 기대에 부응하는 최상의 서비스를 제공한다.

하나, 우리는 임직원과 대내외 이해관계자의 인권을 존중하고 공정하게 대우하며, 모두의 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

하나, 우리는 노사 간 신뢰와 화합을 바탕으로 상생의 동반자 관계 구축을 위해 노력한다.

하나, 우리는 국내외 제반 법규를 준수하고, 공정하고 투명한 거래질서를 확립하여 협력회사와의 상생 발전을 도모한다.

하나, 우리는 사회공동체 일원으로서 끊임없는 혁신과 환경·안전경영을 통해 사회적 가치를 실현하고, 지속가능한 성장과 발전을 추구한다.

공단 윤리헌장



청렴시민감사관 선택견조 현장점점

준법·윤리경영 제도 해양환경공단은 준법·윤리 문화 확산을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 청렴마일리지제도 운영을 통해 임직원 참여율을 높이는 한편, 국민 참여를 통해 불합리한 제도와 관행을 발굴·개선하기 위한 청렴시민감사관, 청탁금지법에 대한 설명과 주요 판례 내용을 담은 윤리경영 가이드북을 제작하여 임직원에게 배포하는 등 준법·윤리문화를 확산시키는데 최선을 다하고 있습니다.

구분	주요 내용
원스트라이크아웃	• 한 번의 금품·향응수수만으로도 부패행위자는 적발 즉시 해임 이상의 징계로 엄정히 조치하여 공직사회에서 완전 퇴출시키는 제도
청렴 마일리지제도	• 청렴교육 이수, 청렴아이디어 제시 등 임직원의 청렴관련 활동에 일정한 청렴 마일리지를 부여한 후, 그 점수를 기준으로 평가·보상하는 제도
청렴계약 실천캠페인	• 비대면 원칙 : 계약 필요서류 온라인 확인 및 우편수령 • 청렴 미란다 원칙 : 금품·향응 수수 금지, 청렴계약 이행 • 클린타임 준수 : 식사시간 전후 회의 지양 • 청렴준공확인서 : 준공 시 불공정행위(갑질 등) 발생여부 점검
협력업체 청렴·인권 실천서약	• 공단과 협력업체 상호 간 청렴계약 이행 및 인권보호 노력 다짐(청렴준공확인서, 인권보호서약서)
청렴시민감사관	• 국민대표로 청렴옴부즈만을 위촉하여 불합리한 제도, 관행 및 업무절차 등 발굴·개선
상시자가청렴학습 시스템	• 반부패 청렴 제도 및 소양에 관하여 매일 업무 시작 전 상기상기시킴으로써 KOEM인의 청렴의식 증진
개방형 청렴 시스템	• 청렴윤리 감성메세지, 카드뉴스 등을 포함한 영상 학습 콘텐츠와 청렴콘텐츠 공모전과 같은 참여형 커뮤니티 운영
윤리경영 수준진단	• 공단 윤리경영 성과를 객관적으로 측정하여 윤리의식 변동추이 진단·개선(윤리경영 인식·참여도, 리스크 관리, 경영층 리더십 등)



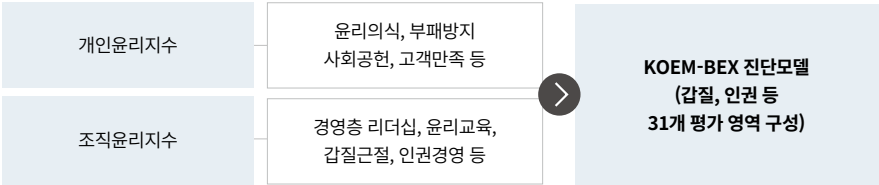
감사실 주관 찾아가는 윤선생 청렴교육



지역사회 청렴 거버넌스 활동

환류시스템 실효성 확보 내부 윤리경영 수준진단 지표(KOEM-BEX)를 기반으로 연 2회 내부 평가를 실시하고 있습니다. 2020년에는 공단 윤리경영 추진체계 취약점 도출에 용이하도록 수준진단 지표를 개인윤리지수와 조직윤리지수로 구분하여 설계하였으며, 권익위 청렴도, 부패방지 시책평가와 같은 외부평가 지표 항목과 갑질, 직장 내 괴롭힘 등 사회적 이슈를 반영하여 평가의 실효성을 제고하였습니다. 이 외에도 자체 내부청렴도 조사, 상시 자가진단 등을 시행하고 있습니다.

KOEM-BEX 진단모델



2020년 윤리경영
자체수준진단
매우 우수 등급
90.6점



청렴·윤리 책임의식 내재화

KOEM 청렴문화 조성 간부직 승진심사 시 부패위험성 진단결과를 100% 반영하였으며, 고위직 대상 청렴윤리 교육을 별도 실시하는 등 고위직이 솔선수범하는 청렴문화 조성을 위해 앞장서고 있습니다. 전 직원 대상 청렴 인센티브를 확대함과 동시에 징계양정기준을 강화하여 엄격하게 적용하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2019년에는 전년 대비 청렴문화와 관련된 다양한 외부 평가에서 좋은 결과를 거둘 수 있었습니다.

내부견제시스템 고도화 자율 준법체계 및 내부감사를 융합한 포용적 내부견제시스템을 운영 중에 있습니다. 감사의 자율성과 독립성을 제고하는 한편 적극행정을 활성화하고 소극행정을 엄단하고 있습니다. 2020년에는 반부패 신고 커뮤니케이션 채널에 대한 접근성을 강화하였습니다. 통합신고 창구로서 KOEM 신문고를 운영하여 신고자 편의성을 제고하였으며, 공단 내부채널과 외부채널 모두 접속을 용이하게 하여 사용자 접근성을 향상하였습니다. 또한 공단 내 공정거래 자율준수 여부 상시 감독체계를 구축·운영하며 준법경영 선도체계를 구축하였습니다.

포용적 내부견제시스템 운영

내부통제	자율준수체계 운영		감시체계 강화	
	자율과제 이행	자율과제 이행	경영리스크 관리	예방·정책감사
외부통제	비상임감사	청렴시민감사관	민관협의체	민원·신고제도
	• 감사결과 심의 • 이사회 경영 제언	• Hot-Line 운영 • 정책·성과감사	• 청렴사회 민관협의회 • 청렴클러스터	• 적극적 민원 해소 • 익명신고센터

공정하고 투명한 사업추진·경영관리 주요사업 추진과정에서 청렴시민감사관, 시민참여 혁신단, 민관협의체 등 외부 이해관계자를 참여시켜 부패행위 관리·감독을 강화했습니다. 계약 부문의 경우, 외부고객의 목소리 청취 및 개선사항 발굴, 공단 신고제도 인식 제고를 위하여 ‘청렴 LETTER’를 발송하였습니다. 인사부문에서는 인사시기 청렴경보를 발령하여 인사 영향력이 있는 부서 및 소속기관장을 대상으로 금품·향응·편의 등 인사 관련 부패·비위 행위를 집중 단속하였습니다.

신속·투명한 정보 공개 공단은 비공개 문서를 최소화하고 정보공개기한을 100% 준수하고 있습니다. 월별 정보공개 점검단을 운영하며 정보공개 소요시간을 전년대비 11% 단축했습니다. 또한 해양환경정보, 채용정보 등 고객 정보수요를 분석하여 국민생활 밀착형 정보 제공으로 행정안전부 정보공개 평가 우수등급을 획득하기도 했습니다.

3년 연속
2019년 감사원 자체감사
심사평가결과 우수 획득

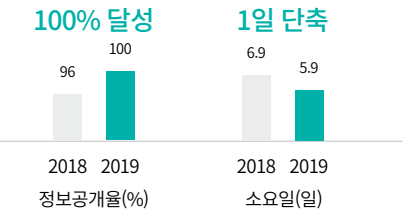


2년 연속
해양수산부 공직복무관리
최우수기관 선정



8개 기관 협업 민간부문 청렴문화 전파

행안부 정보공개 평가
우수 등급



인권경영

인권경영 제도 기반 강화

인권경영시스템 고도화 공단은 인권존중 조직문화 확립을 위해 체계적인 전략을 수립하고, 인권침해 예방을 위한 규범·조직·제도 개선 및 인권 인식증진 활동을 병행하고 있습니다. 특히 인권경영의 범위를 협력업체까지 확대하고, 임직원 뿐만 아니라 협력업체 인권경영을 지원하기 위한 체계를 구축하는 등 인권존중의 가치가 경영 전반에 내재화될 수 있도록 힘써 왔습니다. 이러한 선진화된 제도 기반 구축을 통해 2019년에는 한국경영인증원이 주관하는 인권경영시스템 인증을 획득하기도 했습니다.

공단 인권경영시스템

• 인권경영 선포, 인권침해 구제절차 강화 • 언론, 홈페이지, 사회가치실현 보고서 성과공개	이사장 리더십	인권경영 시스템인증	인권존중문화 성숙도 조사	• 인권경영 인식·이행 20개 문항(신규) • 조사 결과 84.6점, 여성인권 증진 필요
• 인권경영 전파, 점점 인권리스크 발굴·이행 • 협력사보호·양성평등·안전 등 제도 개선	현업부서 인권리스크 관리	인권경영 시스템인증	모니터링 및 평가	• 내부심사 및 경영검토 제도 도입 • 개선 필요과제 도출 및 차년도 계획 반영

인권경영 추진조직 확대 이사장을 위원장으로 하는 인권경영위원회를 정기적으로 개최하고 있으며, 독립성 보장을 위해 노무사, 변호사를 포함한 외부위원을 과반 이상으로 구성하여 운영하고 있습니다. 인권경영책임관을 지정하고 인권상담센터를 개설하였으며, 2020년부터는 모두의 인권이 빈틈없이 보호받을 수 있도록 인권보호실무협의체를 신설하였습니다. 협의체는 인권경영을 총괄하는 사회가치혁신팀과 감사팀, 인적자원팀으로 구성되며, 필요 시 외부전문가가 참여하여 인권침해 피해자 권리구제와 보호조치에 대한 의견을 교환하고 있습니다.

공단 특성 반영 규범 정비 2018년 인권경영지침을 제정한 데 이어, 올해는 인권침해 구제절차를 보다 구체화하기 위해 인권침해 구제지침을 제정하였습니다. 지침에 따라 인권침해구제위원회를 별도 설치하였으며, 인권을 침해받은 피해자의 권리와 신분을 철저히 보호하고 유사 사례가 재발하지 않도록 2차 피해 예방에 적극적으로 앞장서고 있습니다. 또한 계약규정 상의 차별적 요소를 개정하고 인권경영 가이드북을 제작·배포하는 등 차별금지과 갑질 근절을 위해서도 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

인권보호 문화 확산

인권 중시 문화 내재화 임직원이 인권을 주요하게 인식하고, 이에 기반한 사내 생활을 영위할 수 있도록 서로 배려하고 존중하는 조직문화 형성에 역량을 집중하고 있습니다. 임직원 인권의식 제고 및 인권리스크 사전 예방을 위해 전 직원을 대상으로 맞춤형 인권교육을 실시했습니다. 2019년부터 본격적으로 시행된 맞춤형 인권교육은 인권의 개념과 이해 수준의 교육에서 벗어나 실제 업무 중 발생하는 인권침해 언어와 행동을 개선하기 위한 교육으로 점차 전환하고 있으며, 2020년부터 공단 임직원 종합교육훈련의 공통 역량과정 내 인권교육이 최초로 반영되었습니다. 또한 올해는 코로나19 상황으로 인해 교육 프로그램을 비대면으로 전환하고 온라인에서 교육을 수강할 수 있도록 지원했습니다.



2019 한국경영인증원 주관 <인권경영시스템 인증>

맞춤형 인권교육

구분	교육대상	교육내용
인권 감수성 교육	신입직원	인권경영 의식 전파, 인권침해 사례, KOEM신문고 안내 등
인권경영 실무	전 직원	기업과 인권 온라인 필수 교육, 부서자체교육
외부전문 교육	인권업무 담당자	양성평등교육, 역량강화교육 등

대내외 이해관계자 인권 보호 공단은 사회적 약자 인권보장과 대내외 이해관계자 인권 보호를 위해 인권존중문화 성숙도 조사, 협력업체 인권실태조사 등을 통해 취약점을 발굴·개선하고 있습니다. 해양환경 협력업체 대상 인권침해 위반행위를 단속하고 위험사업장 안전을 강화하는 한편, 장애인 채용 시 가산점 부여, 정규직 전환자를 위한 근로환경 개선 등 폭넓은 인권경영을 추진해 왔습니다. 2020년에는 공단 내 인권침해가 우려되는 인권취약그룹을 선정하여 전문가를 통해 인권실태를 파악하였으며, 이를 토대로 인권침해 예방·구제 제도를 마련하고 있습니다.

이해관계자별 인권보호 활동

	이해관계자	인권 보호 내용
대외	협력산업 종사업체	• 위험사업장 안전 전문요원 배치 등 안전 관리 강화
	어촌계 학생	• 어촌계에서 접하기 어려운 드론공학, 인공지능 등 방과후 학습 지원
	장애인	• 채용 시 장애인 가산점 부여, 인지약자 배려공간 조성
대내	정규직 전환자	• 기존직원과 동일한 제수당 및 복리후생 지원, 승급제도 운영
	여성직원	• 노사합동 고충상담원 배치, 스마트워크 확대
	감정노동자	• KOEM 감정노동자 자기보호 매뉴얼 제정, EAP 고충상담 지원

인권영향평가 확대 시행 인권영향평가란 인권리스크를 평가하기 위해 기관이 사업 관계의 결과 또는 기관의 활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 잠재적 인권리스크를 파악하고 평가하여 개선하는 절차를 의미합니다. 공단은 매년 인권영향평가를 실시하고 평가를 통해 도출된 개선사항을 시정하기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 2019년의 경우 기관운영 부문과 갯벌생태계 복원, 방제선 건조, 해양환경교육 주요 3개 사업에 대한 인권영향평가를 실시하였습니다. 올해는 코로나19 특수상황을 고려한 기관운영 및 주요사업 인권영향평가를 시행하였습니다.



공단 인권의 날 인권방침 선포

인권경영 선언문

우리는 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 우리의 활동으로 인해 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 인권침해에도 연루되지 않도록 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언을 비롯하여 인권에 대한 국내외 기준과 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 출신지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 상의 차별을 두지 않는다.

하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 단체교섭의 결과를 존중하고 이행한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 이용하지 않으며, 그로 인한 영업적 이익을 얻지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 제공하고, 작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해 적절히 보상, 조치한다.

하나, 우리는 협력회사와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 경영활동 과정에서 국민의 인권이 침해되지 않도록 노력하며, 경영활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 보건과 안전에 위해가 발생하지 않도록 노력한다.

하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경 보호와 환경오염을 예방하는데 노력한다.

하나, 우리는 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 인권침해에 대하여 신속하고 적절한 구제를 위해 노력한다.

우리는 모든 이해관계자가 인간으로서의 존엄과 가치를 보장받을 수 있도록 인권경영을 실천하고 확산시키기 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

해양환경공단 임직원 일동

공단 인권경영 선언문

행복 문화 구현

임직원 역량 개발 확대

가치 창출형 해양환경 인재 육성 해양환경공단은 직무분석, 개인별 필요역량 결과 등을 반영하여 경력개발경로(CDP) 기반의 교육훈련체계를 확립하고, 가치 창출과 지속가능한 성장을 견인할 해양환경 인재를 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 실시하는 공통교육 외에도 리더십역량과 직무역량을 강화하기 위한 양성평등 인재육성과정, 드론기술교육, 해양오염방지 실무 등 맞춤형 전문교육을 병행하고 있습니다. 또한 모바일러닝, VR러닝 등 최신 교육 트렌드를 반영하여 시간·공간의 제약 없이 다양한 학습콘텐츠를 즐길 수 있는 교육환경을 구현하였습니다.

HRD 비전	핵심역량을 강화하여 혁신을 주도하고 가치를 창출하는 해양환경 인재 양성		
HRD 추진 전략 및 추진 과제	가치창출과 혁신주도의 학습하는 조직문화 조성	핵심사업 경쟁력 강화를 위한 전문역량 강화	경영전략 실행력 강화를 위한 HRD 기반 구축
	• 新핵심가치를 반영한 역량 리모델링 • CDP 기반 교육훈련체계 확립 • 리더십교육 개선 • 전직원이 학습하는 학습생태계 조성	• 성과창출 연계 직무 전문교육과정 개선 • 사내강사 양성 및 운영 활성화 • 실무에 강한 인재 양성 • 핵심인재 발굴·육성 강화	• 인적자원관리와의 연계 강화 • 체계적인 교육성과평가 운영 • Smart HRD 구현 • HRD 운영 역량 강화

교육성과 평가체계 운영 교육품질 제고를 위해 체계적인 교육성과 평가체계를 운영하고 있습니다. 평가내용은 과정만족도, 성취도, 현업적용도 등으로 구성되며, 임직원은 교육 과정에서 본인이 느낀 만족도나 업무역량 향상 정도를 바탕으로 평가를 실시하고 있습니다. 2019년부터는 교육과정의 심도 있는 평가를 위해 우수 교육생이 심화 설문조사에 참여하는 에듀옴부즈만 제도를 새롭게 도입하였습니다. 이러한 교육품질 제고 노력의 결과, 직원 교육훈련 만족도 점수가 전년대비 5.5점 상승하였습니다.

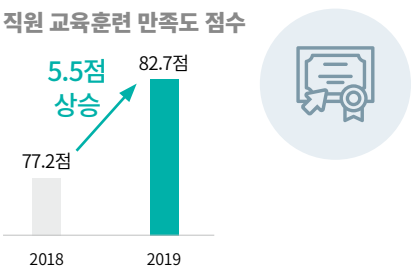
긍정적 노사 문화 정착

노사 공감대 형성을 통한 건강한 조직문화 조성 안전한 일터 조성을 위해 노사가 함께 안전보건 경영을 확산하고 있습니다. 노사공동 ‘산업안전보건위원회’, ‘안전경영위원회’, ‘안전근로협의체’ 등 3대 협업체계를 통해 계획부터 점검까지 임직원 안전 관리를 체계화하고 있습니다. 즐거운 공단 문화 형성을 위해 노사공동 GWP 우수기업 벤치마킹을 통해 개선과제를 발굴하고 있습니다. 일·가정 양립을 위해 노사합의를 통한 연차휴가 활성화, 불필요한 야근자체, 유연근무제·탄력적 근로시간제 확대를 통한 제도적 지원을 실시하고 있습니다.

직원 만족도 향상을 위한 노사소통 확대 노무복지 만족도 설문결과를 기반으로 개선활동을 전개하고 있습니다. 2019년 설문결과에 따르면, ‘2~30대’, ‘5년 미만’, ‘일반직·기술직 5급 이하’의 만족도가 평균대비 가장 저조하였습니다. 해당 타깃에 대한 노무복지 만족도 향상을 위해 ‘9080 위원회’, ‘SEA스타(SNS)’, ‘사사이트(EAT)’ 등 감성소통 채널 신설·운영하여 소통을 확대할 계획입니다.



2019년 인적자원개발 우수기관 Best HRD 재인증



사회적 가치 창출을 위한 노사공동 선언문 체결

임직원 삶의 질 향상

직원 니즈 기반 복리후생제도 개선 공단은 임직원 삶의 질 향상을 위해 복리후생제도를 개선해 나가고 있습니다. 복리후생제도에 대한 임직원 만족도 조사를 시행하고, 해당 결과를 바탕으로 복리후생제도 점검 및 시스템 구축에 대한 추진계획을 수립하였습니다. 특히 감정노동자 등 취약근로자 집중관리 활동을 실시하고 있으며, 복리후생제도 매뉴얼을 제작하는 등 임직원의 정보접근성 개선을 위한 노력도 활발하게 전개하고 있습니다.

복리후생 집중 분야

Healing 취약근로자 집중관리	Equity 근로환경 반영한 소통창구
• 감정노동자 보호제도 마련 및 업무스트레스 상담 확대 • 감정노동자 대상 찾아가는 상담실 운영(소속기관/3회) • 스트레스 관리 힐링프로그램 운영(본사, 소속기관/5회) • 미취학아동 보육시설 여름·겨울방학대비 키즈카페 운영(본사/7일)	• 이사회 참여, 제안제도 운영(전년 대비 33건 증가) • 현장직 의견창구 추가 확보하여 운영참여 독려 • 인스타그램 계정 개설 1·多채널 시범도입
Right 공단만의 근로문화 구축	Organize 정보접근성 개선
• KOEM만의 OASIS 전략에 따른 일·생활 균형과제 추진 • 연차사용 증가(전년 대비 평균 1.7일) • 불필요한 일 줄이기 실시	• ‘입사부터 퇴직까지’ 복리후생제도 매뉴얼 제작 • 복리후생제도 매뉴얼 QR코드 배포 • 카카오톡 오픈채팅 활용한 실시간 Q&A 창구 마련

임직원 라이프사이클 부합 유연근무제 운영 공단은 직원들의 일과 생활의 균형을 통한 삶의 질을 높이기 위해 근무유형을 다양화하고 있습니다. 개인 라이프 스타일에 맞춰 자유롭게 근무하는 유연근무제도(시간선택형)를 확대하고 있으며, 시차 출·퇴근형, 집중 근무제, 스마트 워크센터 등 임직원 편의를 고려한 다양한 근무유형 제도 운영을 통해, 제도의 활용을 적극 장려하고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로 임직원 유연근무제 활용률은 2020년 100%를 달성하였으며, 코로나19 등 사회적 이슈가 반영된 원격근무 실적은 전년대비 25.3배(2019년 9명 → 2020년 228명) 달성되었습니다.

일·가정 양립을 위한 근무환경 제도 개선 공단은 일·가정 양립 및 출산을 장려하기 위해 근무환경을 개선해 나가고 있습니다. 이를 위해 자동육아휴직 제도를 도입하여 여성육아 휴직 대상자의 휴직권리를 전부 보장하고 있습니다. 남성 육아 휴가 또한 승인을 간소화하여 사용을 권장하고 있습니다. 이러한 휴가제도 뿐만 아니라, 보육지원 가능한 사옥 내 키즈 카페를 설치하여 직원들의 안정적 근로환경을 지원하고 있습니다. 또한 어머니의 날, 아버지의 날을 확대 운영하여 직원들로부터 호응을 얻고 있습니다.

2019 복리후생제도 직원 만족도

77.3점
전년대비 3.2% 상승



비대면 소통프로그램 ‘웃음 꽃 피는 KOEM’



일·가정 양립을 위한 사내 키즈카페 프로그램 운영

육아지원을 위한 스마트 워크센터 확대

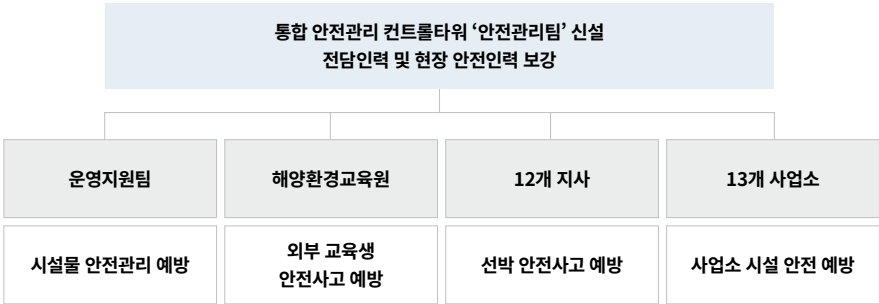
27개소
2020 기준



안전경영

시스템 기반 안전경영 확립

통합 안전관리 컨트롤타워 구축 공단은 공공기관으로서 안전강화에 대한 국민적 요구를 충족하고 안전사고에 대한 효율적인 대응체계를 수립하고자 안전관리 컨트롤타워를 구축하여 자원을 집중하고 있습니다. 안전관리 총괄 부서 ‘안전관리팀’을 신설하고 전담인력과 현장 안전 인력을 충원하는 등 통합 컨트롤타워를 통해 전사 역량을 강화하였습니다.



선도적 안전 인프라 구축 공단은 임직원의 건강하고 안전한 업무 환경을 확보하기 위해 안전 최우선 경영 시스템을 구성 및 운영하고 있습니다. 안전 관련 전문 인력 및 안전예산 등의 재원을 꾸준히 확충하고 있으며 안전관리 기본 계획과 안전관리 규정을 지속적으로 제·개정함은 물론, 안전보건 표준 매뉴얼 제작·배포로 임직원의 위기 대처 능력 향상과 예방 수칙 체계화를 지원하고 있습니다. 또한, 현장 근로자의 참여를 기반으로 하는 노사공동 안전관리 의사결정기구를 구성하여 현장의 의견을 청취하는 등 실질적인 안전활동이 이루어질 수 있도록 시스템화 하였습니다. 나아가 원·하청이 참여하는 안전근로협의체를 개최하며 협력업체의 안전 사항도 꼼꼼하게 체크하고 있습니다.

안전보건 국제표준기반 안전경영체계 확립 외부 전문가와 함께 수시로 안전점검과 인증을 진행하며 전사 안전관리 체계를 재정비하고 있습니다. 특히, 국제 표준 안전보건 프로그램을 개발 및 도입함으로써 안전 리더십, 위기 관리 등 전 요소를 충족하였으며 개선이 필요한 사항을 지속적으로 보완해 나가고 있습니다. 이는 ISO 45001 인증 신규 취득과 KOSHA-MS 인증 3년 연속 유지의 성과로 이어졌습니다. 더불어, 국민 이용시설에 대한 지진안전 인증과 자체 표준 위험성 평가모델 개발을 추진하는 등 안전활동의 범위를 점차 확장해 나가고 있습니다.

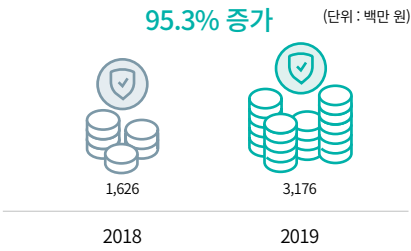
안전경영체계 구현

안전보건 표준인증	- 안전보건경영시스템 국제표준(ISO45001) 인증 획득 본사(2019년) ➊ 전사 확대(2020년) - 3년 연속 KOSHA-MS 인증유지(해양환경교육원)
시설물 안전인증	- 국민 이용시설, 교육원에 대한 지진 안전 인증 추진 - 해양수산분야 최초 지진안전 인증 획득
위험성평가	- 위험성평가 시행지침 제정을 통해 자체기준 마련 - 소속기관 업무(방제, 청항, 예선)에 기반한 차별화된 표준 위험성 평가 모델 개발 완료



제주지역 CEO 주관 현장 안전점검

근로자·시설물 안전관리 금액



안전경영문화 내재화 안전보건 체계의 안정적인 정착을 위해, 공단은 현장·안전 중심 문화 확산 활동을 추진하고 있습니다. 먼저, 경영진과 관리감독자의 안전경영 의지를 다질 수 있는 안전경영 결의대회를 개최하였습니다. 이와 함께 안전보건 담당자 대상 워크숍을 주관, TF팀 중심의 안전중심 문화를 확산하며 상향식 안전문화를 조성하였습니다. 또한 안전문화의 조직 내재화를 위해 소속기관별 안전워크숍을 진행하고, 안전기본계획을 상시 공유하고 있으며 임직원의 안전인식전환에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 나아가 안전관리 실적과 안전보건 이수율을 성과지표와 연계하고, 노사합동 안전문화 캠페인 등을 실시하여 적극적인 참여를 독려하였습니다.

현장 중심 안전경영 활동 강화

해양보전 안전관리 지원단 기반 위험요소 발굴 해양보전사업은 현장중심의 사업관리가 대부분이며, 특히 해상작업이 주된 업무이므로 각별한 안전관리가 필요합니다. 공단은 이를 체계적으로 관리하고 적합한 대응이 가능하도록 해양보전 안전관리 지원단을 구성·운영하고 있습니다. 해양보전 안전관리 지원단은 해양보전관리 분야의 풍부한 경험과 지식을 겸비한 전문가로 구성되어 있으며 안전위험 요소를 사전에 발굴하는 통합 안전관리 지원조직으로 해양보전관리 사업의 안전사고 발생 최소화에 기여하고 있습니다.

해양정화사업 현장 안전관리체계 고도화 해양정화사업은 사업 추진과정에서 화학물질을 취급하는 등 작업자의 안전을 저해하는 요소가 많은 사업입니다. 이에 공단은 해양정화사업 운영 간 안전보건 교육을 대폭 확대하고 관련 안전관리 지침을 고도화하는 등 현장 안전관리체계 강화를 위해 노력하고 있습니다. 특히 사업장 내 안전저해 요소 발굴 및 개선을 위한 활동에 집중하고 있으며, 이를 위해 전문 자격을 보유한 안전 전문인력을 현장에 배치하여 관리 감독을 실시하고 있습니다.

노사 합동 안전 점검 활동 강화 공단은 현장 근로자의 안전을 확보할 수 있는 현장 안전 지원활동을 다각도로 전개하고 있습니다. 경영진과 근로자가 공동으로 ‘합동 점검반’을 편성·운영하며 노사가 함께 안전 현황을 면밀히 점검하고 있습니다. 합동 점검반은 소속기관, 선박, 도급 사업장 근로자의 현장 안전 점검과 문제해결, 시정조치 시달을 주도하며 안전사고 예방에 최선의 노력을 다하고 있습니다. 또한 방제작업 현장에 안전보건차량 제작·보급, 선박 별 안전 그물, 안전 발판 설치 등을 통해 현장 근로자의 안전을 최선선에서 수호하고 있으며, 협력업체 근로자의 근무 환경을 개선하기 위해 시무 공간을 재배치하여 쾌적하고 안전한 근로 보장에 힘쓰고 있습니다. 이는 제18회 대한민국 안전대상과 근로자·국민 안전사고 ZERO 달성 등의 성과로 이어졌으며 대외적으로 안전관리 선도기관으로서의 위상을 공고히 하였습니다.

자가 체크리스트를 활용한
현장 안전점검 활동 강화

(2019년 기준)

- 선박 일일 점검표 작성 - 상시
- 선박 출·퇴근 30분 안전점검 - 상시
- 선박 안전점검의 날 운영 - 연 12회
- 선박용 안전점검 체크리스트 - 연 57회
- 현장조사 안전점검 체크리스트 - 연 24회
- 안전 지킴이 정기 안전점검 - 연 18회
- Tool Box Meeting 실시 - 연 56회
- 안전의식 수준 진단 실시 - 연 6회



공단 안전관리 활동 주요 성과

안전보건 교육확대
• 화학물질 취급 안전교육 포함 • 교육시간(1인평균): 10시간
1인 평균 교육시간 전년대비 47% 확대

안전관리 지침 마련
• 사업감독 업무지침 및 안전관리 지침 제정
체계적 사업장 안전관리 기반 마련

안전저해 요소 발굴/개선
• 오탁방지막, 안전발판 설치 • 접근금지 표지판 설치 및 신호수 배치
사업장 안전사고 ZERO 달성

전문가 확보
• 대기업 현장 안전관리 경력자 포함, 기사 자격증 보유인력 4명 채용, 현장 배치
동종업계 최고 수준의 사업장 안전 확보

APPENDIX

56	이해관계자 커뮤니케이션
57	중대성 평가
58	거버넌스
60	리스크 관리
62	Performance Data
66	GRI Standards Index
70	지속가능경영 이니셔티브
72	2019/2020 해양환경공단 수상 및 인증실적
74	가임단체 현황 / 지난 보고서

이해관계자 커뮤니케이션

해양환경공단은 사회적 가치 추진전략과 연계하여 이해관계자를 정의하고 이해관계자별 주요 소통전략을 수립하였습니다. 앞으로도 이해관계자의 다양한 관심과 요청사항이 공단의 지속가능경영 활동에 반영될 수 있도록 지속적으로 관리해 나가겠습니다.



가치 창출

임직원, 노동조합

- 경영전략 공유 워크숍(2회)
- 직급별 소통 간담회(7회, 신규)
- 경영진 현장방문(16회)

경영진 현장소통 강화
위라벨, 열린 노사소통

- 경영진-노조 간담회 노심초사(46회)
- 노사공동 발전협의회(수시)
- 이사장 일상다반사(테마형) 미팅(4회)



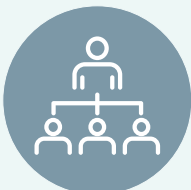
가치 발전

협력사, 학·연구계,
지역사회

- 국민참여 계약 워크숍(2회)
- 사회적 경제기업 구매박람회(1회)
- 찾아가는 해양환경 컨설팅(2회)

동반성장 지원 강화
정보공유, 지역상생

- 협력사 직원 EAP 제공(수시)
- 예선사업 협의체 운영(3회)
- CSV 소사이어티(수시)



가치 영향

정부·국회

- 해양환경 정책 포럼
- 해양수산 현안점검 회의(분기)
- 해양환경 정책 TF 운영

공공성 강화,
정부정책 충실히 이행

- 해양수산 전망 워크숍
- 해양환경 유관기관 합동 실무 워크숍
- 의원실 방문 및 설명



가치 소비

국민, 직접고객, 언론

- 대국민 아이디어 공모전(3회)
- 국민참여형 해양환경모니터링 포털
- 대국민 해양환경 교육, 이동교실 운영

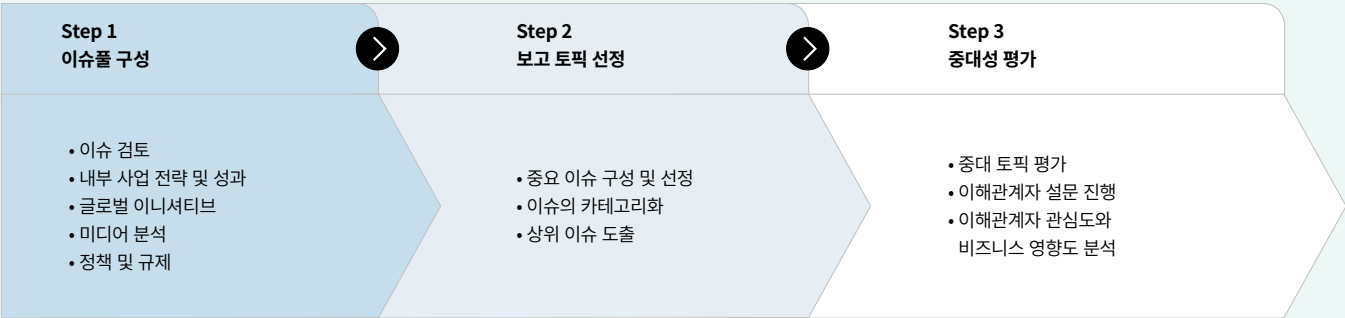
국민 참여 확대,
국민 신뢰 회복

- SNS, 홈페이지 등 온라인 채널(상시)
- 합동기자단 간담회(4회)
- 대학생 취업진로캠프, 토크콘서트

중대성 평가

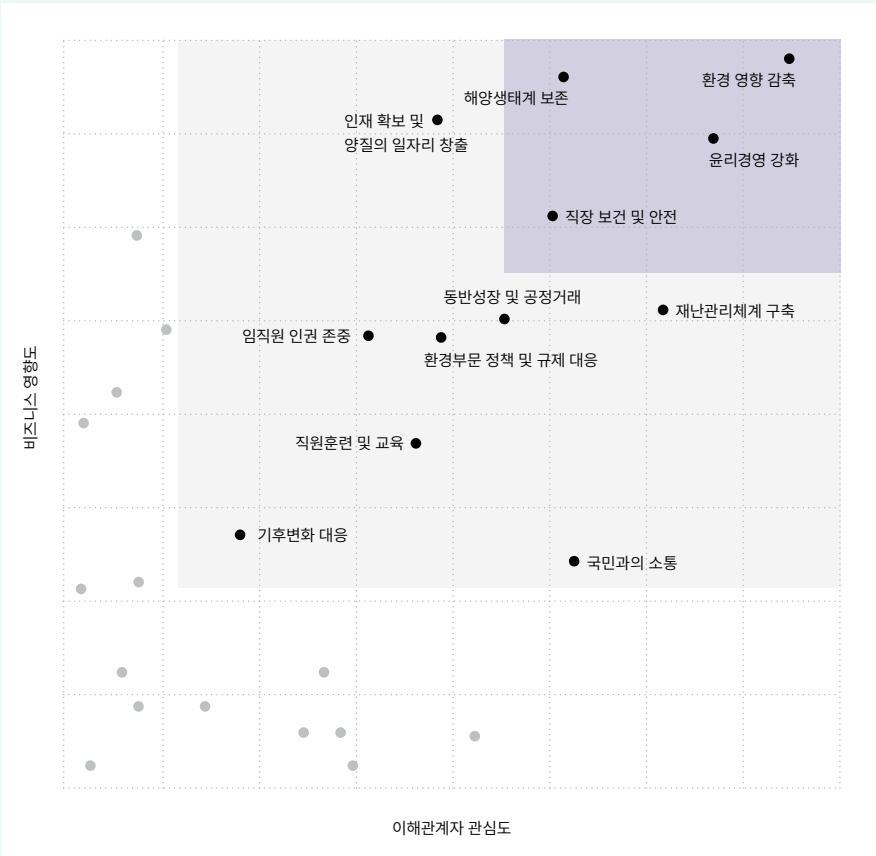
중대성 평가 프로세스

공단은 중대성 평가를 매년 실시하여 공단의 사회적 가치 창출 활동에 영향을 미치는 대내외 환경을 분석하고, 한 해 동안 중점적으로 관리해야 할 사회책임경영이슈를 식별하고 있습니다.



중대성 평가 결과

중요 이슈는 이해관계자의 의견과 전략적 중요도를 고려하였으며, 도출된 12개의 중요 이슈를 의미, 보고, 경제, 기간 등을 고려하여 보고서 목차를 구성하였습니다.



NO	핵심 측면	핵심 이슈
1	환경	환경 영향 검측
2	사회	윤리경영 강화
3	환경	해양생태계 보존
4	임직원	직장 보건 및 안전
5	사회	재난관리체계 구축
6	임직원	인재 확보 및 양질의 일자리 창출
7	사회	동반성장 및 공정거래
8	환경	환경부문 정책 및 규제 대응
9	임직원	임직원 인권 존중
10	임직원	직원훈련 및 교육
11	사회	국민과의 소통
12	환경	기후변화 대응

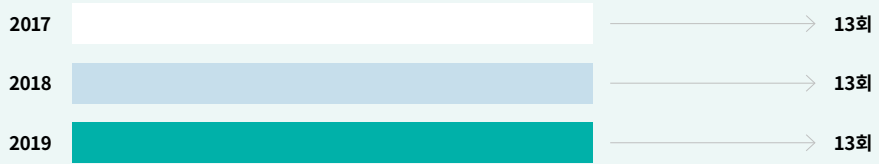
거버넌스

건전한 거버넌스 구축은 청렴한 경영을 실현하기 위한 최우선 선결과제 입니다. 공단은 이사회 운영 기반 경영 활동 정착을 위해 노력하고 있으며, 이사회 독립성 확보를 위해서도 다양한 제도적 장치를 마련하여 운영하고 있습니다.

이사회 운영 및 구성

이사회 운영 이사회는 공단의 최고 의사결정 기구로 관련 법령과 정관, 이사회회의 운영규정에서 정한 공단의 주요 경영사항을 심의·의결합니다. 이사회는 이사장이 필요하다고 인정하거나 재적이사의 1/3 이상이 요구할 때 소집되며, 이사 중 이사회 안건과 이해관계가 있는 경우 해당 안건의 의결에 참여할 수 없도록 하고 있습니다. 이사회 구성, 개최실적, 주요 의결사항, 회의록 등을 비롯한 이사회 전반에 대한 정보는 홈페이지와 공공기관 경영정보 공개시스템에 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 운영 현황



2019 이사회 운영 실적

회차	개최일자	이사회 안건
1	2019. 01. 16.	2019년도 예산 운영계획(안) 외 3건
2	2019. 02. 14.	임원추천위원회 구성 및 운영(안) 외 3건
3	2019. 02. 27.	2018년도 결산 및 잉여금 처분(안) 외 6건
4	2019. 03. 20.	인사규정 일부개정(안) 외 6건
5	2019. 04. 17.	노후예선 LNG 연료추진 전환사업 참여(안) 외 5건
6	2019. 05. 16.	2019년도 제6회 추가경정예산(안) 외 3건
7	2019. 06. 19.	2019년 안전기본계획(안) 외 6건
8	2019. 07. 17.	2019년 예산 전용(안) 외 4건
9	2019. 08. 21.	인사규정 일부개정(안) 외 9건
10	2019. 09. 18.	2019년도 제10회 추가경정예산(안) 외 3건
11	2019. 10. 22.	중장기(2020~2024년) 경영목표 수립(안) 외 3건
12	2019. 11. 20.	직제규정 일부개정(안) 외 4건
13	2019. 12. 18.	2020년도 사업계획 및 예산(안) 외 3건

이사회 구성 2020년 10월 기준 공단의 이사회는 상임이사 4명과 비상임이사 5명으로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 공단 이사장이며, 이사회 구성원의 절반 이상을 비상임 이사로 구성하여 이사회 내 독립성을 확보하고 실질적인 경영감독 기능을 수행할 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	소속	직책	선임일
상임이사	박승기	해양환경공단	이사장	2018. 02. 12.
	김희갑	해양환경공단	본부장	2019. 04. 29.
	유상준	해양환경공단	본부장	2020. 07. 01.
	박창현	해양환경공단	본부장	2020. 07. 25.
비상임이사	박은경	주성세무회계	대표	2019. 04. 30.
	안자옥	前 한국자산평가	감사	2019. 04. 30.
	주정빈	대한석유협회	본부장	2020. 05. 07.
	이태훈	前 대통령경호처	교수	2020. 10. 06.
	홍원일	前 한국해양대	사무국장	2020. 10. 06.

이사회 성과 평가 및 보수 이사회 운영 실적은 정부의 공공기관 경영 실적 평가를 토대로 평가됩니다. 이사장의 보수는 이사회에서 정하고 있으며 공단의 경영성과, 주무기관의 장과 체결한 계약 내용과 이행수준, 기획재정부장관이 운영위원회의 심의와 의결을 거쳐 정하는 보수지침을 고려하여 정하고 있습니다. 상임이사에 대한 보수는 기본 연봉을 기반으로 이사장과 체결한 성과계약 이행실적 평가 결과를 고려하여 차등 지급되고 있으며, 비상임이사는 내부규정에 따라 적정 수당을 지급하고 있습니다. 자세한 보수 관련 내용은 공공기관 경영 정보 공개시스템과 공단 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

수평적 이사회 운영

2019년 이사회 내 비상임이사의 참석률은 100%를 달성하였으며, 발언 비중은 전체 발언의 60%이었습니다. 정기 이사회 참여 외 비상임이사의 전문성을 활용하여, 내부직원 대상 재무역량 강화 강의 및 경영 현안 정책협의 등을 실시하였으며, 주요 사업 현장 안전점검을 실시하는 등 안전경영체제 확산에도 적극 참여하고 있습니다. 더 나아가, 이사회회의 투명성 및 내부 소통강화를 위하여 이사회 안건, 이사회 개최 결과 및 주요 제언 등을 전 직원 및 노동조합과 상시 공유하고 있습니다.

리스크 관리

코로나19 리스크 관리

위기 대응 계획 수립 코로나19가 장기화 됨에 따라, 공단은 국가 정책과 연계한 ‘코로나19 컨틴전시 플랜’을 구축, 실행예산 편성을 조기 집행하였습니다 이를 통해 코로나19로 타격을 받은 사업의 정상추진 방안과 경제 활성화를 위한 예산의 조기 집행 계획을 수립하는 등 코로나19로 인한 경영 위기 요소를 사전에 대비할 수 있는 방안을 마련하였습니다. 또한 임직원을 대상으로 코로나19 위기극복 아이디어 공모를 진행함으로써, 공단의 특성에 적합하며 실행 가능성이 높은 정책 취합을 유도하는 등 임직원의 적극적인 참여를 독려하며 코로나19 위기 극복을 위한 내부 결의를 다지고 있습니다.

감염 예방 활동 강화 해양환경공단은 코로나19의 감염 예방을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 공단 전 출입자를 대상으로 체온을 측정하고 있으며, 공용 공간 소독 강화, 구역 별 손 소독제 비치를 통해 감염 위험 요소를 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 비대면 영상회의를 적극 활용하는 등 언택트 기반의 업무 수행 방식 전환을 통해 임직원 간의 감염 위험 역시 최소화 하고 있습니다. 앞으로도 사내 감염 예방뿐만 아니라 전국적인 코로나19 확산 방지를 위해 지속적인 노력을 기울이겠습니다.

코로나19 피해 극복 지원

지역경제 활성화 코로나19로 인해 위축된 지역경제에 활력을 불어넣고자 다양한 경기부양책을 모색하고 이행하고 있습니다. 전통시장 경기침체 회복을 위하여 석촌시장과 ‘1기관·1전통시장 자매결연’을 체결하고, 본사 구내식당 식자재 정기구입 및 월 1회 전통시장 식품홍보 이벤트인 ‘맛남의 광장’을 실시하여 전통시장 경기회복에 힘쓰고 있습니다. 또한 급격한 소비위축으로 피해를 입는 지역 농수산업 지원을 위하여, ‘양식수산물 소비촉진 캠페인’ 및 ‘화훼소비 진작 릴레이’에 적극 동참하여 내수진작에 힘썼습니다.

사회적경제기업지원센터와 협업하여 관내 사회적기업의 코로나19 피해상황을 파악, 이에 따른 지원방안을 협의하는 공론의 장을 마련하였습니다. 공단은 이를 통해 사회적기업 생산품을 정기구매하였고, 공공기관 네트워크 협업 사회적기업 온라인 구매박람회 개최, 송파구 사회적경제장터 판매촉진 이벤트 참여 등을 통해 기업으로부터 큰 호응을 얻었습니다.

사랑나눔 후원 코로나19 여파로 지쳐있는 소외 계층을 대상으로 한 나눔 문화 확산에 앞장서고 있습니다. 특히, 감염병 이슈에 취약한 아동과 장애인 지원에 심혈을 기울이고 있으며, 이를 위해 송파구 관내 지역아동센터와 장애인 공동 생활가정을 대상으로 식자재 재료 및 1천만 원 상당의 후원 물품을 기부하였습니다. 또한, 장애인 공동 생활가정에 생활지원금으로 5백만 원 상당의 온누리 상품권 전달 및 야외활동 제한으로 심리적 불안을 느끼는 중증장애인을 위하여 국립해양생물자원관과 협업하여 ‘코로나19 극복 언택트 미술공모전’을 개최하여 좋은 반응을 얻었습니다.



지역아동센터·장애인공동생활가정 후원

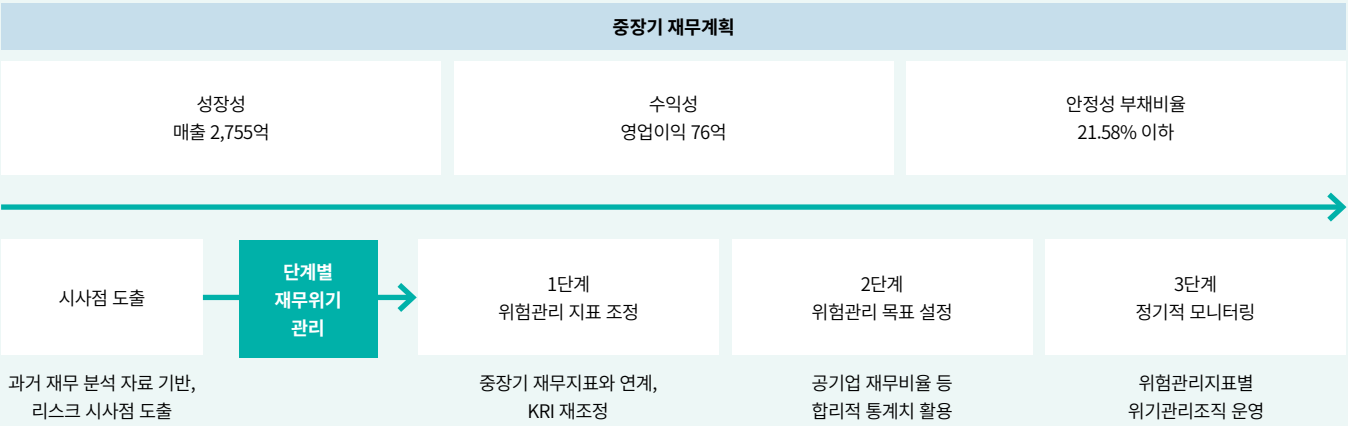


코로나19 극복 언택트 미술공모전 수상작

재무리스크 관리

재무리스크 유형 분석 및 시스템 고도화 위험요인에 대응하기 위해 위험관리체계를 구축하여 관리하고 있습니다. 우선, 과거 재무 분석자료를 기반으로 중장기 재무지표와 연계한 위험관리지표를 재조정하였으며, 공기업 재무비율 등 합리적 통계치를 활용한 위험관리목표를 설정하였습니다. 이어 위험관리지표별 위기관리 조직을 운영하며 유형 및 단계에 따른 관리지침을 전사에 공유하고 정기 모니터링을 실시하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 재무 안전성과 건전성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

중장기 재무리스크 관리



재무 건전성 제고 체계적인 유동성 관리 및 부채 최소화를 통해 재무 건정성 제고에 노력을 기울이고 있습니다. 공단은 금융 부채·비금융 부채로 구분, 특성에 따라 부채 유형을 세분화한 뒤, 이에 맞는 관리 시스템을 실행하여 전년대비 총부채 76억 원 감소의 성과를 달성하였습니다.

또한, 출연과 출자를 배제한 안정적인 유동성 관리를 위해 노력한 결과, 7년 연속 최상위 신용평가 등급(AAA) 유지에 성공하였습니다. 나아가 시중 우량은행 제안금리를 통한 정기예금을 적극 활용함으로써 이자 수익 증진을 추구하며 안정적인 수익성을 확보하였습니다.

재무 현황

구분	2017년	2018년	2019년	공기업 평균 (2018년)
부채비율	11.45%	23.02%	23.59%	177.5%
유동비율	360.0%	383.9%	329.95%	128.1%
당좌비율	351.7%	376.1%	323.23%	43.6%

7년 연속
신용평가 등급
AAA 유지



Performance Data

경제적 성과

구분		단위	2017	2018	2019
재무상태표					
자산	유동자산	백만 원	65,448	80,795	74,692
	비유동자산		141,645	140,424	147,470
	자산총계	백만 원	207,093	221,219	222,162
부채	유동부채	백만 원	18,180	21,046	22,637
	비유동부채		3,101	20,343	19,762
	부채총계	백만 원	21,281	41,389	42,399
자본	납입자본	백만 원	74,152	74,152	74,152
	이익잉여금		117,529	111,702	111,455
	기타자본구성요소		(5,869)	(6,024)	(5,844)
	자본총계	백만 원	185,812	179,830	179,763
포괄손익계산서와 주요지표					
수익(매출액)			114,646	111,873	122,606
매출원가			94,526	99,369	107,840
판매비와 관리비			21,242	21,329	18,873
영업이익(손실)			(1,122)	(8,825)	(4,107)
기타수익			62	66	2861
기타비용			11	602	251
기타이익(손실)			(399)	1,623	472
금융수익(비용)			622	647	420
관계기업관련이익			695	812	334
법인세비용차감전순이익(손실)			(153)	(6,280)	(270)
법인세비용(수익)			322	(452)	(23)
당기순이익(손실)			(475)	(5,828)	(247)
기타포괄손익			1,320	(154)	180
총포괄손익			846	(5,982)	(67)
매출액순이익률			%	(0.41)	(0.2)
자기자본회전률			회	61.70	68.2
경제적 가치 배분					
임직원	급여, 복리후생비	백만 원	38,763	40,880	42,957
정부	세금 및 공과		477	565	2,288
지역사회	기부금, 사회공헌 활동 비용		48	45	31

환경적 성과

구분		단위	2017	2018	2019
온실가스 배출량					
Scope 1		tCO ₂ e	245.32	252.62	263.77
Scope 2			923.25	924.37	698.91
합계		tCO ₂ e	1,168.58	1,176.99	962.68
온실가스 집약도					
매출액		십억 원	115	112	123
Scope 1		tCO ₂ e/십억 원	2.1	2.2	2.1
Scope 2		tCO ₂ e/십억 원	8.0	8.2	5.7
조직 내외부 에너지 소비					
내부	가스(LNG)	TJ	0.12	0.12	0.47
	실내등유		0.2	0.24	0.22
	전력		17.42	19.03	14.12
	합계	TJ	17.74	19.39	14.81
외부	휘발유 사용	TJ	0.2	0.21	0.19
	디젤 사용		3.00	3.08	3.02
	합계	TJ	3.20	3.29	3.21
용수사용량					
연간 총 용수 사용량		ton	6,124	6,291	6,379
환경 투자					
방제사업		백만 원	34,579	23,922	27,212
청향폐유사업			12,835	13,664	14,569
해양폐기물 정화사업			7,237	6,892	7,655
오염퇴적물 정화사업			17,133	14,607	15,241
해양환경관리사업			2,934	4,666	22,654
해양환경 기초 조사사업			16,297	25,868	26,288
합계		백만 원	91,015	89,619	113,619

사회적 성과

구분		단위	2017	2018	2019		
인력 현황							
성별	남성	명	521	562	576		
	여성		80	110	110		
고용계약	임원	명	3	4	4		
	정규직		598	668	682		
	비정규직		18	7	4		
직급(정규직)	임원	명	3	4	4		
	일반직1급		15	13	15		
	일반직2급		20	22	22		
	일반직3급		40	40	40		
	일반직4급		55	56	55		
	일반직5급		80	87	91		
	일반직6급		41	49	50		
	일반직7급		11	8	6		
	기술직		333	347	352		
	별정직		3	3	3		
	공무직		0	0	48		
	연령(정규직)		35세 미만	명	204	189	208
			35~50세		301	339	341
50세 초과		96	144		137		
소수자(정규직)	장애인(비율)	명	11(1.8%)	12(1.8%)	10(1.4%)		
	국가보훈자		19	22	27		
정규직 신규 채용 현황							
여성		명	9	10	0		
장애인			0	0	0		
비수도권 지역인재			32	36	29		
고졸자			12	6	5		
총 신규채용			50	52	34		
인력 개발 현황							
총 교육시간	시간		135,225	132,339	150,213		
1인당 교육 집행비용	천 원/명		1,300	1,304	1,148		
교육 만족도	점		96.6	97.8	94.8		
유연근무제 현황							
시간선택제	채용	명	0	3	2		
	전환		6	1	2		
육아휴직 사용 현황							
육아휴직을 사용한 임직원의 총 수	남성	명	2	2	3		
	여성		2	4	3		
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 총 수	남성	명	1	1	5		
	여성		3	3	5		
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 총 수	남성	명	0	1	4		
	여성		5	2	4		
육아휴직 복귀율	남성	%	100	100	100		
	여성		100	100	100		
복귀 후 유지율	남성	%	-	100	100		
	여성		83	100	100		

구분		단위	2017	2018	2019
노동조합 가입 현황					
전체 근로자 수	명		598	668	682
가입 인원	명		417	508	534
가입 비율	%		69.7	76.0	78.3
윤리경영 현황					
공공기관 청렴도 평가	종합청렴도	등급	3	4	3
	외부청렴도	점	8.62	8.46	8.7
	내부청렴도	점	6.82	7.75	7.48
과정별 청렴 교육 운영	(집합) CEO 청렴특강	회	6	3	4
		명	265	169	89
		시간	436	161	158
	(집합) 감사실 주관 청렴 교육	회	18	52	50
		명	445	1,157	1,154
		시간	722	2,169	2,019
	(집합) 부서장 주관 청렴 교육	회	117	481	136
		명	2,336	3,411	2,326
		시간	2,697	4,252	2,806
	(집합) 외부전문기관 청렴 교육	회	3	9	6
		명	6	14	9
		시간	51	121	88
	사이버 청렴 과정	회	237	14	10
		명	72	419	810
		시간	1,102	2,732	6,974
반부패 교육	교육횟수	회	172	559	206
	교육이수자	명	5,116	5,170	4,388
	교육시간	시간	11,150	9,435	12,045
지역사회 현황					
민간일자리창출	명		2,433	2,511	2,561
직원 1인당 봉사시간	시간/명		28	30	30
동반성장					
우선구매 실적	백만 원		72,416	63,354	58,318
조직의 공급망	협력사 수		53	70	88

GRI Standards Index

Universal Standard

지표	설명	페이지
조직 프로필	102-1 기업의 이름	6-7
	102-2 활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	
	102-3 본사의 위치	
	102-4 사업 지역	
	102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태	
	102-6 시장 영역	
	102-7 조직의 규모	
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	64
	102-9 조직의 공급망	6-7
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	60-61
	102-11 사전예방 원칙 및 접근	70-71
	102-12 외부 이니셔티브	74
	102-13 협회 멤버십	4-5
전략	102-14 최고 의사 결정권자 성명서	44-47
	102-15 주요 영향, 위기 그리고 기회	
윤리성 및 청렴성	102-16 가치, 원칙, 표준, 행동강령	58-59
	102-17 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	
거버넌스	102-18 지배구조	56
	102-22 최고이사결정기구와 산하 위원회의 구성	
	102-23 최고이사결정기구의 의장	
	102-24 최고이사결정기구 추천 및 선정	
	102-28 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	
이해관계자 참여	102-40 조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	65
	102-41 단체협약이 적용되는 근로자 비율	56
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	
	102-43 이해관계자 참여 방식	
보고서 관행	102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	6-7
	102-45 조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	
	102-46 보고 내용 및 토픽의 경계 정의	
	102-47 주요 토픽 리스트	57
	102-48 이전 보고서 정보의 수정	62-65
	102-49 보고의 변화	N/A
	102-50 보고 기간	About This Report
	102-51 가장 최근 보고 일자	
	102-52 보고 주기	
	102-53 보고서에 대한 문의처	66-67
	102-54 조직이 선택한 '부합' 방법 보고	
	102-55 선택 방법에 대한 GRI 인덱스	
경영 접근법	102-56 보고서 외부 검증을 받은 경우 외부 검증보고서 참조 기입	68-69
	103-1 중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	24, 32, 38, 44
	103-2 경영 접근법과 그 구성 요소	

Topic-Specific Standards

지표	설명		페이지
경제적 성과 (GRI 200)			
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	45-47, 65
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	42, 46
환경적 성과(GRI 300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비량	63
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	
	302-3	에너지 집약도	
	302-4	에너지 소비 절감	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	
용수	303-1	공급원별 취수량	
	303-2	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	
	303-3	용수 재활용 및 재사용	
대기배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	26, 63
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	
	305-4	온실가스 배출 집약도	
	305-5	온실가스 배출 감축	
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	
사회적 성과(GRI 400)			
고용	401-1	신규채용 및 이직	64
	401-2	비정규직에 제공되지 않는 정규직 대상의 보상	N/A
	401-3	육아휴직	51, 64
노동안전보건	403-1	노사공동 보건안전위원회 보유여부와 노동자 대표 참가	50
	403-2	업무상 재해·질병 유형, 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자 수	52-53
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	
교육 및 연수	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	64
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	50
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	64
다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	58-59
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	N/A
비차별	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	
인권평가	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	48-49
	412-2	기업의 인권방침이나 절차에 대한 임직원 교육	
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	

제 3자 검증의견서

해양환경공단 2019/2020 사회적가치실현보고서 독자 귀중

지속가능경영연구소(이하 ‘검증인’)는 해양환경공단(이하 ‘발행인’)으로부터 ‘해양환경공단 2019/2020 사회적가치실현보고서(이하 ‘보고서’)'에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다.

책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 해양 환경공단에 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 기준

본 검증인은 국제감사인증기준위원회(IAASB)의 ISAE 3000를 적용하였으며 AA1000AS(2016)에서 정의하고 있는 TYPE2 검증 방법을 참고하여 검증을 실시하였습니다.

검증 원칙에 따라 조직의 활동 및 성과로부터 발생 가능한 영향에 대한 적합성 여부를 추가 확인하였습니다. 이는 이번 검증간 보고기준의 효과성과 신뢰성 측면을 종합적으로 검토하였음을 의미합니다. 검증 수준은 ISAE 3000에서 정의된 제한적 보증의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증인은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 확인하였으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 정보와 신뢰성을 평가하였습니다.

제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 재무 데이터는 독립된 감사인으로부터 감사를 받은 감사보고서 및 공공기관 경영정보 공시시스템을 통해 확인하였으며, 환경 및 사회적 성과 데이터 또한 공공기관 경영정보 공시시스템을 통해 확인하였고, 일부 데이터는 관계자를 통한 확인으로 검증하였습니다. 본 검증의견서는 계약에 따라 해양환경공단의 경영진을 위해 발행된 것이며, 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행 하였습니다.

- GRI Standards의 Core Option에 대한 요구사항을 충족 하였는지를 확인하였습니다.
- GRI Standards를 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙의 준수 여부를 확인하였습니다.
- 미디어 리서치 및 벤치마킹 분석을 통해 본 보고서에서 다루어진 주요 이슈의 선정 및 기술 내용의 적절성을 점검하였습니다.
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류를 다른 출처와의 비교 분석 등을 통해 점검하였습니다.
- 보고서 작성에 책임이 있는 담당자와의 인터뷰를 통해 주요 데이터 및 정보에 대한 근거를 확인하고 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

검증 결과

검증인은 본 보고서가 해양환경공단의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 해양환경공단의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 대한 요구사항을 충족하고 있음을 확인하였습니다. 일반 공개(Universal Standards)의 경우 Core Option에 대한 요구사항을 준수하여 작성하고 있음을 확인하였으며, 주제별 공개(Topic-specific Standards)의 경우 아래와 같이 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 공시(Disclosures)를 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙 (Reporting Principles)
- 일반 표준 (Universal Standards)
- 특정 주제 표준 (Topic Specific Standards)
 - 특정주제 표준 경영접근방식 (Management Approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-2
 - 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2

- 반부패(Anti-Corruption): 205-2
- 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior): 206-1
- 에너지(Energy): 302-1, 302-2
- 용수(Water): 303-1
- 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-4
- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3
- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-4
- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2, 404-3
- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1
- 인권(Human Rights Assessments): 412-2

• 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

해양환경공단은 포괄성 원칙의 준수를 위해 주요 이해관계자 별 커뮤니케이션 채널을 통한 소통활동을 추진하고 있음을 확인하였습니다. 해양환경공단은 주요 이해관계자를 구분하고 이해관계자 별 주요 이슈를 고려하여 체계적인 참여 체계를 정립하고 있습니다. 이해관계자 참여를 통해 확인된 이해관계자의 기대사항은 공단의 사회적 가치 창출활동 및 사회책임경영 이슈 선정, 전략방향 및 전략과제와 연계되어 검토되고 있습니다.

• 중요성 (Materiality) : 핵심 이슈의 선정 및 보고

해양환경공단은 중대성 평가 프로세스를 통해 핵심 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. 다양한 지속가능성 이슈들에 대해 이해관계자의 의사결정에 미치는 이슈와 영향을 분석하고 비즈니스에 미치는 영향에 대한 분석 과정을 통해 핵심이슈 영역을 선정하였습니다. 선정된 핵심 이슈는 공단의 사회책임경영 활동에 반영되고 있으며, 각 이슈들에 대한 해양환경공단의 활동과 성과는 추진 영역별로 보고 되고 있습니다.

• 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

본 검증인은 해양환경공단이 중요한 사회적 가치 이슈를 파악하고 이해관계자의 이익과 기대사항에 대응하기 위한 사회적 가치 창출 활동을 전개하고 있음을 확인하였으며, 그 내용을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자들이 제시한 이슈들에 대해 명확한 목표를 제시하고 이에 대한 성과를 투명하게 공개하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

• 영향 (Impact) : 조직이 사회적으로 미치는 영향에 대한 고려

해양환경공단은 주요 이슈가 미치는 영향에 대한 경계 설정을 통해 조직이 사회적으로 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다. 경제, 환경, 사회, 이해관계자에 미치는 영향을 점검하기 위한 모니터링 및 측정을 실시하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

권고 사항

본 검증인은 해양환경공단의 지속가능경영과 사회적 가치 실현 역량 제고를 위한 다양한 노력과 성과를 높이 평가하며, 향후 보고서 발간, 사회책임경영, 그리고 사회적 가치 창출 활동 수준의 향상을 위해 하기의 내용을 제언하는 바입니다.

- 보고서에서 공개되는 데이터의 보고범위를 일정하게 유지할 필요가 있습니다. 동일한 보고범위의 연도별 데이터를 공개하여 유의미한 변화와 성과에 대한 정확한 정보를 독자에게 제공할 필요가 있습니다. 또한, 해양환경공단은 해양자원 및 생태계에 직결된 사업을 전개함에 따라 환경의 사회적 가치 창출에 대한 각별한 관심과 다양한 중장기적 활동이 수행 되기를 바랍니다.

2020. 12. 04.



지속가능경영 이니셔티브

UN Global Compact(UNGC)

해양환경공단은 2012년 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동 환경, 반부패 분야에 대한 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

	인권 Human Rights	원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
		원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
	노동규칙 Labour Standards	원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
		원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
		원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
		원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
	환경 Environment	원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
		원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
		원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
	반부패 Anti-Corruption	원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

UN Sustainable Development Goals(UN SDGs)

SDGs는 지속 가능한 발전을 위한 국제적인 약속이며, 2015년 9월 전세계 유엔회원국가들이 모여 합의 후 만들어졌습니다. SDGs는 인류의 보편적 문제, 지구 환경문제, 경제 및 사회문제를 해결하기 위해 국제사회가 달성해야 할 17개 목표와 169개의 세부항목으로 구성되어 있습니다.

					
		빈곤의 퇴치		기근 퇴치와 식량 안보	
	건강한 삶과 복지		양질의 교육		성평등과 여성 인권 신장
	깨끗한 물과 위생		지속가능한 에너지 제공		
	지속가능한 경제성장 양질의 일자리		사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화		불평등 해소
	지속가능한 도시 및 거주지 조성		지속가능한 소비		
	기후변화 영향 방지		해양, 바다, 해양자원의 보존		육상 생태계 보호
	평화, 정의 실현		글로벌 파트너십		

공단은 UN SDGs 지지를 선언하였으며 경영활동 전반에 걸쳐 전 인류와 상생하는 기반을 구축하여 지속가능성을 강화해 나아가고 있습니다. 또한 정부가 UN SDGs에 부응하기 위해 수립한 목표별 세부 실행계획인 국가 지속가능발전목표(K-SDGs) 이행에도 앞장서고 있습니다.

Goal 4		전략과제 해양오염 Co-Work 예방 체계 강화 세부 실행과제 해양오염 사고 예방 대국민 인식증진	Goal 5		전략과제 국민 공감 조직 역량 혁신 세부 실행과제 사람중심 인사·보수체계 구축
Goal 8		전략과제 국민체감 사회적가치 실현 세부 실행과제 공유가치 창출형 민간일자리 창출	Goal 9		전략과제 미래성장사업 핵심사업화 세부 실행과제 해양공간 통합관리체계 구축
Goal 10		전략과제 국민체감 사회적가치 실현 세부 실행과제 사회형평적 채용 및 일자리 확대	Goal 13		전략과제 미래성장사업 핵심사업화 세부 실행과제 해양 기후변화대응체계 기반 구축
Goal 14		전략과제 해양생태계 통합관리체계 구축 세부 실행과제 해양생태계 종합조사 체계화	Goal 17		전략과제 국민체감 사회적가치 실현 세부 실행과제 맞춤형 동반성장 활성화

공단은 SDGs 중 다양한 목표를 이행하고자 노력하고 있으나 특히 14번째 목표인 ‘해양, 바다, 해양자원의 보존’에 역량을 집중하고 있습니다. UN SDGs는 14번째 목표인 ‘해양 생태계 보호’는 인류의 지속가능한 발전을 위해 대양, 바다, 해양 자원을 보호하고 지속가능하게 이용하도록 권고하고 있습니다. 해양환경공단은 해양관리제도의 범위를 해양에서 연안-해양 생태계 전반으로 확대하여 관리하고 있으며, 체계적인 해양환경관리 시스템을 통해 육상 및 해상 기인 쓰레기 관리를 강화하고 있습니다. 또한 해양보호구역을 지속적으로 확장하여 해양생태계 보전에 앞장서고 있습니다. 이와 더불어 모니터링 시스템, 정보DB 구축, 기술 개발 등을 통해 해양 산성화 영향을 최소화하는 노력을 기울이고 있습니다.

		해양, 바다, 해양자원의 보존
14.1 2025년까지 모든 종류의 해양 오염(특히, 해양쓰레기 및 부영양화 등의 육상 활동 등으로 야기되는 오염)을 예방하고 현저하게 줄임		
- 바다 속 침적된 해양쓰레기 수거량 전년대비 29% 증가(2019년 기준 2,882톤)	- 해양 미세플라스틱 감시 체계 구축	
- 국민 참여형 해안쓰레기 수거체계 확립	- 해양수질 개선 성과 점수 전년대비 20.6% 상승	
- 해양 대기환경 부문 실시간 대기질 모니터링 자료 수집 분석 시스템 구축	- 영세어선 선저폐수 수거량 전년대비 34% 증가(2019년 기준 87.4톤)	
- 침물선박 현장조사 및 잔존유 제거 작업 실시	- 해양보호구역 확대(2020년 기준 총 30개소, 1,782㎢ 규모)	
- 해양환경교육 기반 환경보전인식 증진 활동 강화	- 해양오염사고 예방률 65.5% 달성	
- 바다 침물선 잔존유 제거 활동으로 98㎤ 제거		

2019/2020 해양환경공단 수상 및 인증실적



2019년 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증(Best HRD)

국가 인적자원개발·관리 모범적 기준 준수,
인적자원 개발 투자 및 경쟁력 강화 인증
2019. 09. 27.



제18회 대한민국 안전대상 국무총리상

공단 본사 안전경영시스템 및
소방시설 등 우수성 인증
2019. 11. 22.



공정채용 우수기관 인증

직무능력중심 공정채용
프로세스 입증
2019. 11. 22.



2019년 경영자 대상

노사 상생과 기업가 정신을 기반으로
경영에 탁월한 성과를 보인 기업인 선정
2019. 11. 27.



2019년 동물복지대상 농해수위 위원장상

동물권 향상과 조화로운 공존 기여,
동물복지의식 문화 확산 기여
2019. 12. 10.



인권경영시스템 인증

이해관계자 인권침해 예방 및
인권존중문화 확산
2019. 12. 20.



제15회 올해의 도시-어촌교류상 대통령 표창

도시와 어촌간 교류 확대,
어촌계 인프라 지원
2019. 12. 23.



교육기부 진로체험기관 인증

교육기부 진로체험 제도를
모범적으로 운영하고 있는 기여 인정
2019. 12. 24.



공직복무관리 최우수기관 해수부장관 표창

해양수산분야 업무발전 및
공직기강 확립
2019. 12. 31.



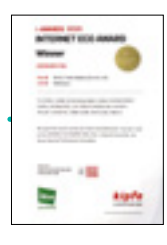
美 LACP 비전 어워드 지속가능경영 부문 금상

사회적 가치 창출 활동 강화 및
지속가능경영 확산
2020. 02. 17.



안전보건경영시스템 KOSHA MS 인증

KOSHA-MS 기준에 따른
전환심사 결과 적합 판정
2020. 06. 10.



인터넷 에코어워드 2020 공공정보분야 대상

SNS 기반의 적극적인 해양환경정보
제공으로 국민소통 기여
2020. 09. 02.



해양경찰의 날 국무총리 표창

구난작업 및
해양오염사고 대응 기여
2020. 09. 10.



해양오염 대응 분야 해양경찰청장상

스마트 방제 역량 확보 및
주민자치형 방제대응 역량 강화
2020. 09. 23.



제7회 독서경영 우수 직장 인증제 우수상

임직원 독서문화 조성
2020. 10. 28.



일하는 문화 혁신 공모전 고용노동부장관 표창

일가정 양립 선순환 체계 구축 및
일하기 좋은 조직문화 형성 기여
2020. 11. 24.



지역사회공헌 인정기관 선정

지역사회공헌 활동을 통한
지역현안 해결 노력 인정
2020. 11. 30.



안전보건경영시스템 ISO45001 인증

공단 본사 및 소속기관
안전보건경영체계에 대한 대외 인증
2020. 12. 07.

가입단체 현황 / 지난 보고서

가입단체 현황

연번	가입연도	협회 또는 단체 명	연번	가입연도	협회 또는 단체 명
1	1997	대한민국해양연맹	12	2012	부산항발전협의회
2	2001	한국수산회	13	2013	UN Global Compact
3	2006	해양환경안전학회	14	2013	한국항만협회
4	2007	한국해양소년단연맹	15	2014	한국해양구조협회
5	2008	한국해양산업총연합회	16	2015	한국수산산업총연합회
6	2009	한국해양환경·에너지학회	17	2016	에코포트포럼
7	2010	한국마린엔지니어링학회	18	2016	바다녹화운동본부
8	2011	한국해양산업협회	19	2016	한국연안협회
9	2011	바다살리기국민운동본부	20	2016	한국윤리경영학회
10	2011	한국해양레저네트워크	21	2018	한국인사행정학회
11	2012	한국해양재단	22	2020	한국행정학회

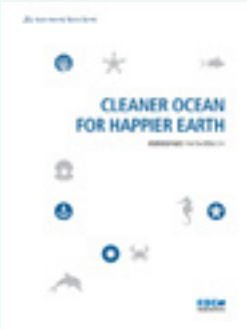
지난 보고서



2012



2013



2014



2015



2016



2017/2018



2018/2019



건강한 바다
풍요로운 미래
행복한 국민
with KOEM



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를
최대한 줄이기 위해 디자인시 별색 지양, 인쇄공정시 용기를 잉크사용,
코팅 공정을 지양하였습니다.